

Số: 12-2/2024/NQ-HĐQT No.: 12-2/2024/NQ-HĐQT**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY**
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE**
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

.....3.../10.../2024

.....3..Oct....., 2024

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;
- Căn cứ Điều lệ của Công Ty Cổ Phần Tập đoàn Golden Gate (“Công ty”); và
Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company”); and
- Căn cứ kết quả kiểm phiếu tại Biên bản họp Hội đồng quản trị tại ngày 3. tháng 10 năm 2024 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Pursuant to the voting count results in the Minute of Meeting of Board of Directors Dated 3.Oct.2024.. of Golden Gate Group Joint Stock Company

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
THE BOARD OF DIRECTORS
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

QUYẾT NGHỊ:
RESOLUTION:

Điều 1: Phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-DHĐCD ngày 27/06/2024 (“Cổ Phiếu ESOP 01.2024”) và việc triển khai thực hiện phương án.

Article 1: Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 7, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCD dated 27 June 2024 (“ESOP Shares 01.2024”) and the execution of the issuance plan.

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 38.474 cổ phiếu.
Total shares to be issued: 38,474 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 384.740.000 đồng.
Total issued shares par value: 384,740,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023.
Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company and have outstanding performance in 2023.
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:
Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:
Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:
Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2024 được phát hành.
Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số 03/TC/2024/TT-TGD ngày3/10/2024.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:
*Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 01.2024 to be issued*

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. 0310../2024/TT-TGD dated 3/10/2024

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc số0310...../2024/TT-TGD ngày3/10../2024 (“Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024”).

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitled to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. 0310../2024/TT-TGD dated 3 Oct 2024 (“Issue List ESOP 01.2024”).

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 01.2024 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 01.2024 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 01.2024 and will be removed from the Issue List ESOP 01.2024. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023 hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue List ESOP 01.2024, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List ESOP 01.2024 and (ii) employees not named in the Issue List ESOP 01.2024 but are also company's employees of O3 level or higher and had outstanding performance in 2023 or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

- Thời gian thực hiện: Trong 2024 hoặc 2025.

Time of execution: In 2024 hoặc 2025.

- Quy chế phát hành: Việc thực hiện đợt phát hành được thực hiện theo Quy chế Phát hành tại Phụ lục 01 đính kèm.

Issuance regulations: The issuance shall be implemented in accordance with the Issuance Regulation at Appendix 01.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 01.2024 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2024 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 01.2024 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.
The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 01.2024 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành sẽ được thực hiện theo một hoặc một số các phương thức sau (gọi chung là Các Phương Thức Thu Hồi ESOP): (i) Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng; (ii) công đoàn của Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó (trong phạm vi pháp luật cho phép); hoặc (iii) phương thức khác do Tổng Giám đốc quyết định. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc xử lý Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued of such employees will be handled in one or more of the following methods (hereinafter refers as ESOP Redemption Method): (i) the Company will redeem all or a portion of such shares and decrease the charter capital accordingly; (ii) the Company's trade union will purchase all or a portion of such shares (to the extent permitted by laws); or (iii) another method as determined by the General Director in accordance with applicable laws. The BOD hereby authorizes the General Director to decides on the redemption of ESOP Shares 01.2024 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 01.2024 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 01.2024 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo Các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 01.2024 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 01.2024 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 01.2024 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 01.2024 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 01.2024 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 01.2024 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VND/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu...

The redemption price of ESOP 01.2024 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 01.2024 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024 này:

For the purpose of this ESOP Shares 01.2024 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của hoặc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty, hộ kinh doanh tại Việt Nam dưới bất cứ hình thức hợp đồng nào có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng, hoặc.

(a) working for a company, business household in Vietnam in any form of contract which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp Công ty luân chuyển người lao động tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 01.2024 đã được ban hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 01.2024 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 01.2024.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 01.2024 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 01.2024 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 01.2024 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024 này.

The shareholders holding ESOP Shares 01.2024 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and

obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 01.2024 in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 01.2024 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 01.2024.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 01.2024 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 01.2024 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 01.2024 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 01.2024 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 01.2024, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 01.2024 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 01.2024 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 01.2024 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

HDQT ủy quyền cho Chủ tịch HDQT hoặc Tổng Giám Đốc quyết định và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The BOD to authorize the BOD Chairman or the General Director to decide and sign relevant documents, dossiers, including but not restricted to the following tasks:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành.
Decide on the detailed time of the issuance.
- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền phát hành cổ phiếu
Decide on the restricted account to receive issuance proceeds.
- Các công việc khác để hoàn tất phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu cơ quan có thẩm quyền

Other tasks to complete the shares issuance in compliance with the Company's operation, legal provisions and requests from competent agencies.



Điều 2: Phê duyệt phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 8, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-DHĐCĐ ngày 27/06/2024 (“Cổ Phiếu ESOP 02.2024”) và việc triển khai thực hiện phương án

Article 2: Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 8, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCĐ dated 27 June 2024 (“ESOP Shares 02.2024”) and the execution of the issuance plan.

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 19.400 cổ phiếu.
Total shares to be issued: 19,400 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 194.000.000 đồng.
Total issued shares par value: 194,000,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu quỹ
Shares issued in accordance to this article is treasury shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023.
Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company and have outstanding performance in 2023.
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:
Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:

Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 02.2024 được phát hành.

Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số Q310./2024/TT-TGD ngày3/10./2024.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:

*Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 02.2024 to be issued*

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. Q310./2024/TT-TGD dated ...3/10./2024

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc số ..Q3.10...../2024/TT-TGD ngày ...3/10./2024 (“Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024”).

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitle to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. Q310./2024/TT-TGD dated 2024 (“Issue List ESOP 02.2024”).

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 02.2024 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 02.2024 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 02.2024 and will be removed from the Issue List ESOP 02.2024. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh Sách Phát Hành ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023 hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue List ESOP 02.2024, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List and (ii) employees not named in the Issue List ESOP 02.2024 but are also company's employees of O3 level or higher and had outstanding performance in 2023 or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

- Thời gian thực hiện: Trong 2024 hoặc 2025.
- Quy chế phát hành: Việc thực hiện đợt phát hành được thực hiện theo Quy chế Phát hành tại Phụ lục 02 đính kèm.

Issuance regulations: The issuance shall be implemented in accordance with the Issuance Regulation at Appendix 02.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 02.2024 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 02.2024 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 02.2024 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 02.2024 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành sẽ được thực hiện theo một hoặc một số các phương thức sau (gọi chung là Các Phương Thức Thu Hồi ESOP): (i) Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng; (ii) công đoàn của Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó (trong phạm vi pháp luật cho phép); hoặc (iii) phương thức khác do Tổng Giám đốc quyết định. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc xử lý Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued of such employees will be handled in one or more of the following methods (hereinafter refers as ESOP Redemption Method) : (i) the Company will redeem all or a portion of such shares and decrease the charter capital accordingly; (ii) the Company's trade union will purchase all or a portion of such shares (to the extent permitted by laws); or (iii) another method as determined by the General Director in accordance with applicable laws. The BOD hereby authorizes the General Director to decides on the redemption of ESOP Shares 02.2024 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 02.2024 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 02.2024 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 02.2024 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 02.2024 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method .

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 02.2024 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 02.2024 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 02.2024 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 02.2024 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VNĐ/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu...

The redemption price of ESOP 02.2024 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 02.2024 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024 này:

For the purpose of this ESOP Shares 02.2024 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của hoặc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty, hộ kinh doanh tại Việt Nam dưới bất cứ hình thức hợp đồng nào có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng, hoặc.

(a) working for a company, business household in Vietnam in any form of contract which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp Công ty luân chuyển người lao động tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 02.2024 đã được ban hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 02.2024 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 02.2024.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 02.2024 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 02.2024 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 02.2024 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024 này.

The shareholders holding ESOP Shares 02.2024 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 02.2024. in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 02.2024 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 02.2024.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 02.2024 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển

nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 02.2024 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 02.2024 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 02.2024 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 02.2024, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 02.2024 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 02.2024 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 02.2024 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

HĐQT ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám Đốc quyết định và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The BOD to authorize the BOD Chairman or the General Director to decide and sign relevant documents, dossiers, including but not restricted to the following tasks:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành.
Decide on the detailed time of the issuance.
- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền phát hành cổ phiếu
Decide on the restricted account to receive issuance proceeds.
- Các công việc khác để hoàn tất phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu cơ quan có thẩm quyền
Other tasks to complete the shares issuance in compliance with the Company's operation, legal provisions and requests from competent agencies.

Điều 3: HĐQT giao và ủy quyền cho ông Đào Thế Vinh – Tổng Giám đốc hoặc người được ông Đào Thế Vinh ủy quyền, thực hiện các công việc cần thiết để triển khai những nội dung trên (bao gồm, nhưng không giới hạn, việc ký kết các tài liệu liên quan và thực hiện các thủ tục hành chính theo quy định của pháp luật) theo đúng nội dung HĐQT đã phê duyệt.

Article 3: Approval of the assignment and authorization of Mr. Dao The Vinh, General Director or person authorized by Mr. Dao The Vinh, to carry out necessary work to implement these above-mentioned contents (including but not limited signing relevant documents and proceeding with administrative procedures in accordance with the laws) with the terms approved by the BOD.

Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký và kết thúc hiệu lực khi có văn bản khác thay thế. Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc căn cứ Nghị quyết này để triển khai các công việc tiếp theo.

This Resolution takes effect from the signing date and will terminate its effect when another document replaces it. The members of the BOD and the General Director shall carry out the subsequent tasks in accordance with this Resolution.

Recipients/ Nơi nhận:

- As above (for implementation)/
Như trên (để thực hiện);
- For filing/*Lưu VP.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Việt Trung



PHỤ LỤC I: QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG 01.2024
(“CỔ PHIẾU ESOP 01.2024”)

APPENDIX I: REGULATION ON THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM 01.2024
(“ESOP SHARES 01.2024”)

Đính kèm Nghị quyết 12-2/2024/NQ-HĐQT ngày3../10/.....2024
Attached with Resolution No. 12-2/2024/NQ-HDQT dated3..Oct..... 2024

I. MỤC ĐÍCH/PURPOSE

1. Mục đích/Purpose

Quy chế này quy định về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/06/2024 và các Nghị quyết Hội đồng Quản trị liên quan (“Cổ Phiếu ESOP 01.2024”).

This Regulation regulates the issuance of Employee Stock Ownership Plan shares according to Article 7, Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 01/2024/NQ-DHDCD dated 27 June 2024 and relevant Board of Directors Resolution (“ESOP Shares 01.2024”).

2. Cập nhật và sửa đổi/Update and Modification

Quy chế này được rà soát và cập nhật khi cần thiết bởi Hội đồng quản trị

This Regulation is reviewed and updated, when necessary, by the Board of Directors

II. PHÁT HÀNH

1. Đối tượng

- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023.

Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company or the Company's subsidiaries and have outstanding performance in 2023.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:

Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2024 được phát hành.

Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số 0310./2024/TT-TGD ngày3../10./2024.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:

Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 01.2024 to be issued

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. 0310./2024/TT-TGD dated3../10./2024

- Danh Sách Phát Hành chi tiết được Hội đồng quản trị thông qua tại Nghị quyết HĐQT số 12-2/2024/NQ-HĐQT ngày3../10./2024 (“Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024”).

The detailed issuance list was approved by the BOD at the BOD Resolution No. 12-2/2024/NQ-HDQT dated3..Oct..... 2024 (“Issue List ESOP 01.2024”)

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 01.2024 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024. Số cổ

phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 01.2024 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 01.2024 program and will be removed from the Issue List ESOP 01.2024. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023 hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue List ESOP 01.2024, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List ESOP 01.2024 and (ii) employees not named in the Issue List ESOP 01.2024 but are also company's employees of O3 level or higher and had outstanding performance in 2023 or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

2. Điều kiện, điều khoản phát hành

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 38.474 cổ phiếu.
Total shares to be issued: 38,474 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 384.740.000 đồng.
Total issued shares par value: 384,740,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Thời gian thực hiện: Trong năm 2024 hoặc năm 2025.
Time of execution: In 2024 or 2025.
- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ Phiếu ESOP 01.2024 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:
Lock-up period: The ESOP Shares 01.2024 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số Cổ Phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số Cổ Phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số Cổ Phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số Cổ Phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 01.2024 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 01.2024 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 01.2024 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 01.2024 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 01.2024 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024 này.

The shareholders holding ESOP Shares 01.2024 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 01.2024 in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 01.2024 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 01.2024.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 01.2024 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 01.2024 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 01.2024 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 01.2024 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện

lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 01.2024, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 01.2024 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 01.2024 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 01.2024 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

3. Quy chế thu hồi

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành sẽ được thực hiện theo một hoặc một số các phương thức sau (gọi chung là Các Phương Thức Thu Hồi ESOP): (i) Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng; (ii) công đoàn của Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó (trong phạm vi pháp luật cho phép); hoặc (iii) phương thức khác do Tổng Giám đốc quyết định. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc xử lý Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued of such employees will be handled in one or more of the following methods (hereinafter refers as ESOP Redemption Method): (i) the Company will redeem all or a portion of such shares and decrease the charter capital accordingly; (ii) the Company's trade union will purchase all or a portion of such shares (to the extent permitted by laws); or (iii) another method as determined by the General Director in accordance with applicable laws. The BOD hereby authorizes the General Director to decides on the redemption of ESOP Shares 01.2024 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ Phần ESOP 01.2024 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 01.2024 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo Các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 01.2024 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 01.2024 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 01.2024 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 01.2024 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 01.2024 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such

employee shall be required to return such ESOP Shares 01.2024 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VND/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu,...

The redemption price of ESOP Shares 01.2024 of employee who stopped working at the company is 10,000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment,...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 01.2024 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024 này:

For the purpose of this ESOP Shares 01.2024 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của việc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty, hộ kinh doanh tại Việt Nam dưới bất cứ hình thức hợp đồng nào có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng, hoặc.

(a) working for a company, business household in Vietnam in any form of contract which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp người lao động bị chuyển tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 01.2024 đã được phát hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 01.2024 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 01.2024.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



TRẦN VIỆT TRUNG

GOLDEN GATE

PHỤ LỤC 2: QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG 02.2024
("CỔ PHIẾU ESOP 02.2024")

APPENDIX 2: REGULATION ON THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM
2024 ("ESOP SHARES 02.2024")

Đính kèm Nghị quyết 12-2/2024/NQ-HDQT ngày3/10/2024
Attached with Resolution No. 12-2/2024/NQ-HDQT dated3 Oct. 2024

I. MỤC ĐÍCH/PURPOSE

1. Mục đích/Purpose

Quy chế này quy định về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 8, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/06/2024 và các Nghị quyết Hội đồng Quản trị liên quan ("Cổ Phiếu ESOP 02.2024").

This Regulation regulates the issuance of Employee Stock Ownership Plan shares according to Article 8, Resolution of the General Meeting of Shareholders No. 01/2024/NQ-DHDCD dated 27 June 2024 and relevant Board of Directors Resolution ("ESOP Shares 02.2024").

2. Cập nhật và sửa đổi/Update and Modification

Quy chế này được rà soát và cập nhật khi cần thiết bởi Hội đồng quản trị

This Regulation is reviewed and updated, when necessary, by the Board of Directors

II. PHÁT HÀNH

1. Đối tượng

- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023.

Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company or the Company's subsidiaries and have outstanding performance in 2023.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:

Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2024 được phát hành.

Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số 0310/2024/TT-TGD ngày3/10/2024.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:

*Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 01.2024 to be issued*

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. 0310/2024/TT-TGD dated3/10/2024

- Danh Sách Phát Hành chi tiết được Hội đồng quản trị thông qua tại Nghị quyết HDQT số 12-2/2024/NQ-HDQT ngày3/10/2024 ("Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024").

The detailed issuance list was approved by the BOD at the BOD Resolution No. 12-2/2024/NQ-HDQT dated3/10/2024 ("Issue List ESOP 02.2024")

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương

trình Cổ Phiếu ESOP 02.2024 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 02.2024 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 02.2024 program and will be removed from the Issue List ESOP 02.2024. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023 hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue List ESOP 02.2024, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List ESOP 02.2024 and (ii) employees not named in the Issue List ESOP 02.2024 but are also company's employees of O3 level or higher and had outstanding performance in 2023 or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

2. Điều kiện, điều khoản phát hành

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 19.400 cổ phiếu.
Total shares to be issued: 19,400 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 194.000.000 đồng.
Total issued shares par value: 194,000,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu quỹ
Shares issued in accordance to this article is treasury shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Thời gian thực hiện: Trong năm 2024 hoặc năm 2025.
Time of execution: In 2024 or 2025.
- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ Phiếu ESOP 02.2024 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 02.2024 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số Cổ Phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số Cổ Phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số Cổ Phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số Cổ Phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 02.2024 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 02.2024 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 02.2024 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 02.2024 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 02.2024 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024 này.

The shareholders holding ESOP Shares 02.2024 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 02.2024 in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 02.2024 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 02.2024.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 02.2024 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 02.2024 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 02.2024 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 02.2024 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công

ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 02.2024, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 02.2024 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 02.2024 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 02.2024 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular caseôpus.

3. Quy chế thu hồi

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành sẽ được thực hiện theo một hoặc một số các phương thức sau (gọi chung là Các Phương Thức Thu Hồi ESOP): (i) Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng; (ii) công đoàn của Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó (trong phạm vi pháp luật cho phép); hoặc (iii) phương thức khác do Tổng Giám đốc quyết định. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc xử lý Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued of such employees will be handled in one or more of the following methods (hereinafter refers as ESOP Redemption Method): (i) the Company will redeem all or a portion of such shares and decrease the charter capital accordingly; (ii) the Company's trade union will purchase all or a portion of such shares (to the extent permitted by laws); or (iii) another method as determined by the General Director in accordance with applicable laws. The BOD hereby authorizes the General Director to decides on the redemption of ESOP Shares 02.2024 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ Phần ESOP 02.2024 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 02.2024 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo Các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 02.2024 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 02.2024 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 02.2024 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 02.2024 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 02.2024 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 02.2024 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VND/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu,...

The redemption price of ESOP Shares 02.2024 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment,...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 02.2024 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024 này:

For the purpose of this ESOP Shares 02.2024 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của việc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty, hộ kinh doanh tại Việt Nam dưới bất cứ hình thức hợp đồng nào có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng, hoặc.

(a) working for a company, business household in Vietnam in any form of contract which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp người lao động bị chuyển tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 02.2024 đã được phát hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 02.2024 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 02.2024.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



TRẦN VIỆT TRUNG



Số: 12-2/2024/BB-HĐQT/ NO: 12-2/2024/BB-HĐQT**BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**
MEETING MINUTES OF THE BOARD OF DIRECTORS**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE**
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

Mã số Doanh nghiệp/Business Registration Number: 0102721191

Địa chỉ trụ sở chính: Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Đội Cấn, Quận Ba Đình, thành phố Hà Nội
Headquarter Address: No 60, Giang Van Minh Street, Doi Can Ward, Ba Dinh District, Hanoi City

Ngày/Date: 3 Tháng/Month 10 Năm/Year 2024

Hôm nay, vào hồi 9 giờ ngày 3 tháng 10 năm 2024 tại văn phòng đại diện Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate ("Công ty" hoặc "GGG"), Tầng 6 tòa nhà Toyota, 315 Trường Chinh, Phường Khương Mai, Quận Thanh Xuân, Hà Nội, cuộc họp Hội đồng Quản trị ("HĐQT") của Công ty được tiến hành với nội dung sau:

Today, at 9am on 3 Oct 2024 at the representative office of Golden Gate Group JSC ("the Company" or "GGG"), at 6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh, Khuong Mai Ward, Thanh Xuan District, Hanoi, a meeting of the Board of Directors ("BOD") of the Company was organized with the following contents:

I. ATTENDANCE/ THÀNH PHẦN THAM DỰ

- 1) Ông Trần Việt Trung - Chủ tịch Hội đồng quản trị - Chủ tọa;
Mr. Tran Viet Trung - Chairman of the Board of Directors - Meeting Chairman.
- 2) Ông Đào Thế Vinh - Thành viên Hội đồng quản trị;
Mr. Dao The Vinh - The Board of Directors' member;
- 3) Ông Nguyễn Xuân Tường - Thành viên Hội đồng quản trị;
Mr. Nguyen Xuan Tuong - The Board of Directors' member;
- 4) Ông Dickson Loo Tit Choon - Thành viên Hội đồng quản trị;
Mr. Dickson Loo Tit Choon - The Board of Directors' member;
- 5) Ông Nguyễn Anh Vũ - Thành viên Hội đồng quản trị; và
Mr. Nguyen Anh Vu - The Board of Directors' member; and
- 6) Bà Nguyễn Phương Mai - Quan sát viên không có quyền biểu quyết.
Ms. Nguyen Phuong Mai - The Board of Directors' non-voting observer.

The Meeting was chaired by Mr. Tran Viet Trung, the Chairman of the Board of Directors. The Meeting accepted Ms. Hoang Thu Huong's nomination to be the meeting secretary as proposed by Mr. Tran Viet Trung.

Ông Trần Việt Trung, Chủ tịch Hội đồng quản trị, chủ tọa cuộc họp. Ông Trần Việt Trung đề cử bà Hoàng Thu Hương làm thư ký cuộc họp và đã được Hội đồng biểu quyết nhất trí thông qua.

II. PURPOSE, MEETING AGENDA/ MỤC ĐÍCH, CHƯƠNG TRÌNH VÀ NỘI DUNG CUỘC HỌP

Các thành viên tham dự nhất trí rằng cuộc họp của HĐQT được triệu tập để thảo luận về:
The attending members unanimously agreed that the meeting of BOD was called in order to discuss

1. Phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-DHĐCD ngày 27/06/2024 (“Cổ Phiếu ESOP 01.2024”) và việc triển khai thực hiện phương án.

Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 7, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCD dated 27 June 2024 (“ESOP Shares 01.2024”) and the execution of the issuance plan.

2. Phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 8, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-DHĐCD ngày 27/06/2024 (“Cổ Phiếu ESOP 02.2024”) và việc triển khai thực hiện phương án.

Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 8, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCD dated 27 June 2024 (“ESOP Shares 02.2024”) and the execution of the issuance plan.

Tài liệu họp HĐQT do Ban Giám đốc (BGĐ) soạn thảo đã được gửi tới HĐQT trước cuộc họp và được trình bày tại cuộc họp.

The BOD meeting material prepared by the Management team was sent to the BOD prior to the meeting, and then tabled at the meeting.

III. CÁC VẤN ĐỀ ĐƯỢC THẢO LUẬN VÀ BIỂU QUYẾT TẠI CUỘC HỌP**MATTERS BEING DISCUSSED AND VOTED AT THE MEETING**

1. Phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-DHĐCD ngày 27/06/2024 (“Cổ Phiếu ESOP 01.2024”) và việc triển khai thực hiện phương án.

Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 7, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-DHĐCD dated 27 June 2024 (“ESOP Shares 01.2024”) and the execution of the issuance plan.

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company

- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông

Share type: Ordinary shares

- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu

Par value: 10,000 VND/share

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 38.474 cổ phiếu.

Total shares to be issued: 38,474 shares

- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu

Issuance price: 10,000 VND/share

- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 384.740.000 đồng.

Total issued shares par value: 384,740,000 VND

- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023.

Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company and have outstanding performance in 2023.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:
Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:

Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2024 được phát hành.

Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số Q310../2024/TT-TGD ngày3/10../2024.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:

Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 01.2024 to be issued

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. Q310../2024/TT-TGD dated3/10../2024

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc sốQ310../2024/TT-TGD ngày ...3/10../2024 ("Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024").

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitled to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. Q310../2024/TT-TGD dated3/10../2024 ("Issue List ESOP 01.2024").

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 01.2024 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 01.2024 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 01.2024 and will be removed from the Issue List ESOP 01.2024. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2024 ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023 hoặc (iii)

không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue List ESOP 01.2024, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List ESOP 01.2024 and (ii) employees not named in the Issue List ESOP 01.2024 but are also company's employees of O3 level or higher and had outstanding performance in 2023 or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

- Thời gian thực hiện: Trong 2024 hoặc 2025.

Time of execution: In 2024 hoặc 2025.

- Quy chế phát hành: Việc thực hiện đợt phát hành được thực hiện theo Quy chế Phát hành tại Phụ lục 01 đính kèm.

Issuance regulations: The issuance shall be implemented in accordance with the Issuance Regulation at Appendix 01.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 01.2024 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2024 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to be transferred.

- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu ESOP 01.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.

At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 01.2024 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 01.2024 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 01.2024 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành sẽ được thực hiện theo một hoặc một số các phương thức sau (gọi chung là Các Phương Thức Thu Hồi ESOP): (i) Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng; (ii) công đoàn của Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó (trong phạm vi pháp luật cho phép); hoặc (iii) phương thức khác do Tổng Giám đốc quyết định. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc xử lý Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued of such employees will be handled in one or more of the following methods (hereinafter refers as ESOP Redemption Method): (i) the Company will redeem all or a portion of such shares and decrease the charter capital accordingly; (ii) the Company's trade union will purchase all or a portion of such shares (to the extent permitted by laws); or (iii) another method as determined by the General Director in accordance with applicable laws. The BOD hereby authorizes the General Director to decide on the redemption of ESOP Shares 01.2024 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 01.2024 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 01.2024 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo Các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 01.2024 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 01.2024 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 01.2024 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 01.2024 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 01.2024 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 01.2024 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VNĐ/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu...

The redemption price of ESOP 01.2024 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 01.2024 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 01.2024 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024 này:

For the purpose of this ESOP Shares 01.2024 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của hoặc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty, hộ kinh doanh tại Việt Nam dưới bất cứ hình thức hợp đồng nào có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng, hoặc.

(a) working for a company, business household in Vietnam in any form of contract which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp Công ty luân chuyển người lao động tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 01.2024 đã được ban hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 01.2024 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 01.2024.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 01.2024 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 01.2024 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 01.2024 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2024 này.

The shareholders holding ESOP Shares 01.2024 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 01.2024 in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 01.2024 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 01.2024.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 01.2024 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 01.2024 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 01.2024 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các

Cổ Phần ESOP 01.2024 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 01.2024, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 01.2024 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 01.2024 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 01.2024 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

HĐQT ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám Đốc quyết định và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The BOD to authorize the BOD Chairman or the General Director to decide and sign relevant documents, dossiers, including but not restricted to the following tasks:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành.
Decide on the detailed time of the issuance.
- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền phát hành cổ phiếu
Decide on the restricted account to receive issuance proceeds.
- Các công việc khác để hoàn tất phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu cơ quan có thẩm quyền
Other tasks to complete the shares issuance in compliance with the Company's operation, legal provisions and requests from competent agencies.

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

STT <i>No.</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu <i>Total number of votes</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu tham gia biểu quyết tại cuộc họp (%) <i>Proportion/ Total number of votes at the meeting</i>
1	Tán thành <i>Agreement</i>	04 (*) Members of Board Members/ Thành viên Hội Đồng Quản Trị	100
2	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0

3	Không có ý kiến <i>Abstention</i>	0	0
---	--------------------------------------	---	---

(*) Ông Đào Thế Vinh không được tham gia biểu quyết do là người có lợi ích có liên quan đối với đợt phát hành

(*) *Mr. Dao The Vinh is not allowed to vote for being the parties having related benefits to the issuance.*

2. Phê duyệt phương án phát hành chi tiết Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo Điều 8, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-DHDCĐ ngày 27/06/2024 (“Cổ Phiếu ESOP 02.2024”) và việc triển khai thực hiện phương án

Detailed Employee Stock Ownership Plan Shares issuance plan in accordance to Article 8, General Shareholder Meeting Resolution No. 01/2024/NQ-DHDCĐ dated 27 June 2024 (“ESOP Shares 02.2024”) and the execution of the issuance plan.

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 19.400 cổ phiếu.
Total shares to be issued: 19,400 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 194.000.000 đồng.
Total issued shares par value: 194,000,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu quỹ
Shares issued in accordance to this article is treasury shares
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Cán bộ nhân viên cấp từ O3 trở lên thuộc Công ty và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023.
Requirement for potential purchasers: Employees level from O3 up of the Company and have outstanding performance in 2023.
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:
Principles of determining the number of shares to be distributed to each employee:

Số lượng của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP 02.2024 được phát hành.

Số lượng cổ phiếu theo từng cấp bậc được nêu chi tiết tại Tờ trình số 0310./2024/TT-TGD ngày3/10./2024.

Number of shares of each employee will be determined by the following formula:

*Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares 02.2024 to be issued*

Number of shares according to level is specified in the Proposal No. 03/10./2024/TT-TGD dated/2024

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc số03/10./2024/TT-TGD ngày3/10./2024 (“Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024”).

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitle to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. 03/10./2024/TT-TGD dated3/10/ 2024 (“Issue List ESOP 02.2024”).

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 02.2024 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 02.2024 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 02.2024 and will be removed from the Issue List ESOP 02.2024. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Trường hợp số cổ phiếu không được phân phối hết theo Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, HĐQT được phép phân phối tiếp số cổ phiếu không được đăng ký mua cho (i) Các cán bộ nhân viên khác nằm trong Danh Sách Phát Hành ban đầu, (ii) Các đối tượng không nằm trong Danh Sách Phát Hành ESOP 02.2024 ban đầu, nhưng là nhân viên của Công ty từ cấp O3 trở lên và có thành tích làm việc xuất sắc trong năm 2023 hoặc (iii) không phân phối cho ai và giảm số lượng cổ phiếu phát hành. Số lượng phân phối lại cũng phải đảm bảo nguyên tắc xác định đã được HĐQT thông qua.

Distribution plan for shares that are not fully distributed: In case the shares are not fully allotted according to the initial Issue List ESOP 02.2024, the BOD is allowed to further distribute the unregistered shares to (i) other employees named in the Issue List and (ii) employees not named in the Issue List ESOP 02.2024 but are also company's employees of O3 level or higher and had outstanding performance in 2023 or (iii) distributes to no one and reduce the number of shares to be issued. The amount of redistribution must also ensure the determination principle approved by the BOD.

- Thời gian thực hiện: Trong 2024 hoặc 2025.

Time of execution: In 2024 hoặc 2025.

- Quy chế phát hành: Việc thực hiện đợt phát hành được thực hiện theo Quy chế Phát hành tại Phụ lục 02 đính kèm.

Issuance regulations: The issuance shall be implemented in accordance with the Issuance Regulation at Appendix 02.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 02.2024 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng theo các mốc thời gian sau:

Lock-up period: The ESOP Shares 02.2024 issued will be restricted for transfer and will be entitled to transfer accordance to the following timeline:

- Vào thời điểm tròn một năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 25% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the first anniversary of the ending date of the issuance, 25% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn hai năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the second anniversary of the ending date of the issuance, 50% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn ba năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 75% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the third anniversary of the ending date of the issuance, 75% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to be transferred.
- Vào thời điểm tròn bốn năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu ESOP 02.2024 đã phát hành sẽ hết hạn chế chuyển nhượng.
At the fourth anniversary of the ending date of the issuance, 100% of the ESOP Shares 02.2024 issued will be entitled to transfer.

Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện chia tách các Cổ Phiếu ESOP 02.2024 sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu gốc được làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc sự kiện chia tách cổ phiếu đó.

The shares received from (i) the distribution of stock dividends or (ii) the share split of the ESOP Shares 02.2024 will have the same transfer restriction period as the original shares used as a basis for such stock dividend or stock split event.

Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành sẽ được thực hiện theo một hoặc một số các phương thức sau (gọi chung là Các Phương Thức Thu Hồi ESOP): (i) Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc và thực hiện giảm vốn điều lệ tương ứng; (ii) công đoàn của Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó (trong phạm vi pháp luật cho phép); hoặc (iii) phương thức khác do Tổng Giám đốc quyết định. Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng giám đốc quyết định cụ thể việc xử lý Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued of such employees will be handled in one or more of the following methods (hereinafter refers as ESOP Redemption Method): (i) the Company will redeem all or a portion of such shares and decrease the charter capital accordingly; (ii) the Company's trade union will purchase all or a portion of such shares (to the extent permitted by laws); or (iii) another method as determined by the General Director in accordance with applicable laws. The BOD hereby authorizes the General Director to decides on the redemption of ESOP Shares 02.2024 of employees who stopped working at the company.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 02.2024 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 02.2024 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 02.2024 for which the lock-up period has expired (subject to the Company's right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 02.2024 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 02.2024 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 02.2024 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 02.2024 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 02.2024 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VND/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu...

The redemption price of ESOP 02.2024 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment...

- Tổng Giám Đốc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông được ủy quyền để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 02.2024 của nhân viên nghỉ việc.

The General Director was authorized by the General Shareholder Meeting to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 02.2024 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024 này:

For the purpose of this ESOP Shares 02.2024 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” là người lao động ngừng làm việc tại Công Ty như là hệ quả của hoặc liên quan đến việc:

“Bad Leaver” means an employee who ceases to be an employee of the Company as a result of or in connection with:

(a) làm việc cho một công ty, hộ kinh doanh tại Việt Nam dưới bất cứ hình thức hợp đồng nào có trên 20% doanh thu xuất phát từ hoạt động kinh doanh dịch vụ nhà hàng, hoặc.

(a) working for a company, business household in Vietnam in any form of contract which will be likely to derive more than 20 per cent of its revenue from the provision of restaurant services business; or

(b) bị sa thải có nguyên nhân.

(b) being dismissed for cause.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp Công ty luân chuyển người lao động tới 1 vị trí trong Công Ty không nằm trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 02.2024 đã được ban hành.

In case where the employee is transferred to another position in the Company that does not benefit from this ESOP Shares 02.2024 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 02.2024.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 02.2024 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty trong phạm vi Cổ Phần ESOP 02.2024 theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP 02.2024 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 02.2024 này.

The shareholders holding ESOP Shares 02.2024 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 02.2024, in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 02.2024 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 02.2024.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 02.2024 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 02.2024 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 02.2024 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 02.2024 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 02.2024, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 02.2024 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 02.2024 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 02.2024 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

HĐQT ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám Đốc quyết định và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The BOD to authorize the BOD Chairman or the General Director to decide and sign relevant documents, dossiers, including but not restricted to the following tasks:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành.
Decide on the detailed time of the issuance.
- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền phát hành cổ phiếu
Decide on the restricted account to receive issuance proceeds.
- Các công việc khác để hoàn tất phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu cơ quan có thẩm quyền
Other tasks to complete the shares issuance in compliance with the Company's operation, legal provisions and requests from competent agencies.

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

STT <i>No.</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu <i>Total number of votes</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu tham gia biểu quyết tại cuộc họp (%) <i>Proportion/ Total number of votes at the meeting</i>
1	Tán thành <i>Agreement</i>	04 (*) Members of Board Members/ <i>Thành viên Hội Đồng Quản Trị</i>	100
2	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
3	Không có ý kiến <i>Abstention</i>	0	0

(*) Ông Đào Thế Vinh không được tham gia biểu quyết do là người có lợi ích có liên quan đối với đợt phát hành

() Mr. Dao The Vinh is not allowed to vote for being the parties having related benefits to the issuance.*

3. HĐQT đồng thuận việc giao và ủy quyền cho ông Đào Thế Vinh – Tổng Giám đốc hoặc người được ông Đào Thế Vinh ủy quyền, thực hiện các công việc có liên quan để triển khai những nội dung trên (bao gồm, nhưng không giới hạn, việc ký kết các hợp đồng và các tài liệu liên quan) theo đúng nội dung HĐQT đã phê duyệt.

The BOD members approve the assignment and authorization of Mr. Dao The Vinh, General Director or person authorized by Mr. Dao The Vinh, to carry out relevant work to implement these above-mentioned contents (including but not limited signing relevant contracts & relevant documents) with the terms approved by the BOD.

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

STT <i>No.</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu <i>Total number of votes</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu tham gia biểu quyết tại cuộc họp (%) <i>Proportion/ Total number of votes at the meeting</i>
1	Tán thành <i>Agreement</i>	04 (*) Members of Board Members/ <i>Thành viên Hội Đồng Quản Trị</i>	100
2	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
3	Không có ý kiến <i>Abstention</i>	0	0

(*) Ông Đào Thế Vinh không được tham gia biểu quyết do là người có lợi ích có liên quan đối với đợt phát hành

(*) Mr. Dao The Vinh is not allowed to vote for being the parties having related benefits to the issuance

IV. Ý KIẾN CỦA THÀNH VIÊN DỰ HỌP/OPINIONS OF MEMBERS

Sau khi xem xét và thảo luận kỹ lưỡng về vấn đề trên, các thành viên Hội Đồng Quản Trị đã có ý kiến rằng: Tất cả các nội dung nêu tại Mục III trên đây là phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình hoạt động kinh doanh của Công Ty.

After carefully considering and discussing the above issues, the members of the Board of Directors had the opinions that: All the contents mentioned in Section III are comply with the law and the business operation of the Company.

V. KẾT THÚC CUỘC HỌP/ CLOSURE

Cuộc họp kết thúc vào hồi 15h00 cùng ngày. Biên bản cuộc họp đã được đọc lại toàn văn cho các thành viên. Tất cả các thành viên tham dự cuộc họp, bằng cách ký tên dưới đây, đã nhất trí đồng ý thông qua Biên bản này.

The Meeting was closed at 3pm on the same day. The Meeting Minute was read by all the members. All the members approved this Minutes by undersigning.

CHỮ KÝ / SIGNATURES



Trần Việt Trung

Chủ tọa/*Meeting Chairman*

Đào Thế Vinh

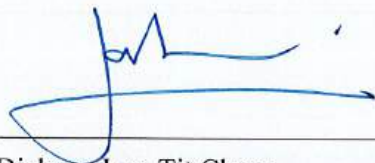
Tv.HDQT/*The Board of Directors' Member*

Nguyễn Xuân Tường

Tv.HDQT/*The Board of Directors' Member*

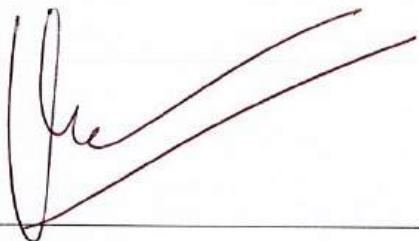
Hoàng Thu Hương

Thư ký/*Secretary*



Dickson Loo Tit Choon

Tv. HDQT/*The Board of Directors' Member*



Nguyễn Anh Vũ

Tv. HĐQT/*The Board of Directors' Member*



Nguyễn Phương Mai

Quan sát viên /*Observer*



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC

Số 60 Giang Văn Minh, Đội Cấn, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Doi Can Ward, Ba Dinh Dist. Hanoi, Vietnam

Số: 0310/2024/TT-TGD/No.: 0310/2024/TT-TGD

TỜ TRÌNH CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC
PROPOSAL OF THE GENERAL DIRECTOR

V/v: danh sách đối tượng được phát hành Cổ Phần ESOP
Re: detailed list of employees entitled to ESOP Shares Issuance

Kính gửi: Thành viên Hội đồng quản trị
Respectfully to: Member of Board of Director

Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“Công Ty” hoặc “Golden Gate”) trân trọng trình Hội đồng quản trị (“HĐQT”) xem xét và phê duyệt: (i) Danh sách đối tượng được phát hành Cổ Phần ESOP theo Điều 7, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/06/2024 như đính kèm tại Phụ lục I của Tờ trình này (‘ESOP 01.2024’) và (ii) Danh sách đối tượng được phát hành Cổ Phần ESOP theo Điều 8, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27/06/2024 như đính kèm tại Phụ lục II của Tờ trình này (‘ESOP 02.2024’).

The General Director of Golden Gate Group Joint Stock Company (“The Company” or “Golden Gate”) respectfully notifies the BOD members to consider and approves (i) the list of employees entitled to the ESOP Shares issuance according to Article 7, General Shareholder Meeting No. 01/2024/NQ-DHDCD dated 27 June 2024 as in Appendix I of this Proposal (‘ESOP 01.2024’) and (ii) the list of employees entitled to the ESOP Shares issuance according to Article 8, General Shareholder Meeting No. 01/2024/NQ-DHDCD dated 27 June 2024 as in Appendix 2 of this Proposal (‘ESOP 02.2024’).

Số lượng của từng đối tượng thuộc đợt phát hành ESOP 01.2024 và ESOP 02.2024 sẽ được xác định theo công thức:

Số lượng cổ phiếu theo cấp bậc (Level) * Hệ số kết quả công việc = Số lượng cổ phiếu ESOP được phát hành.

Number of shares of each employee of Issuance ESOP 01.2024 and ESOP 02.2024 will be determined by the following formula:

Number of shares according to level * Performance ratio = Number of ESOP Shares to be issued

Số lượng cổ phiếu phát hành theo từng cấp bậc cụ thể như sau:

E7 = 3.300, E6 = 1.900, E5 = 1.300, E4 = 600, E3 = 350, E3.2 = 200, E3.1 = 135, E2 = 130, E2.2 = 100, E2.1 = 90, E1 = 80, E1.8 = 70, O3 = 50, O3.6 = 45, O3.5 = 40

Number of shares to be issued based on each level is specified as below:

E7 = 3.300, E6 = 1.900, E5 = 1.300, E4 = 600, E3 = 350, E3.2 = 200, E3.1 = 135, E2 = 130, E2.2 = 100, E2.1 = 90, E1 = 80, E1.8 = 70, O3 = 50, O3.6 = 45, O3.5 = 40

Tổng giám đốc kính trình Hội đồng quản trị xem xét, cho ý kiến.

The General Director respectfully propose to the BOD for consideration and approval.

Trân trọng./.

Best regards./.

Nơi nhận / Recipients:

- Như trên (để thực hiện)/As
above (for implementation);
- Lưu VP/For filing.

Hà Nội, ngày 3 tháng 10 năm 2024

Hanoi, 3 Oct 2024

TỔNG GIÁM ĐỐC

GENERAL DIRECTOR



ĐÀO THỊ VINH

PHỤ LỤC 01: DANH SÁCH ĐỐI TƯỢNG ĐƯỢC PHÁT HÀNH ESOP 01.2024

Đính kèm tờ trình TGD số 210/2024/TT-TGD ngày 21/01/2024

(*) Số lượng cổ phiếu được làm tròn đến hàng đơn vị gần nhất

(**) Number of shares is rounded to the nearest digits.

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
1	M0707	Võ Trường Giang	Quản lý Kinh doanh	E3.2	200	413%	826
2	004274	Nguyễn Tuấn Dũng	Giám đốc Đơn vị Kinh doanh	E3.2	200	384%	768
3	0155863	Ngô Quang Thắng	Quản lý Đơn vị Kinh doanh	E3.1	135	557%	752
4	0165108	Nguyễn Trí Đức	Giám đốc Đơn vị Kinh doanh	E3.2	200	372%	744
5	M4538	Lê Kim Hồng	Giám đốc Đơn vị Kinh doanh	E4	600	124%	741
6	0186969	Nguyễn Mạnh Đức	Kế toán trưởng	E4	600	123%	738
7	0166378	Tạ Thị Thu Hiền	Trưởng phòng Quản lý Kế hoạch & Hiệu suất	E3.2	200	307%	613
8	M0925	Nguyễn Thị Thu Hà	Giám đốc Bếp trung tâm	E3.2	200	289%	578
9	006866	Ngô Hùng Vương	Giám đốc Đơn vị Kinh doanh	E3.2	200	281%	561
10	0199027	Lê Trọng Nghĩa	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	544%	544
11	L6161	Nguyễn Thị Hồng Vi	Trưởng phòng Marketing	E3.2	200	256%	511
12	0193091	Nguyễn Thị Hà Thu	Trưởng phòng Golden Spoons	E3.1	135	375%	506
13	0195321	Đào Chi Anh	Giám đốc Thương hiệu Công ty	E3.2	200	252%	503
14	G4276	Phạm Thị Minh Lý	Trưởng phòng Nhân sự	E3.2	200	243%	485
15	M0523	Trịnh Thị Hoi	Quản lý Kinh doanh	E3.2	200	222%	444
16	015771	Đinh Thị Tâm	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	413%	413
17	0165531	Nguyễn Duy Khương	Quản lý Phát triển Kinh doanh	E1	80	500%	400
18	M0167	Phan Văn Thùy	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	390%	390
19	0182343	Phạm Văn Bình	Trưởng phòng Đào tạo & Phát triển Nguồn nhân lực	E3.1	135	287%	388
20	0193099	Nguyễn Anh Đức	Trưởng phòng Quản trị rủi ro	E3.1	135	287%	387
21	000362	Hoàng Hải An	Giám đốc Tối ưu Vận hành & Đào tạo	E3	350	107%	374
22	M0935	Nguyễn Văn Bạch Long	Quản lý Kinh doanh	E3.1	135	274%	370
23	0163024	Trần Văn Quang	Trưởng phòng Phát triển Sản phẩm số	E3.1	135	274%	370

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
24	0182377	Nguyễn Thanh Bình	Quản lý Đơn vị Kinh doanh	E3.1	135	274%	370
25	0160196	Nguyễn Văn Sơn	Giám đốc Nhà máy	E3.1	135	270%	365
26	M0506	Trần Tuấn Sĩ	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	333%	333
27	M3562	Võ Hoàng Dũng	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	333%	333
28	009446	Hà Thị Hải Yến	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	333%	333
29	N2670	Võ Đăng Nhị Hiệp	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	333%	333
30	L6348	Nguyễn Thị Quỳnh Nhi	Trợ lý Giám đốc Điều hành	E2.1	90	358%	322
31	0191211	Nguyễn Thị Song Toàn	Trưởng phòng Chính sách Nhân sự	E3.1	135	236%	318
32	002544	Nguyễn Thị Thanh	Trưởng phòng Quản lý Vận hành	E2.2	100	294%	294
33	0200085	Lê Hữu Khai	Quyền Giám đốc Nhà máy	E2.2	100	287%	287
34	000165	Lưu Ngọc Chi	Quản lý Âm thực	E2.1	90	318%	286
35	0187189	Ngô Quang Hưng	Trưởng bộ phận Tăng trưởng & Quản trị MIS	E2.1	90	318%	286
36	011782	Bùi Văn Hưng	Trưởng bộ phận Tiêu chuẩn Thiết kế & Tài sản	E2.1	90	302%	272
37	000373	Phạm Thị Thanh Hoa	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	260%	260
38	011769	Dương Chí Cường	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	260%	260
39	0157040	Trần Thị Mai Hương	Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng	E3.1	135	190%	257
40	0160368	Nguyễn Đức Toàn	Trưởng nhóm Lập trình PHP (B2C)	E2.1	90	284%	256
41	0189745	Phạm Thị Luyến	Trưởng phòng Tuyển dụng	E3.1	135	186%	251
42	0200028	Mai Tiến Đạt	Trưởng bộ phận Kỹ thuật	E1	80	311%	249
43	E2317	Quản Hoàng Vũ	Trưởng phòng Phát triển mặt bằng	E3.1	135	183%	247
44	H1284	Cao Viết Di	Trưởng phòng Dự án	E3.1	135	183%	247
45	1100229	Đỗ Thiện Nhã	Trưởng phòng Thiết kế & Tiêu chuẩn	E3.1	135	741%	1,000
46	008355	Nguyễn Ngọc Hà	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	558%	558
47	M9936	Nguyễn Lê Đức Thịnh	Quản lý Kinh doanh	E2.1	90	272%	245
48	0197870	Nguyễn Văn Giáp	Trưởng phòng Phân tích Dữ liệu	E3.1	135	178%	240
49	0198008	Hoàng Trung Minh	Quản lý Đơn vị Kinh doanh	E2	130	183%	238
50	000060	Mai Trọng Phú	Giám đốc Đối ngoại	E3.1	135	171%	231

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
51	000420	Đông Quốc Thành	Quyền Quản lý Kinh doanh	E2	130	168%	218
52	0189548	Đoàn Huyền My	Quản lý Phát triển Kinh doanh	E2.1	90	240%	216
53	002316	Nguyễn Thị Tuyết Lan	Quản lý Phát triển Kinh doanh	E2.1	90	240%	216
54	M2185	Nguyễn Ngọc Vinh	Trưởng phòng Quản lý Tài sản & Bảo trì	E3.1	135	159%	215
55	0198381	Nguyễn Văn Anh	Trưởng phòng Marketing Công ty	E3.1	135	155%	209
56	N0145	Nguyễn Văn Xuân	Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng	E3.1	135	153%	206
57	M9826	Nguyễn Thị Thanh Trang	Trưởng phòng Pháp chế	E3.1	135	152%	205
58	M0098	Phạm Anh Tuấn	Trưởng phòng Công nghệ Thông tin	E3.1	135	152%	205
59	000171	Vũ Minh Thắng	Quản lý Âm thực	E1	80	251%	201
60	E1819	Nguyễn Thế Nguyên	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	200%	200
61	007010	Phạm Hồng Thắng	Quản lý Tối ưu Vận hành	E2	130	152%	198
62	004239	Phạm Thị Hiếu	Quản lý Tối ưu Vận hành	E2	130	152%	198
63	006695	Nguyễn Mạnh Hùng	Quản lý Tối ưu Vận hành	E2	130	152%	198
64	0190831	Đoàn Thị Hồng Nhung	Trưởng bộ phận Kiểm soát Tài chính	E2.1	90	214%	193
65	0173647	Nguyễn Duy Tùng	Quản lý Nguồn vốn	E2.1	90	214%	193
66	000084	Trần Thị Minh Chung	Phó phòng kế toán	E3.1	135	143%	193
67	0158606	Lê Quốc Tuấn	Trưởng phòng Pháp chế	E3.1	135	143%	193
68	0197505	Hoàng Thị Ngọc Hoa	Trưởng phòng Kiểm toán Tiêu chuẩn Chuỗi	E3.1	135	143%	193
69	0173637	Trần Đình Thắng	Giám sát Dự án	E1	80	240%	192
70	0199022	Trần Thị Thanh Vân	Quản lý Kinh doanh & Marketing	E1	80	238%	190
71	0199362	Trần Huyền Trang	Quản lý thương hiệu	E1	80	236%	189
72	M1108	Lê Thị Như Bích	Quản lý Kinh doanh	E1	80	234%	187
73	0172277	Nguyễn Hương Trà	Quản lý Phát triển Kinh doanh	E1	80	226%	181
74	0192231	Hoàng Ngọc Ly	Quản lý Phát triển Kinh doanh	E1	80	221%	177
75	0198979	Nguyễn Thị Huệ	Quản lý Canteen	E1.8	70	247%	173
76	002282	Cao Tiến Lê	Trưởng bộ phận Đảm bảo Chất lượng	E2.1	90	189%	170
77	L5671	Nguyễn Thị Hồng Diễm	Trưởng bộ phận Thiết kế	E2.1	90	187%	168

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
78	N5912	Huỳnh Thị Đoàn Tú	Trưởng bộ phận Đảm bảo Chất lượng	E2	130	129%	168
79	E5560	Mai Quang Hà	Trưởng bộ phận Thiết kế Dự án	E2.1	90	187%	168
80	0180376	Đặng Hà Anh	Trưởng bộ phận Kiểm toán Nội bộ	E2.1	90	187%	168
81	0169158	Ngô Thái Vũ	Quản lý dự án	E1	80	206%	165
82	0166793	Khương Thị Thùy Tiên	Quản lý Hiệu suất	E1	80	206%	165
83	0181012	Nguyễn Phú Hường	Trưởng phòng Quản lý Tài sản & Bảo trì	E3.1	135	115%	155
84	008297	Hà Anh Tuấn	Quản lý Đơn vị Kinh doanh	E2.2	100	150%	150
85	0178526	Nguyễn Thế Oanh	Quyền Quản lý Kinh doanh	E2	130	114%	148
86	010412	Dương Thị Nga	Quyền Trưởng bộ phận Kế hoạch	E1	80	183%	146
87	0174126	Trần Thị Thùy	Trưởng nhóm Kiểm thử	E1	80	176%	141
88	M6537	Nguyễn Thị Phương	Quản lý Kinh doanh	E2	130	108%	140
89	0189424	Hoàng Thu Hương	Quản lý Quan hệ Cổ đông	E2.1	90	156%	140
90	0155350	Nguyễn Thị Trang	Trưởng nhóm ERP	E1	80	174%	139
91	0178480	Lê Thị Vân Anh	Trợ lý Giám đốc Điều hành	E2.1	90	152%	137
92	0196210	Lê Anh Phương	Trợ lý Giám đốc Điều hành	E2.1	90	152%	137
93	0187227	Phạm Bá Thanh Hà	Trưởng bộ phận Xưởng gỗ	E2.1	90	152%	137
94	M1414	Lê Thị Thu Hương	Trưởng Phòng Đào tạo & Tối ưu Vận hành	E2.1	90	152%	137
95	0163915	Nguyễn Khánh Vân	Quản lý Vận hành	E2.1	90	142%	128
96	G0543	Trần Kim Huy	Bếp Trưởng hệ thống cao cấp	E2.1	90	142%	128
97	0160938	Phạm Hồng Quân	Quản lý thương hiệu	E2.1	90	142%	128
98	0190838	Lê Thị Hồng Thái	Trưởng bộ phận đối tác nhân sự	E2.1	90	142%	128
99	K1999	Trần Khánh Vân	Quản lý Thương hiệu cao cấp	E2.1	90	142%	128
100	000098	Trần Thị Hải Minh	Quản lý cao cấp Mua hàng	E2.1	90	142%	128
101	H1940	Nguyễn Thị Thùy Dương	Quản lý thương hiệu	E1	80	160%	128
102	N0505	Trịnh Liêm	Trưởng bộ phận Đối ngoại & An toàn Lao động	E2.1	90	142%	128
103	H8440	Hoàng Gia Uyên	Trưởng bộ phận Đài ngồ & Khen thưởng	E2.1	90	142%	128
104	0192989	Cao Thùy Dương	Trưởng bộ phận Phát triển Văn hóa	E2.1	90	142%	128

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
105	M3457	Nguyễn Minh Phương	Trưởng bộ phận Quản lý Dự án	E2.1	90	142%	128
106	000088	Hoàng Thị Hương	Trưởng bộ phận Tiền lương Phúc lợi	E2.1	90	142%	128
107	M1585	Trần Thanh Tuấn	Bếp Trưởng hệ thống cao cấp	E2.1	90	142%	128
108	0166489	Đặng Tiến Long	Quản lý thương hiệu	E2.1	90	142%	128
109	0191960	Trần Thị Mai Thúy	Trưởng bộ phận đối tác nhân sự	E2.1	90	142%	128
110	M0181	Lê Hoàng Ân	Trưởng bộ phận Sản xuất	E2	130	97%	126
111	M0545	Đinh Hoài Thanh	Trưởng bộ phận Kho vận	E2	130	97%	126
112	M4535	Phan Hải Thùy	Trưởng bộ phận Kế hoạch	E2	130	97%	126
113	014848	Lê Minh Tiến	Quản lý Khu vực	E1	80	150%	120
114	0196951	Nguyễn Văn Sơn	Trưởng nhóm Lập trình .NET	E1	80	150%	120
115	0199671	Trần Đức Hoàng	Quản lý Khu vực	E1	80	149%	119
116	0196435	Nguyễn Hoàng Anh	Chuyên viên cao cấp Phân tích Nghiệp vụ	O3	50	220%	110
117	0175531	Lê Thị Thảo	Chuyên viên cao cấp Phân tích Nghiệp vụ	O3	50	220%	110
118	0180059	Phạm Trọng Chinh	Chuyên viên cao cấp Tiếp thị tự động	O3	50	220%	110
119	K8406	Bùi Thị Thu Hà	Trưởng bộ phận Dịch vụ Marketing	E2.1	90	119%	107
120	0154095	Phạm Tuấn Anh	Quản lý Kinh doanh	E2.2	100	103%	103
121	000105	Mai Thị Vân	Quyền Trưởng bộ phận Hành chính Nhân sự	E1	80	126%	101
122	1031190	Hoàng Quốc Khánh	Quản lý Kinh doanh	E3.2	200	50%	100
123	01100520	Nguyễn Huy Đồng	Quản lý Đơn vị Kinh doanh	E2.2	100	100%	100
124	0173640	Nguyễn Lê Hoa Anh	Chuyên viên cao cấp Kế hoạch Mua hàng	O3	50	200%	100
125	H0552	Trần Minh Tâm	Quản lý Giá & hợp đồng	E1	80	125%	100
126	M0015	Nguyễn Cảnh Tùng	Quản lý Khu vực	E1	80	125%	100
127	0186443	Trịnh Tố Uyên	Trưởng bộ phận Kế toán	E2.1	90	107%	96
128	D2301	Võ Thị Châu Hà	Trưởng bộ phận Kiểm soát chất lượng	E2.1	90	107%	96
129	014856	Lê Thị Thanh Hương	Trưởng bộ phận Kiểm soát chất lượng	E2.1	90	107%	96
130	0196193	Đinh Chí Công	Trưởng bộ phận Kế toán	E2.1	90	107%	96
131	0156573	Nguyễn Thị Tâm	Trưởng bộ phận Đảm bảo chất lượng sản phẩm	E2.1	90	107%	96

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
132	0199282	Nguyễn Hồng Thu	Quản lý thương hiệu	E1	80	120%	96
133	G1356	Nguyễn Thị Cẩm Từ	Trưởng bộ phận mua hàng phi thực phẩm	E2.1	90	107%	96
134	K5299	Vương Viết Lượng	Trưởng nhóm Dự toán Xây dựng	E1	80	114%	91
135	M9742	Nguyễn Ngọc Hùng	Quản lý Giá & hợp đồng	E1	80	113%	90
136	M3350	Võ Văn Cường	Tổng Bếp trưởng	E1	80	113%	90
137	N5015	Lê Văn Tươi	Trưởng nhóm thiết kế	E1	80	113%	90
138	002211	Trần Thanh Tùng	Chuyên viên cao cấp Tiêu chuẩn Thiết kế	E2.1	90	98%	88
139	0196202	Nguyễn Đức Việt	Quản lý Sáng tạo Thương hiệu	E1	80	108%	86
140	0182578	Lê Diễm Hương	Trưởng nhóm thiết kế	E1	80	108%	86
141	0186271	Nguyễn Cẩm Lê	Quản lý Hiệu suất	E1	80	106%	85
142	M0869	Thạch Sa Rét	Quản lý Khu vực	E1	80	100%	80
143	N1112	Phạm Thanh Luân	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
144	000026	Đặng Thị Thu	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
145	000258	Trương Thị Mí Quyên	Quản lý Tối ưu Vận hành	E1	80	100%	80
146	K6014	Quách Vĩnh Lộc	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
147	N3692	Trần Thị Ngọc Hạnh	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
148	L0920	Bùi Thị Minh Quyên	Quản lý Khu vực	E1	80	100%	80
149	M2905	Phạm Văn Hải	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
150	L2043	Bùi Văn Hy	Quản lý Khu vực	E1	80	100%	80
151	000162	Nguyễn Thị Xuân Quỳnh	Quản lý Tối ưu Vận hành	E1	80	100%	80
152	000894	Đặng Thanh Quang	Quản lý Khu vực	E1	80	100%	80
153	N0223	Trần Thị Ngọc Trâm	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
154	L9784	Lê Phong Lâm	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
155	N2395	Trần Trọng Kha	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
156	000001	Đinh Thị Mộng Thèm	Quản lý Khu vực	E1	80	100%	80
157	014075	Nguyễn Xuân Nguyên	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	100%	80
158	0162422	Lê Văn Tư	Quản lý Khu vực	E1	80	100%	80

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
159	0161666	Nguyễn Tiến Dũng	Quản lý Kinh doanh	E1	80	100%	80
160	0199390	Lakngam Pornchai	Bếp trưởng hệ thống	O3	50	158%	79
161	0185835	Nguyễn Thị Mai Hương	Chuyên viên cao cấp Phân tích Nghiệp vụ	O3	50	158%	79
162	007412	Hoàng Xuân Tuấn	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	O3.6	45	176%	79
163	0195638	Trần Văn Hanh	Bếp trưởng hệ thống	E1	80	99%	79
164	1029328	Lê Hoàng Lâm	Quản lý Nghiên cứu & Phát triển	E2.1	90	82%	74
165	0191955	Nguyễn Thị Hoài Anh	Quản lý Tuyển dụng	E1	80	88%	70
166	0193095	Trần Phương Thảo	Quản lý Kế hoạch	E1	80	81%	65
167	K2083	Nguyễn Ngọc Lan Hương	Quản lý thương hiệu	E1	80	81%	65
168	G4251	Lê Minh Chiêm	Trưởng nhóm Bảo trì	E1	80	81%	65
169	0186609	Nguyễn Thị Minh Thư	Quản lý Đào tạo chuyển hóa	E1	80	81%	65
170	0152263	Hoàng Thị Minh Trang	Quản lý thương hiệu	E1	80	81%	65
171	0196108	Nguyễn Thị Nga	Trưởng nhóm Kiểm soát Tuần thủ	E1	80	81%	65
172	0187126	Lê Anh Tuấn	Quản lý Phát triển Nền tảng số	E1	80	81%	65
173	0186610	Mai Thị Phương Linh	Quản lý thương hiệu	E1	80	81%	65
174	H8418	Trần Thanh Trọng	Trưởng bộ phận đối tác nhân sự	E1	80	81%	65
175	M2743	Phạm Văn Sang	Bếp trưởng hệ thống	E1	80	81%	65
176	L6241	Vũ Thị Thanh Phương	Trưởng nhóm Phát triển Sản phẩm	E1	80	81%	65
177	0190962	Nguyễn Thị Minh Phương	Quản lý Phân tích Tài chính	E1	80	81%	65
178	0182461	Trần Minh Trang	Quản lý thương hiệu	E1	80	81%	65
179	0166244	Nguyễn Thị Phương Thảo	Quản lý Pháp chế	E1	80	81%	65
180	0196207	Lê Trung Hiếu	Quản lý Phân tích dữ liệu & Chiến lược tiếp thị	E1	80	81%	65
181	0158389	Phạm Xuân Tinh	Chuyên gia Sơ chế thịt	E1	80	81%	65
182	009426	Nguyễn Công Dũng	Trưởng nhóm Kiểm soát Tuần thủ	E1	80	81%	65
183	D7512	Nguyễn Ngọc Ánh	Quản lý thương hiệu	E1	80	81%	65
184	000174	Nguyễn Khắc Tiến	Bếp trưởng hệ thống	E1	80	81%	65
185	L8731	Đỗ Minh Thành	Quản lý dự án	E1	80	81%	65

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
186	0184222	Nguyễn Mạnh Tiến	Chuyên viên cao cấp Văn phòng Tổng Giám đốc	O3	50	128%	64
187	000077	Vũ Thị Hằng Giang	Phó phòng kế toán	E2.2	100	64%	64
188	001160	Phạm Thị Phụng	Quản lý Khu vực	E1	80	75%	60
189	E9939	Phan Lương Tuyết Thu	Trưởng bộ phận Hành chính	E2.1	90	67%	60
190	0198380	Nguyễn Hưng Thái	Chuyên viên cao cấp Lập trình PHP	O3	50	110%	55
191	0186961	Lý Hồng Thắng	Quản lý Nhà hàng	O3.5	40	138%	55
192	0189550	Nguyễn Hoàng Anh	Chuyên viên cao cấp Lập trình Di động	O3	50	110%	55
193	K8437	Trần Thị Thủy Tiên	Trưởng bộ phận đối tác nhân sự	E1	80	68%	54
194	0178646	Nguyễn Ngọc Trâm	Quản lý thương hiệu	E1	80	68%	54
195	0183886	Nguyễn Hữu Hào	Trưởng nhóm Lập trình PHP	O3	50	106%	53
196	1029136	Nguyễn Khắc Công	Quản lý Nguồn vốn	E2.1	90	56%	50
197	0198711	Tân Minh Trang	Quản lý thương hiệu	E1	80	60%	48
198	M4321	Nguyễn Quốc Quang	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	59%	47
199	M0268	Hà Mỹ Phượng	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	59%	47
200	N6541	Đinh Thị Mỹ Trinh	Trưởng bộ phận Đảm bảo chất lượng sản phẩm	E1	80	54%	43
201	M0254	Phan Văn Thịnh	Trưởng nhóm Bảo trì	E1	80	54%	43
202	M2174	Nguyễn Tấn Phú	Trưởng nhóm Bảo trì	E1	80	54%	43
203	0186653	Lê Anh Quân	Quản lý thương hiệu	E1	80	54%	43
204	0178763	Lê Thị Thương Nghiệp	Quản lý Đối ngoại	E1	80	54%	43
205	013598	Lưu Thị Ngọc Mai	Quản lý Khu vực	E1	80	50%	40
206	0184445	Nguyễn Hồng Sơn	Chuyên viên cao cấp Lập trình PHP	O3	50	74%	37
207	N3298	Nguyễn Tuấn Anh	Trưởng nhóm Thiết kế Dự án	E1	80	41%	33
208	010947	Nguyễn Thị Huệ	Trưởng bộ phận Kế toán	E1	80	38%	30
209	0170404	Nguyễn Thị Thu Huyền	Trưởng bộ phận Kế toán	E1	80	38%	30
210	0106175	Hoàng Thị Ngọc Diệp	Trưởng bộ phận Kế toán	E1	80	38%	30
211	0200090	Nguyễn Xuân Đông	Quyền Trưởng bộ phận Sản xuất	E1	80	28%	22
TỔNG CỘNG							38,474

PHỤ LỤC 02: DANH SÁCH ĐỐI TƯỢNG ĐƯỢC PHÁT HÀNH ESOP 02.2024

Đính kèm tờ trình TGD số 0210/2024/TT-TGD ngày31/10/2024

(*) Số lượng cổ phiếu được làm tròn đến hàng đơn vị gần nhất

(*) Number of shares is rounded to the nearest digits.

STT	Mã NV	Họ và tên	Chức danh	Cấp bậc	SLCP ESOP theo cấp bậc	Hệ số kết quả công việc	SLCP ESOP được phát hành
1	000058	Đào Thế Vinh	Tổng giám đốc	E7	3,300	122%	4,035
2	0167912	Hà Thúc Tú	Giám đốc Điều hành	E6	1,900	138%	2,620
3	0158385	Trịnh Thị Ngọc Anh	Giám đốc Sản xuất & Phân phối	E5	1,300	169%	2,199
4	000163	Nguyễn Minh Trí	Giám đốc Điều hành	E6	1,900	102%	1,941
5	0157042	Trần Hoàng Trung	Giám đốc Văn phòng Phát triển Kinh doanh	E4	600	299%	1,795
6	0184444	Nguyễn Phương Lan	Giám đốc Tài chính	E5	1,300	100%	1,300
7	0177894	Tăng Chí Minh	Giám đốc Kiểm toán & Tuân thủ	E4	600	180%	1,081
8	M0131	Trần Thế Quang	BU Director cum Head of BU Committee	E4	600	167%	1,000
9	0163023	Nguyễn Văn Hải	Giám đốc Công nghệ Thông tin	E4	600	159%	951
10	011909	Phạm Văn Công	Quản lý Đơn vị Kinh doanh	E3.1	135	669%	903
11	006382	Hoàng Xuân Nhật	Giám đốc Đơn vị Kinh doanh	E3.2	200	434%	868
12	000151	Trần Hồng Vương	Giám đốc Âm thực	E4	600	100%	600
13	0180628	Lưu Hoàng Hải	Quản lý Đối ngoại	E1	80	75%	60
14	M0228	Đinh Minh Dũng	Quản lý Nhà hàng Cấp cao	E1	80	59%	47
TỔNG CỘNG							19,400