

Số: 17/2023/NQ-HĐQT No.: 17/2023/NQ-HĐQT**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY**
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE**
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY.....27...../9...../2023
.....Sept 27th..... 2023

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;
- Căn cứ Điều lệ của Công Ty Cổ Phần Tập đoàn Golden Gate (“Công ty”); và
Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company”) ; and
- Căn cứ kết quả kiểm phiếu tại Biên bản kiểm phiếu tại ngày 27 tháng 9 năm 2023 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Pursuant to the voting count results in the Minute of Vote-counting Dated ... Sept 27th ... of Golden Gate Group Joint Stock Company

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
THE BOARD OF DIRECTORS
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

QUYẾT NGHỊ:
RESOLUTION:

Điều 1: Phê duyệt phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2023/NQ-ĐHĐCD ngày 30/06/2023 (“Cổ Phiếu ESOP 2.2023”) và việc triển khai thực hiện phương án.

Article 1: Approves the detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 7, General Shareholder Meeting Resolution No. 02/2023/NQ-DHDCD dated 30th June 2023 (“ESOP Shares 2.2023”) and the execution of the issuance plan

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 68.807 cổ phiếu.
Total shares to be issued: 68,807 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 688.070.000 đồng.
Total issued shares par value: 688,070,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và đóng góp đáng kể cho sự phát triển của Công ty.
Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company and have significant contribution to the Company's development.
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:
Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:
Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:
Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 02.2023 được phát hành.
Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số 17/2023/TT-TGD ngày 26/9/2023.
Number of shares of each employee will be determined by the following formula:
Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 02.2023 to be issued



Number of shares according to level is specified in the Proposal No. .../2023/TT-TGD dated .../2023

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc số/2023/TT-TGD ngày .../2023 (“Danh sách phát hành”).

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitled to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. .../2023/TT-TGD dated .../2023 (“Issue List”).

- Trường hợp người lao động thuộc Danh sách phát hành nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 2.2023 và sẽ bị loại khỏi Danh sách phát hành. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 2.2023 and will be removed from the Issue List. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh sách phát hành ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh sách phát hành ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh sách phát hành ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có đóng góp đáng kể cho sự phát triển của Công ty hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue list, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List and (ii) employees not named in the Issue list but are also company's employees of O3 level or higher and had significant contributions to the development of the Company or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2023 hoặc năm 2024.

Time of execution: In 2023 or 2024.

- Quy chế phát hành: Việc thực hiện đợt phát hành được thực hiện theo Quy chế Phát hành tại Phụ lục 01 đính kèm.

Issuance regulations: The issuance shall be implemented in accordance with the Issuance Regulation at Appendix 01.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 2.2023 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 2.2023 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 2.2023 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 2.2023 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Công ty có quyền thu hồi lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc thu hồi Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the Company has the right to redeem all or some of the shares issued in accordance with this article from such employees and decrease the charter capital accordingly. The BOD hereby authorizes the General Director to decide on the redemption of ESOP Shares 2.2023 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 2.2023 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 2.2023 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 2.2023 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 2.2023 that still being subject to the lock-up period.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 02.2023 của người lao động đó sẽ lập tức bị tịch thu (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 2.2023 đó cho Công Ty.

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 02.2023 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 2.2023 to the Company.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VNĐ/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu,....

The redemption price of ESOP 2.2023 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment, ...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 2.2023 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 2.2023 này:

For the purpose of this ESOP Shares 2.2023 Program:

“Người Nghi Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của việc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty tại Việt Nam có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng.

(a) accepting employment with a company in Vietnam which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghi Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghi Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp Công ty luân chuyển người lao động tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 2.2023, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 2.2023 đã được ban hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 2.2023 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 2.2023.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 2.2023 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 2.2023 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 2.2023 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 2.2023 này.

The shareholders holding ESOP Shares 2.2023 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 2.2023 in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 2.2023 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 2.2023.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 2.2023 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 2.2023 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 2.2023 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực

hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 2.2023 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 2.2023, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 2.2023 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 2.2023 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 2.2023 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

HĐQT ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám Đốc quyết định và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The BOD to authorize the BOD Chairman or the General Director to decide and sign relevant documents, dossiers, including but not restricted to the following tasks:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành.
Decide on the detailed time of the issuance.
- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền phát hành cổ phiếu
Decide on the restricted account to receive issuance proceeds.
- Các công việc khác để hoàn tất phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu cơ quan có thẩm quyền

Other tasks to complete the shares issuance in compliance with the Company's operation, legal provisions and requests from competent agencies.

Phương án phát hành trên đây sẽ thay thế toàn bộ phương án phát hành đã được phê duyệt tại Điều 1, Nghị quyết số 15-2/2023/NQ-HĐQT ngày 07/09/2023

The above issuance plan will replace completely the issuance plan approved at Article 1, Resolution No. 15-2/2023/NQ-HDQT dated September 07th 2023.

Điều 2: HĐQT giao và ủy quyền cho ông Đào Thế Vinh – Tổng Giám đốc hoặc người được ông Đào Thế Vinh ủy quyền, thực hiện các công việc có liên quan để triển khai những nội dung trên (bao gồm, nhưng không giới hạn, việc ký kết các hợp đồng và các tài liệu liên quan) theo đúng nội dung HĐQT đã phê duyệt.

Article 2: Approval of the assignment and authorization of Mr. Dao The Vinh, General Director or person authorized by Mr. Dao The Vinh, to carry out relevant work to implement these above-mentioned contents (including but not limited signing relevant contracts & relevant documents) with the terms approved by the BOD.

Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký. Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc căn cứ Nghị quyết này để triển khai các công việc tiếp theo.

This Resolution takes effect from the signing date. The members of the BOD and the General Director shall carry out the subsequent tasks in accordance with this Resolution

Recipients/ Nơi nhận:

- As above (for implementation)/
Như trên (để thực hiện);
- For filing/Lưu VP.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Việt Trung

GOLDEN GATE

PHỤ LỤC I: QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG 2.2023
("CỔ PHIẾU ESOP 2.2023")

APPENDIX I: REGULATION ON THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM
2.2023 ("ESOP SHARES 2.2023")

Đính kèm Nghị quyết 17/2023/NQ-HĐQT ngày ...27..9../.....2023
Attached with Resolution No. 17/2023/NQ-HĐQT dated ..Sept..27th.... 2023

I. MỤC ĐÍCH/PURPOSE

1. Mục đích/Purpose

Quy chế này quy định về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 30/06/2023 và các Nghị quyết Hội đồng Quản trị liên quan ("Cổ Phiếu ESOP 2.2023").

This Regulation regulates the issuance of Employee Stock Ownership Plan shares according to Article 7, Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 02/2023/NQ-DHDCD dated June 30th 2023 and relevant Board of Directors Resolution ("ESOP Shares 2.2023").

2. Cập nhật và sửa đổi/Update and Modification

Quy chế này được rà soát và cập nhật khi cần thiết bởi Hội đồng quản trị

This Regulation is reviewed and updated, when necessary, by the Board of Directors

II. PHÁT HÀNH

1. Đối tượng

- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và đóng góp đáng kể cho sự phát triển của Công ty.

Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company and have significant contribution to the Company's development.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:

Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 02.2023 được phát hành.

Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số ...17../2023/TT-TGD ngày 26..9../2023.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:

Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 02.2023 to be issued

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. ...17../2023/TT-TGD dated 26..9../2023

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc số17../2023/TT-TGD ngày 26..9../2023 ("Danh sách phát hành").

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitle to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. ...17../2023/TT-TGD dated 26..Sept.... 2023 ("Issue List").

- Trường hợp người lao động thuộc Danh sách phát hành nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 2.2023 và sẽ bị loại khỏi Danh sách phát hành. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 2.2023

program and will be removed from the Issue List. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh sách phát hành ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh sách phát hành ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh sách phát hành ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có đóng góp đáng kể cho sự phát triển của Công ty hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue list, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List and (ii) employees not named in the Issue list but are also company's employees of O3 level or higher and had significant contributions to the development of the Company or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

2. Điều kiện, điều khoản phát hành

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company

- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông

Share type: Ordinary shares

- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu

Par value: 10,000 VND/share

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 68.807 cổ phiếu.

Total shares to be issued: 68,807 shares

- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu

Issuance price: 10,000 VND/share

- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 688.070.000 đồng.

Total issued shares par value: 688,070,000 VND

- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới

Shares issued in accordance to this article is newly issued shares

- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng

Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2023 hoặc năm 2024.

Time of execution: In 2023 or 2024.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 2.2023 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 2.2023 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu ESOP 2.2023 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 2.2023 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 2.2023 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 2.2023 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 2.2023 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 2.2023 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 2.2023 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 2.2023 này.

The shareholders holding ESOP Shares 2.2023 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 2.2023 in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 2.2023 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 2.2023.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 2.2023 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 2.2023 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 2.2023 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 2.2023 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 2.2023, an employee must give a notice to the Company specifying the number of

shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 2.2023 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 2.2023 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 2.2023 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

3. Quy chế thu hồi

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Công ty có quyền thu hồi lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc thu hồi Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the Company has the right to redeem all or some of the shares issued in accordance with this article from such employees and decrease the charter capital accordingly. The BOD hereby authorizes the General Director to decide on the redemption of ESOP Shares 2.2023 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 2.2023 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 2.2023 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 2.2023 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 2.2023 that still being subject to the lock-up period.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 02.2023 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 2.2023 đó cho Công Ty

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 02.2023 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 2.2023 to the Company.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VNĐ/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu,....

The redemption price of ESOP 2.2023 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment, ...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 2.2023 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 2.2023 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 2.2023 này:

For the purpose of this ESOP Shares 2.2023 Program:

“Người Nghi Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của việc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty tại Việt Nam có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng.

(a) accepting employment with a company in Vietnam which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghi Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghi Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp người lao động bị chuyển đổi tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 2.2023, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 2.2023 đã được phát hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 2.2023 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 2.2023.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



TRẦN VIỆT TRUNG