



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

Số: 05/2026/NQ-HĐQT No.: 05/2026/NQ-HĐQT

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

.....1.....6.../2026

.....June 1st....., 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;
- Căn cứ Điều lệ của Công Ty Cổ Phần Tập đoàn Golden Gate (“Công ty”); và
Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company”); and
- Căn cứ kết quả kiểm phiếu tại Biên bản kiểm phiếu tại ngày 1. tháng 6. năm 2026 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Pursuant to the voting count results in the Minute of Vote-counting Dated June 1st, 2026.. of Golden Gate Group Joint Stock Company



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
THE BOARD OF DIRECTORS
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

QUYẾT NGHỊ:
RESOLUTION:

Điều 1: Phê duyệt các tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 đính kèm với Nghị quyết này

Article 1: Approval of Annual General Meeting of Shareholder 2026 documents as attached with this Resolution.

Điều 2: Trường hợp phát sinh các sửa đổi đối với các tài liệu trình Đại hội đồng cổ đông thường niên, HĐQT ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị sửa đổi tài liệu phục vụ cho việc xin ý kiến ĐHCĐ. Các tài liệu sửa đổi này sẽ được đăng tải trên website Công ty theo đường dẫn: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/> và công bố thông tin đầy đủ theo quy định.

Article 2: In case there are amendments to the content of the Annual General Shareholder Meeting documents, the BOD authorizes the Chairman of the Board to amend the documents. Amended document will be posted on the Company's website at the link: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/> and fully disclosed according to regulations.

Điều 3: HĐQT giao và ủy quyền cho ông Đào Thế Vinh – Tổng Giám đốc hoặc người được ông Đào Thế Vinh ủy quyền, thực hiện các công việc cần thiết để triển khai những nội dung trên (bao gồm, nhưng không giới hạn, việc ký kết các tài liệu liên quan và thực hiện các thủ tục hành chính theo quy định của pháp luật) theo đúng nội dung HĐQT đã phê duyệt.

Article 3: Approval of the assignment and authorization of Mr. Dao The Vinh, General Director or person authorized by Mr. Dao The Vinh, to carry out necessary work to implement these above-mentioned contents (including but not limited signing relevant documents and proceeding with administrative procedures in accordance with the laws) with the terms approved by the BOD.

Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký và kết thúc hiệu lực khi có văn bản khác thay thế. Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc căn cứ Nghị quyết này để triển khai các công việc tiếp theo.

This Resolution takes effect from the signing date and will terminate its effect when another document replaces it. The members of the BOD and the General Director shall carry out the subsequent tasks in accordance with this Resolution.

Recipients/ Nơi nhận:

- As above (for implementation)/
Như trên (để thực hiện);
- For filing/Lưu VP.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Việt Trung





CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY
Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No : 0102721191
Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

THÔNG BÁO MỜI HỌP
MEETING INVITATION

V/v: Mời họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

*Re. Invitation to the Annual General Meeting of Shareholders 2026
of Golden Gate Group Joint Stock Company*

Kính gửi: Quý Cổ Đông

Respectfully to: Shareholder

Địa chỉ:

Address:

Kính thưa Quý Cổ đông,

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“**Công ty**”) trân trọng kính mời Quý cổ đông tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với chi tiết cụ thể như sau:

Dear valued shareholders,

*Board of Director of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “**Company**”) would like to invite you to participate in the Annual General Meeting of Shareholders 2026 with the following details:*

1. Thời gian/Time: 14h30 ngày 29 tháng 6 năm 2026/ 2.30 pm, 29th June 2026

2. Địa điểm/Location: Văn phòng đại diện Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate –Tầng 6, Tòa nhà 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt, Thành phố Hà Nội/Representative Office of Golden Gate Group Joint Stock Company – 6th Floor, 315 Truong Chinh Building, Phuong Liet Ward, Hanoi, Vietnam.

3. Nội dung & Tài liệu Đại hội/Meeting contents & documents:

Nội dung họp và tài liệu họp được đăng tải tại website công ty: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>.

The meeting contents & documents was uploaded on the company website: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

4. Điều kiện tham dự/Participation Conditions:

- Tất cả các cổ đông có tên trong danh sách chốt người sở hữu cổ phiếu của Công ty tính tới thời điểm 13h00’ ngày 27 tháng 05 năm 2026 đều được tham dự Đại hội./All shareholders named in the list of shareholders of the Company up to 1pm of May 27th 2026 are eligible to attend the General Meeting of Shareholders.
- Quý cổ đông không thể đến tham dự Đại hội được ủy quyền cho thành viên HĐQT hoặc người khác tham dự Đại hội theo mẫu Giấy ủy quyền của Công ty đã được đăng tải tại website. Quý cổ đông thực hiện ủy quyền vui lòng vui lòng gửi Giấy ủy quyền đã ký và điền đầy đủ thông tin về Công ty theo phương thức gửi thư hoặc giao tận nơi tại địa chỉ/Shareholders who are unable to attend the General Meeting of Shareholders are entitled to authorize a BOD member or another person to attend the



meeting by using the authorization form of the Company uploaded to the website. Shareholders who authorized please send the signed authorization form to the Company via mail or in-person delivery at:

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

Địa chỉ: Tầng 6, Tòa nhà Toyota, 315 Trường Chinh, Phương Liệt, Hà Nội

Liên hệ: Bộ phận Quan hệ Cổ đông

Email: quanhecodong@ggg.com.vn

GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

Address: 6th floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet, Hanoi.

Contact: Investor Relations Department

Email: quanhecodong@ggg.com.vn

- Cổ đông khi tham dự Đại hội vui lòng mang theo Giấy chứng minh nhân dân/Hộ chiếu, và Giấy ủy quyền theo mẫu đính kèm (nếu có).

When attending the meeting, please bring your ID/Passport, and Power of Attorney (if any).

Trân trọng./.

Best regards./.

Hà Nội, ngày 29 tháng 5 năm 2026

Hanoi, May 29 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTOR

CHỦ TỊCH/CHAIRMAN



Trần Việt Trung



Nơi nhận / Recipients:

- Như trên (để thực hiện)/As above (for implementation);
- Lưu VP/For filing.



GIẤY ỦY QUYỀN
POWER OF ATTORNEY

Hôm nay, ngày tháng năm 2026, tôi/chúng tôi/Today, on / /2026, I/we:

Cổ đông/Shareholder:

Mã cổ đông/Shareholder code:

Số lượng cổ phần sở hữu/Number of owned shares:

CMND/CCCD/Hộ chiếu/GCNĐKDN số/ ID Card/Passport/ERC No.:

Ngày cấp/ Date of issue:

Nơi cấp/Place of issue:

Bằng giấy này, tôi/chúng tôi ủy quyền cho/I/We hereby authorize:

Ông/Bà/Mr/Ms: Đào Thế Vinh

("Người Được Ủy Quyền/The Authorizer")

CMND/CCCD số/ID No.: 001072004045

Ngày cấp/Date of issue: 14/06/2022

Nơi cấp/Place of issue: Cục CS QLHC về TTXH

Được thay mặt và nhân danh tôi/chúng tôi tham dự, phát biểu tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên ("ĐHĐCĐ") của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate ("Công ty") năm 2026. Người Được Ủy Quyền được quyền đại diện tôi/chúng tôi thực hiện quyền biểu quyết, bầu cử với toàn bộ số cổ phần thuộc sở hữu nêu trên của tôi tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 của Công ty được tổ chức trực tiếp và thực hiện quyền biểu quyết khi Công ty tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản. Trong phạm vi được ủy quyền, Người Được Ủy Quyền được quyền lập, ký các giấy tờ cần thiết và quyết định mọi vấn đề có liên quan đến các nội dung được ủy quyền nêu trên.

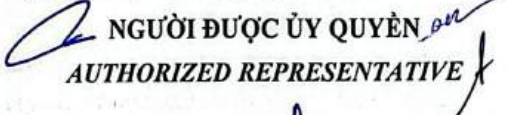
On behalf of and on my/our behalf, stated at the Annual General Meeting of Shareholders ("AGM") of Golden Gate Group Joint Stock Company ("The Company") 2026. The Authorizer has the right to represent me/us to exercise the right to vote and vote with all of my above-owned shares at the 2026 AGM of the Company, directly organized and exercised voting rights when the Company organizes to collect shareholders' written opinions. Within the scope of authorization, the Authorizer is entitled to make and sign the necessary documents and decide all issues related to the authorized contents mentioned above.

Giấy ủy quyền này có giá trị từ ngày ký cho tới khi các công việc được thực hiện xong.

This power of attorney is valid from the date of signing until the work is finished.

Tôi/Chúng tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc ủy quyền này và cam kết tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định hiện hành của pháp luật và của Điều lệ Công ty.

I am/We are fully responsible for this authorization and commit to strictly comply with the applicable laws and regulations of the Company Charter.


NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN
AUTHORIZED REPRESENTATIVE

NGƯỜI ỦY QUYỀN
AUTHORIZER


ĐÀO THẾ VINH



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

**CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

AGENDA

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

Thời gian:	Từ 14h giờ 30 phút ngày 29/06/2026
Time	From 2.30 p.m, 29 th June 2026
Địa điểm:	Văn phòng đại diện Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate – Tầng 6, Tòa nhà 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt, Thành phố Hà Nội.
Location	Representative Office of Golden Gate Group Joint Stock Company – 6 th Floor, 315 Truong Chinh Building, Phuong Liet Ward, Hanoi, Vietnam.

CHI TIẾT/ DETAILS:

Thời gian <i>Time</i>	Nội dung <i>Content</i>
I. Đón khách và xác nhận tư cách cổ đông <i>Opening the Annual General Meeting of Shareholders (the "AGM")</i>	
14h15 – 14h30 <i>2.15 pm – 2.30 pm</i>	- Đón tiếp các Đại biểu <i>Welcome delegates</i>
	- Đón tiếp, kiểm tra xác nhận tư cách Cổ đông/Đại diện cổ đông dự họp ĐHĐCĐ <i>Welcoming, checking the status of shareholders/representatives of shareholders attending the GMS Meeting</i>
	- Phát tài liệu cho cổ đông <i>Provide documents for shareholders</i>
II. Khai mạc ĐHĐCĐ <i>Opening of the AGM</i>	
14h30 – 14h45 <i>2.30 pm – 2.40 pm</i>	- Tuyên bố lý do, giới thiệu Đại biểu <i>Statement of reasons, introduction of Delegates</i>
	- Báo cáo kiểm tra xác nhận tư cách Cổ đông/Đại diện cổ đông, tuyên bố đủ điều kiện tiến hành Đại hội <i>Report the results of verification of the status of Shareholders/ Representatives of shareholders, declaring eligibility to conduct the Meeting</i>
	- Giới thiệu Chủ tọa, Ban Thư ký điều hành phiên họp ĐHĐCĐ. <i>Introducing the Chairman, the Secretary to run the AGM</i>



	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua Ban kiểm phiếu, Chương trình họp ĐHĐCĐ và Quy chế tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 <i>Approving the Voting Committee, Agenda of the AGM and the Regulation on organization of AGM 2026</i>
III. Báo cáo, trình bày về các nội dung Đại hội đồng cổ đông cần thảo luận, biểu quyết thông qua <i>Reports on contents AGM shall discuss and vote for approval</i>	
	1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 <i>Report of business results 2025 and the Business Plan/Budget of 2026</i>
	2. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025 <i>Report on activities of the Board of Directors in 2025</i>
	3. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025 <i>Audited separate and consolidated financial statement of 2025</i>
	4. Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026 <i>Selection of auditor for 2026 financial year</i>
	5. Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty <i>Notice of the list of related parties & related benefits of the Company</i>
	6. Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần <i>Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium</i>
14h45 – 15h30 2.45 pm – 3.30 pm	7. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 01.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài <i>The issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares (“ESOP Shares 01.2026”) for key employees, talent acquisitions and retention</i>
	8. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành <i>Plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company’s charter according to the result of issuance</i>
	9. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm <i>Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects</i>
	10. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027

	<i>Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan ("ESOP Shares 03.2026") for key personnel, attract and retain talent, for 2027 business performance</i>
	11. Kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt <i>Plan of distributing 2026 cash dividend</i>
	12. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031 <i>Approve the list of candidates and to elect members of the Board of Directors for the term 2026-2031</i>
	13. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031 <i>Approve the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031</i>
	14. Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát <i>Approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board</i>
	15. Báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện <i>Reports on contents approved by the lastest GMS but has not yet executed</i>
	16. Điều khoản thi hành/ Implementation
15h30 – 15h45 3.30 pm – 3.45 pm	Nghi giải lao <i>Break</i> Kiểm phiếu biểu quyết <i>Checking of voting slips</i>
IV. Thủ tục kết thúc Đại hội đồng cổ đông <i>Procedure to end of the Meeting</i>	
15h45 – 16h00 3.45 pm – 4.00 pm	- Công bố kết quả biểu quyết <i>Declaration of voting results</i>
	- Thông qua Biên bản và Nghị quyết Đại hội <i>Approval of the Meeting Minutes and Resolution</i>
	- Bế mạc Đại hội <i>Closing the Meeting</i>





CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.
Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No : 0102721191
Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

PHIẾU BIỂU QUYẾT CỦA CỔ ĐÔNG **SHAREHOLDER BALLOT**

(Cổ đông vui lòng xem kỹ nội dung cần lấy ý kiến trước khi biểu quyết)
(It is recommended that shareholder should scrutinize the issues to vote before resolve)

I. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG / SHARHOLDER DETAILS

Tên cổ đông/Shareholder's name:

Quốc tịch/Nationality:

Số lượng cổ phần nắm giữ /Number of share held:

Số lượng cổ phần đại diện cho các cổ đông khác/Number of share represented for other shareholders:

Số lượng cổ phần biểu quyết theo phiếu này/ Number of voting shares under this ballot:

II. Ý KIẾN BIỂU QUYẾT CỦA CỔ ĐÔNG/VOTING

Content of voting/Nội dung biểu quyết:

- 1. Phê duyệt báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026**
Approval of the Report of business results in 2025 and the Business Plan in 2026
 - Đồng ý/Agree
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
- 2. Phê duyệt báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025**
Approval of the Report on activities of the Board of Directors in 2025
 - Đồng ý/Agree
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
- 3. Phê duyệt báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025**
Approval of audited separate and consolidated financial statements of 2025
 - Đồng ý/Agree
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
- 4. Phê duyệt việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026**
Approval of selection of auditor for 2026 financial year
 - Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain

5. Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty
Notice of the list of related parties & related benefits of the Company
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
6. Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần
Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
7. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 01.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài
Approval of the issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares (“ESOP Shares 01.2026”) for key employees, talent acquisitions and retention
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
8. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành
Approval of the plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company’s charter according to the result of issuance
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
9. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm
Approval of the plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
10. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027
Approval of the plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 03.2026”) for key personnel, attract and retain talent, for 2027 business performance
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain

11. **Phê duyệt kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt**
Approval of plan of distributing 2026 cash dividend
- Đồng ý/Agree
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
12. **Phê duyệt danh sách ứng viên và bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031**
Approval of the list of candidates and to elect members of the Board of Directors for the term 2026-2031
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
13. **Phê duyệt danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031**
Approval of the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
14. **Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát**
Approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
15. **Phê duyệt báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện**
Approval of the reports on contents approved by the lastest GMS but has not yet executed
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain
16. **Phê duyệt điều khoản thi hành**
Approval of the implementation
- Đồng ý/Favor
 - Không đồng ý/Against
 - Không có ý kiến/Abstain



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

PHẦN CHỮ KÝ CỦA CỔ ĐÔNG/SHAREHOLDER'S SIGNATURE

(ký, ghi rõ họ và tên, đóng dấu (nếu có))

(Sign, write full name and seal (if any))





CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191
Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

Số: 01/2026/TT-ĐHĐCĐ/ No. 01/2026/TT-DHDCD

TỜ TRÌNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PROPOSAL OF THE BOARD OF DIRECTORS

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
Respectfully: GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Ngày 1 tháng 6 năm 2026

Date 1 month 6 year 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“Công ty” hoặc “GGG”);
- Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company” or “GGG”); and
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và mục tiêu phát triển của Công ty.
- Pursuant to business situation and development target of the Company.

Hội đồng quản trị (“HDQT”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua những nội dung sau:

The Board of Directors (the “BOD”) of Golden Gate Group Joint Stock Company respectfully proposes to the General Meeting of Shareholders (the “GMS”) for consideration and approval as follows:

1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business results 2025 report & proposal of business plan 2026

1.1 Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025/The Report of business results 2026

(Đơn vị: triệu đồng)
 Unit: million dong\$)

Hạng mục <i>Items</i>	Kết quả kiểm toán 2025 <i>Audited FY2025</i>	Kết quả kiểm toán 2024 <i>Audited FY2024</i>	Tăng trưởng so với năm trước (%) <i>Y-o-Y Growth (%)</i>
Doanh thu thuần <i>Net sales</i>	7.690.511 <i>7,690,511</i>	6.633.654 <i>6,633,654</i>	15,9% <i>15.9%</i>
Lợi nhuận gộp <i>Gross profit</i>	4.710.672 <i>4,710,672</i>	4.084.302 <i>4,084,302</i>	15,3% <i>15.3%</i>
EBITDA <i>EBITDA</i>	730.907 <i>730,907</i>	557.931 <i>557,931</i>	31,0% <i>31.0%</i>
Lợi nhuận sau thuế <i>NPAT</i>	213.768 <i>213,768</i>	100.461 <i>100,461</i>	112,8% <i>112.8%</i>

Nguồn: BCTC hợp nhất Kiểm toán Công ty năm 2025
 Source: Consolidated audited financial statement 2025

Năm 2025 là một năm có nhiều thử thách bởi các biến động của kinh tế vĩ mô khiến người tiêu dùng có xu hướng thắt chặt chi tiêu. Nhu cầu ăn uống, tụ tập, giải trí từ đó suy giảm đáng kể, gây ảnh hưởng đến cơ cấu lợi nhuận của Golden Gate. Với nỗ lực đa dạng hóa các sản phẩm, nhãn hiệu cũng như đưa ra những mức giá hợp lý tới khách hàng, tổng doanh thu thuần năm 2025 đạt 7.691 tỷ đồng, tăng 15,9% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của Công ty cũng tăng đáng kể từ 100 tỷ VNĐ năm 2024 lên 214 tỷ VNĐ, tương đương tăng trưởng 112,8%.

In 2025, it was a challenging year due to the fluctuations in the macroeconomic landscape, leading consumers to tighten their spending. Consequently, there was a significant decrease in demand for dining, gathering, and entertainment, which significantly impacted the profit structure of Golden Gate. As part of the Company's efforts to diversify products and brands while offering affordable pricing, the total net revenue in 2025 reached 7,691 billion VND, an increase of 15.9% compared to 2024. Net profit after tax of the Company also increased significantly from 100 billion VND in 2024 to 214 billion VND, equivalent to a 112.8% increase.

So với kế hoạch đã đề ra tại Đại hội đồng cổ đông, dù không đạt được kết quả kinh doanh về mặt doanh thu, Công ty ghi nhận lợi nhuận sau thuế vượt 5% so với kế hoạch.

Compared to the plan approved by the General Meeting of Shareholders, while the Company did not achieve its revenue target, it recorded net profit after tax exceeding the plan by 5%.

Trong năm 2025, chiến lược của Công ty đã dịch chuyển từ mở rộng quy mô sang tối ưu hiệu quả từng điểm bán. Công ty tập trung tái cấu trúc từ bên trong, củng cố nền tảng vận hành và theo đuổi tăng trưởng một cách có chọn lọc, kỷ luật và bền vững. Danh mục thương hiệu của Công ty được rà soát và tối ưu, từng mô hình được đặt lại vai trò chiến lược rõ ràng, trong khi hiệu quả vận hành tại mỗi nhà hàng trở thành ưu tiên hàng đầu. Chuẩn hóa quy trình, kiểm soát chi phí và nâng cao chất lượng trải nghiệm khách hàng được triển khai đồng bộ trên toàn hệ thống. Thay vì mô hình kim tự tháp truyền thống, Công ty chuyển sang mô hình phẳng, trao quyền quyết định cho đội ngũ tuyến đầu – những người trực tiếp phục vụ và am hiểu sâu sắc nhu cầu của khách hàng. Trung tâm lúc này đóng vai trò định hướng và hỗ trợ quản trị kinh doanh dựa trên nền tảng dữ liệu.

In 2025, the Company's strategy shifted from rapid expansion to optimizing the performance of each outlet. The focus moved inward, with a comprehensive internal restructuring to strengthen operational foundations and pursue growth in a more selective, disciplined, and sustainable manner. The Company's brand portfolio was reviewed and refined, with each concept repositioned to serve a clearly defined strategic role, while outlet-level performance became the top priority. Standardization of processes, tighter cost control, and enhancement of customer experience were implemented consistently across the system. Moving away from the traditional pyramid model, the Company adopted a flatter structure, empowering frontline teams—those who directly serve customers and have the deepest understanding of their needs—to make decisions. The central function now focuses on providing strategic direction and supporting business management through a data-driven approach.

Năm vừa qua, Golden Gate đã thực hiện một bước đi chiến lược khi mở rộng sang lĩnh vực đồ uống quy mô lớn thông qua việc mua lại chuỗi cà phê thương hiệu The Coffee House. Với nền tảng sẵn có về thương hiệu, mạng lưới cửa hàng và tệp khách hàng, The Coffee House giúp Công ty thâm nhập vào phân khúc có tần suất tiêu dùng cao, qua đó gia tăng mức độ gắn kết với khách hàng trong đời sống hàng ngày. Sau giao dịch, quy mô hệ thống của Golden Gate được mở rộng lên hơn 560 cửa hàng và danh mục thương hiệu của Công ty cũng được đa dạng hóa.

Over the past year, Golden Gate undertook a strategic move to expand into the large-scale beverage segment through the acquisition of The Coffee House. Leveraging its established brand, store network, and customer base, The Coffee House enables the Company to enter a high-frequency consumption segment, thereby deepening everyday customer engagement. Following the transaction, Golden Gate's network expanded to over 560 outlets, while its brand portfolio was further diversified.

Ngoài ra, trong năm 2025, Công ty chính thức khởi công xây dựng nhà máy mới tại khu công nghiệp Tiên Tiến, xã Thịnh Minh, tỉnh Phú Thọ, tập trung vào sản xuất thực phẩm chế biến sẵn và thực phẩm đông lạnh. Dự kiến đi vào vận hành từ giữa năm 2026, nhà máy này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc tăng cường tính chủ động của chuỗi cung ứng, đảm bảo chất lượng đồng nhất và tạo nền tảng vững chắc cho kế hoạch mở rộng dài hạn của Tập đoàn.

Additionally, in 2025, the Company officially commenced construction of a new factory at Tien Tien Industrial Park, Thịnh Minh Commune, Phu Tho Province, focusing on the production of ready-to-eat and frozen foods. Expected to become operational from mid-2026, this facility will play a critical role

in enhancing supply chain autonomy, ensuring consistent quality, and establishing a solid foundation for the Group's long-term expansion strategy.

1.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business plan of 2026

HDQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh/ngân sách năm 2026 như sau/The BOD respectfully presents the business plan / budget 2026 as follows:

	Kế hoạch 2026 (triệu đồng) <i>FY2026 Target</i> (VND Million)	KQ Kiểm toán 2025 (triệu đồng) <i>FY2025 Audited</i> (VND Million)	Tăng trưởng so với năm 2025 (%) (%) Y-o-Y Growth
Doanh thu thuần <i>Net sales</i>	9.813.995 <i>9,813,995</i>	7.690.511 <i>7,690,511</i>	27,6% <i>27.6%</i>
EBITDA <i>EBITDA</i>	1.201.561 <i>1,201,561</i>	730.907 <i>730,907</i>	64,4% <i>64.4%</i>
Lợi nhuận sau thuế <i>NPAT</i>	466.315 <i>466,315</i>	213.768 <i>213,768</i>	118,1% <i>118.1%</i>

- Ban Giám đốc đã đề xuất với HDQT Kế hoạch ngân sách cho năm 2026 với 9.814 tỷ đồng doanh thu thuần và 466 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế

Management proposed to BOD the FY2025 Consolidated budget with net sales of VND 9,814 billion and net profit after tax of VND 466 billion.

- Trong năm 2026, Công ty vẫn sẽ tiếp tục tập trung vào việc: (i) tiếp tục mở rộng kinh doanh tại các địa bàn mới một cách có chọn lọc, (ii) xây dựng một nền tảng vận hành ngày càng vững mạnh lấy dữ liệu và công nghệ làm cốt lõi, (iii) gia tăng trải nghiệm khách hàng và (iv) nâng cấp không gian cửa hàng và tiếp tục nâng cao trải nghiệm khách hàng của The Coffee House.

In 2026, the Company will continue to focus on: (i) selectively expanding into new markets; (ii) strengthening its operating platform with data and technology at its core; (iii) enhancing customer experience; and (iv) upgrading store formats and further improving the customer experience at The Coffee House.

2. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025/ Report on activities of BOD in 2025

HDQT kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025.

The BOD respectfully submits to the GMS the Report on Board of Directors activities in 2025 for approval.

3. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025/Audited separate & consolidated financial statement of 2025

HDQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 riêng và hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

The BOD respectfully submits to the GMS to approve the audited Separate & Consolidated Financial Statement of 2025 audited by Ernst & Young Vietnam Limited for approval.

4. Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026/ Selection of auditor for 2026 financial year

HĐQT kính trình ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT lựa chọn công ty kiểm toán độc lập để thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty và các công ty con là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
- Công ty TNHH KPMG;
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam);
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

The BOD kindly proposes the GMS's approval for authorization to select one among 4 leading auditing firms to audit 2026 financial statements of the Company and its subsidiaries:

- *Ernst & Young Vietnam Limited;*
- *KPMG Ltd.;*
- *PWC (Vietnam) Limited;*
- *Deloitte Vietnam Co., Ltd.*

5. Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty/Approval on the list of related party and related benefits of the Company

Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty được liệt kê và công bố tại Phụ lục B đính kèm tờ trình này.

The list of related parties and related benefits of the Company as listed and disclosed in the Annex B attached with this proposal.

6. Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần/ Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium

HĐQT kính trình ĐHCĐ xem xét và thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp toàn bộ số dư âm của thặng dư vốn cổ phần tại thời điểm ngày 31/12/2025 như sau:

The BOD respectfully submits to the General Shareholder Meeting for consideration and approval the use of retained earnings to fully offset the negative balance of share premium of the Company as at 31 December 2025, with the following details:

- Số dư thặng dư vốn cổ phần: - 118.126.695.110 đồng
Balance of share premium: VND - 118,126,695,110
- Thặng dư vốn cổ phần âm chủ yếu phát sinh từ các giao dịch mua lại cổ phiếu quỹ và phát hành lại cổ phiếu quỹ theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“ESOP”) với giá phát hành thấp hơn giá mua lại trước đó

The negative balance of share premium primarily arises from transactions relating to the repurchase of treasury shares and the subsequent re-issuance of such treasury shares under the Employee Ownership Plan Shares program ("ESOP") at an issuance price lower than the original repurchase cost

- Việc điều chỉnh này làm giảm lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và tăng thặng dư vốn cổ phần, không làm thay đổi tổng vốn chủ sở hữu của Công ty

This adjustment will result in a corresponding reduction in retained earnings and increase in share premium, and will not affect the total shareholders' equity of the Company

7. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động ("Cổ Phiếu ESOP 01.2026") cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài/ *The issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares ("ESOP Shares 01.2026") for key employees, talent acquisitions and retention*

HDQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua:

The BOD respectfully submits to the General Shareholder Meeting:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu 01.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 01.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 17.950 cổ phiếu
Total shares to be issued: 17,950 shares
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 179.500.000 đồng
Total issued shares par value: VND 179,500,000
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest of employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares for employees): Not applicable
- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- **Đối tượng:** Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation (“TCH”)’ employees

- **Tiêu chuẩn:** Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng: Số lượng cổ phiếu của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức

Principles to determine number of shares to be distributed to each employee: Number of shares distributed to each employee is determined by the following formula:

Số cổ phiếu tiêu chuẩn (A) * Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi (B) * Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn (C) + số cổ phiếu thưởng thêm (D) = Số cổ phiếu ESOP 01.2026 được phát hành (E)

*Benchmark number of shares (A) * Core value factor (B) * Contribution factor to long-term strategy (C) + Bonus share (D) = Number of ESOP Shares 01.2026 to be issued (E)*

Trong đó/ in which:

- A. Số cổ phiếu tiêu chuẩn cụ thể như sau/ *Benchmark number of shares are detailed as follows:*

Tiêu chuẩn <i>Criteria</i>	Số cổ phiếu tiêu chuẩn <i>Benchmark number of shares</i>
Đối với nhân viên của GGG hoặc Công ty con mà không phải CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of GGG or subsidiaries (excluding VN Coffee Tea Service Trading Corporation)</i>	
- Cấp E3 trở lên/ <i>E3 level up</i>	400
- Cấp E2/ <i>E2 level</i>	200
- Cấp E1/ <i>E1 level</i>	100
Đối với nhân viên của CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>	

- Cấp 3.3/ level 3.3	200
- Cấp 3.2/ level 3.2	150

B. Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi được xác định như sau/ *Core value factor is determined as follows:*

Cấp độ/ Level	Định nghĩa/ Definition	Hệ số/ Factor
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.00
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	1.50
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

C. Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn được xác định như sau/ *Contribution factor to long-term strategy is determined as follows:*

Cấp độ/ Level	Định nghĩa/ Definition	Hệ số/ Factor
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.50
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	2.00
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

D. Số cổ phiếu thưởng thêm được dựa trên đóng góp đặc biệt do Tổng Giám Đốc quyết định/
Additional bonus shares shall be determined based on special contributions made by the employee to the Company, decided by the General Director

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ Phiếu ESOP 01.2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng sau 15 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành hoặc sau khi xảy ra một sự kiện thanh khoản cổ phần, tùy theo thời điểm nào đến sau.

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2026 shall be subject to transfer restrictions and shall become freely transferable after fifteen (15) months from the closing date of the issuance, or immediately upon the occurrence of a Liquidity Event, whichever comes later.

- o “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể,

Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

"Liquidity event" includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Đối với 3.700 cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành cho các cán bộ nhân viên có tên sau:

STT	Họ và tên	Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến
1	Nguyễn Huy Đồng	2.000
2	Phạm Thanh Trúc	500
3	Trần Huyền Trang	500
4	Trần Hưng	500
5	Nguyễn Đình Chương	200

Các cổ phiếu này sẽ hết hạn chế chuyển nhượng sau khi đồng thời đáp ứng: (i) hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng như quy định áp dụng đối với Cổ phiếu ESOP 01.2026 và (ii) tại thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng, TCH ghi nhận chỉ số tài chính "EBITDA" – được định nghĩa tại phụ lục A – ở cấp độ Công ty TCH đạt điểm hòa vốn theo kết quả kinh doanh quý gần nhất liền trước.

With respect to the 3,700 ESOP Shares 01.2026 proposed to be issued to the following employees:

No.	Name	Proposed number of ESOP Shares 01.2026
1	Nguyen Huy Dong	2,000
2	Pham Thanh Truc	500
3	Tran Huyen Trang	500
4	Tran Hung	500
5	Nguyen Dinh Chuong	200

Such shares shall become freely transferable only upon satisfaction of both of the following conditions: (i) expiry of the lock-up period applicable to the ESOP Shares 01.2026; and (ii) at the time of expiry of such lock-up period, TCH achieving EBITDA – as defined in Appendix A – at the Company level on a break-even basis based on the latest business results of preceding quarter.

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 và trước đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức
Expected issuance time: In 2026 and prior to the issuance of stock dividend
- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ *Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- *Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- *Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- *Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- *Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

8. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành /Plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

HDQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua:

The BOD respectfully submits to the General Shareholder Meeting:

(i) Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu như sau:

The plan on distributing stock dividend to existing shareholders as follows:

- **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- **Loại cổ phần:** Cổ phần phổ thông;
Share type: Ordinary shares;
- **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu;
Par value: 10,000 VND/share;
- **Mục đích phát hành:** Trả cổ tức bằng cổ phiếu;
Objective: Dividend payment in form of shares;
- **Đối tượng phát hành:** Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông của Công ty tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền
Issuance subject: All shareholders holding ordinary shares of the Company at the date of finalizing shareholder list eligible for the rights.
- **Thời gian phát hành:** Trong năm 2026 và sau khi hoàn thành phát hành Cổ Phiếu ESOP 01.2026 tại Điều 7. Ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian phát hành cụ thể

Issuance time: In 2026 and post issuance of ESOP Shares 01.2026 in accordance with Article 7. Authorizes the BOD to determine the detail issuance time.

- Tổng số lượng cổ phiếu trước phát hành: 7.793.314 cổ phiếu, trong đó có 25.504 cổ phiếu quỹ và 7.767.810 cổ phiếu đang lưu hành

Total number of shares prior to issuance: 7,793,314 shares, including 25,504 treasury shares and 7,767,810 outstanding shares

- Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 17.950 cổ phiếu (Theo Điều 7 Tờ trình này)

Expected number of ESOP 01.2026 shares to be issued prior to the stock dividend issuance: 17,950 shares (According to Article 7 of this Proposal)

- Tổng số cổ phiếu dự kiến bao gồm cả số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 7.785.760 cổ phiếu

Total expected number of shares including the ESOP shares expected to be issued prior to the stock dividend issuance and excluding treasury shares: 7,785,760 shares

- Tỷ lệ thực hiện quyền: 1:12, mỗi cổ đông sở hữu 1 cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để phát hành sẽ nhận 12 cổ phiếu phát hành thêm;

Option exercising ratio: 1:12, each shareholder who owns 1 outstanding share as at shareholder list finalization date will receive 12 additional newly issued shares;

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 93.429.120 cổ phiếu

Expected number of newly issued shares: 93,429,120 shares

- Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá (dự kiến): 934.291.200.000 đồng;

Expected issuance value at par: VND 934,291,200,000;

- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 1.012.148.800.000 đồng

Post-issuance charter capital: VND 1,012,148,800,000

- Nguồn vốn để phát hành: Nguồn lợi nhuận chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán gần nhất;

Source of funds: Accumulated retained earnings in the latest audited consolidated financial statement;

- Nguyên tắc làm tròn và phương án xử lý phần lẻ cổ phần: Sau khi nhân với tỉ lệ thực hiện quyền, số lượng cổ phần phát hành sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.

Principle of rounding and handling fractional shares: After multiplying by the option exercising ratio, the number of issued shares will be rounded down to the nearest whole number, and any fractional decimal (if any) will be discarded.

- Hạn chế chuyển nhượng: Thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phiếu phát hành để trả cổ tức theo điều này, phát sinh từ các cổ phiếu gốc là cổ phiếu có hạn chế chuyển nhượng (“Cổ

Phiếu Gốc”), sẽ được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của Cổ Phiếu Gốc tại thời điểm hoàn thành đợt phát hành cổ tức bằng cổ phiếu.

Lock-up Period: The lock-up period of the shares issued as stock dividends under this provision, arising from the original shares which are subject to transfer restrictions (the “Original Shares”), shall be determined based on the remaining transfer restriction period of the Original Shares at the time of completion of the issuance of the stock dividend.

- Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm không được phép chuyển nhượng.

Rights of receiving newly issued shares are not permitted to be transferred.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành

Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/*The GMS authorizes the BOD:*

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án trả cổ tức bằng cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành tại từng thời điểm, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/*To decide on the implementation of the share dividend issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp./ *To implement the registration procedure to increase the charter capital and admend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHCĐ ủy quyền theo điều này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this article;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

9. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm/ Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects

HDQT kính trình ĐHCĐ thông qua:

The BOD respectfully submits to the General Shareholder Meeting:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 02.2026 cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 02.2026 to reward key employees of big impact projects as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company

- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông

Share type: Ordinary shares

- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu

Par value: 10,000 VND/share

- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu

Issuance price: 10,000 VND/share

- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty

Purpose: Align the interest between employees and the Company

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 77.387 cổ phiếu, trong đó:

The number of shares to be issued: 77,387 shares, including:

- Cổ phiếu phát hành mới: 51.883 cổ phiếu

Total number of newly issued shares: 51,883 shares

- Cổ phiếu quỹ: 25.504 cổ phiếu

Total number of treasury shares: 25,504 shares

- Trường hợp trước khi phát hành, Công ty có các sự kiện chia cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành sẽ được điều chỉnh tương ứng theo tỷ lệ. Ủy quyền cho HĐQT triển khai tính toán số lượng cổ phiếu phát hành mới trong trường hợp điều chỉnh theo nguyên tắc tỷ lệ tương ứng;

Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

In case, prior to the issuance, the Company conducts share issuance via share dividends, issuance to existing shareholders, or bonus share issuance, the number of new shares to be issued shall be adjusted on a pro-rata basis. The GMS hereby authorizes the BOD to determine and adjust the number of new shares to be issued in the event of such adjustments, on a pro-rata basis.

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- o Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible

employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc “Sự kiện thanh khoản cổ phần”.

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- o “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

"Liquidity event" includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 hoặc 2027

Expected issuance time: In 2026 or 2027

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHQĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

- (ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ *Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

- (iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/ *GMS authorizes the BOD:*

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*

- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

10. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027/*Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 03.2026”) for key personnel, attract and retain talent, for 2027 business performance*

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua:

The BOD respectfully submits to the General Shareholder Meeting:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 03.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 03.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest between employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Số lượng Cổ Phiếu ESOP 03.2026 dự kiến phát hành phụ thuộc vào chỉ tiêu tài chính “EBITDA” được định nghĩa tại phụ lục A đính kèm như sau:

The number of ESOP 03.2026 Shares proposed to be issued shall be determined based on the financial metric “EBITDA”, as defined in Appendix A attached hereto, as follows:

- Trường hợp “EBITDA” năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.500 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 2% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại, bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và ESOP 02.2026
In case the Company's EBITDA 2027 is at a minimum of 1,500 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 2% of current charter capital, including ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026
- Trường hợp “EBITDA” năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.700 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 3% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại, bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và ESOP 02.2026

In case the Company's EBITDA 2027 is at a minimum of 1,700 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 3% of current charter capital, including ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026

- **Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:**

- o **Đối tượng:** Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation (“TCH”) employees

- o **Tiêu chuẩn:** Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHĐCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc của “Sự kiện thanh khoản cổ phần”.

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- o “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ.

“Liquidity event” includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ *Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/*GMS authorizes the BOD:*

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian thực hiện phát hành của từng đợt phát hành

To decide on the issuance time of each issuance.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng của từng đợt phát hành.

To decide on the lock-up period of each issuance tranche.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/
To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and admend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/ *To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ *The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

11. Kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt/Plan of distributing 2026 cash dividend

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2026 như sau:

The BOD respectfully submits to the GMS to approve cash dividend payment plan for 2026 as follows:

- Phê duyệt việc chi trả cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt với giá trị bằng 82% mệnh giá, tương ứng với 8.200 VNĐ/cổ phiếu
Approves the cash dividend payment in 2026 with a value equal to 82% of par value, equivalent to 8,200 VND/share
- Trường hợp Công ty có sự thay đổi về số lượng cổ phiếu đang lưu hành do các sự kiện chia tách, phát hành thêm thì ĐHCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh mức cổ tức trên một cổ phiếu theo tỷ lệ, đảm bảo tổng tiền cổ tức trả ra không vượt quá 30% lợi nhuận sau thuế năm 2025
In case the Company has changes in number of outstanding shares due to share split, new issuance, the GMS authorizes the BOD to adjust the dividend per share pro-rata basis, ensuring the total dividend payout does not exceed 30% of 2025 net profit after tax
- ĐHCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định thời gian chi trả cổ tức phù hợp với dòng tiền và tình hình của Công ty
The GMS authorizes the BOD to decide on the payout time suitable with the cash flow and the Company's situation

12. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031/ To approve the list of candidates and to elect members of the Board of Directors for the term 2026-2031

HDQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua danh sách ứng cử viên được đính kèm cùng Tờ trình này và bầu vào làm thành viên HDQT nhiệm kỳ 2026 – 2031

The BOD respectfully submits to the GMS for approval the re-appointment of the list of candidates attached to this Proposal to continue serving as members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term

13. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031/ To approve the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031

Nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và tăng cường cơ chế quản trị của Công ty, HDQT kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt việc thành lập Ban Kiểm soát cùng với việc bầu các ứng viên có tên trong Tờ trình đính kèm vào Ban Kiểm soát của nhiệm kỳ 2026 – 2031

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company's corporate governance framework, the BOD respectfully submits to the GMS for approval the establishment of the Supervisory Board, together with the election of the candidates in the list of candidates attached to this Proposal to the Supervisory Board for the 2026–2031 term

14. Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát/ To approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board

Nhằm tuân thủ quy định pháp luật và đảm bảo hoạt động của Ban kiểm soát sau khi hoàn tất bổ nhiệm, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát (chi tiết nội dung dự thảo Quy chế đính kèm Tờ trình).

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company's corporate governance framework, the BOD respectfully submits to the GMS for approval the Regulation on the organization and operation of the Supervisory Board (details as set out in the draft Regulation attached to this Proposal)

15. Báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện/Reports on contents approved by the latest GMS but has not yet executed

HDQT xin báo cáo với ĐHĐCĐ: toàn bộ các nội dung đã được ĐHĐCĐ năm 2025 thông qua đã được Công ty triển khai thực hiện đầy đủ, không có nội dung nào chưa được thực hiện tính đến thời điểm báo cáo./ *The BOD respectfully reports to the GMS that all matters approved by the 2025 GMS have been fully implemented by the Company, and there are no outstanding items as of the reporting date.*

16. Điều khoản thi hành/Implementation

HDQT kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét ủy quyền cho HDQT triển khai các công việc liên quan theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán./*The BOD kindly proposes GMS to authorize the BOD to perform necessary procedures mentioned in this proposal letter in accordance with the Enterprise Law, the Company's Charter and Securities Law.*



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191
Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua/*We respectfully propose to the GMS for consideration and approval.*

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên (để thực hiện)
As above (for implementation)
- Lưu VP
For filing

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Việt Trung

Phụ lục A: Định nghĩa chỉ số tài chính “EBITDA”*Appendix A: Definition of financial indicator “EBITDA”*

“EBITDA” được định nghĩa là lợi nhuận (hoặc lỗ) hợp nhất trước thuế của Công ty, được lập theo Chuẩn mực Kế toán Việt Nam và được điều chỉnh bằng cách cộng lại các khoản sau:

“EBITDA” is defined as the Company’s consolidated net profit or loss for that period before tax, prepared according to the Vietnam Accounting Standards and adjusted by adding back:

- Chi phí lãi vay;/ *loan interest costs;*
- Khấu hao hoặc phân bổ đã được ghi nhận vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty bao gồm nhưng không giới hạn ở các khoản liên quan đến tái sản cố định và chi phí hoàn thiện cửa hàng, ví dụ như chi phí xây dựng, công cụ, thiết bị có thời gian sử dụng tối thiểu một (01) năm, và chi phí tiền hoạt động như tiền thuê mặt bằng, tiền lương và các chi phí khác phát sinh trong giai đoạn hoàn thiện cửa hàng, bao gồm cả các khoản có thể được ghi nhận trong tài khoản trả trước ngắn hạn hoặc dài hạn

Depreciation or amortization charged to the consolidated profit and loss account of the Company during such period; for the avoidance of doubt, the depreciation or amortization charges shall include but not be limited to the amounts related to: fixed assets and stores’ fit-out costs, such as construction costs, tools and equipment which have a useful life of at least one (1) year and pre-operating expenses such as rental, payroll and other such costs incurred during the fit-out period including such amounts that may have been recorded under short-term and long-term prepayments accounts;

- Bất kỳ khoản phân bổ lợi thế thương mại và tài sản vô hình nào trong kỳ đó đã được ghi giảm vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty

Any goodwill and intangible assets amortized in that period against the consolidated profit and loss account of the Company

và loại trừ các khoản sau: / *and excluding:*

- Bất kỳ thu nhập bất thường, chi phí đặc biệt, hoặc khoản lãi/lỗ bất thường hoặc không thường xuyên phát sinh ngoài hoạt động kinh doanh thông thường của Công ty;

Any Extraordinary Incomes, exceptional expenses, and unusual or non-recurring gains or losses outside the ordinary course of business of the Company;

- Bất kỳ lãi hoặc lỗ (so với giá trị sổ sách) phát sinh từ việc thanh lý hoặc nhượng bán tài sản cố định; / *Any profit or loss (against book value) arising on the disposal of fixed assets;*

- Các khoản xóa sổ, ghi tăng hoặc giảm giá trị đầu tư; và/ *amounts written off (or written up or down in respect of) the value of investments; and*

- Các khoản lãi hoặc lỗ hối đoái đã thực hiện hoặc chưa thực hiện/ *realized and unrealized foreign exchange gains and losses*



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191
Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam
60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

Phụ lục B: Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty

Appendix B: List of related party and related benefits of the Company



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

STT No.	Họ tên Name	Tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có) Securities trading account (if any)	Chức vụ tại công ty (nếu có) Position at the company (if any)	Số CNSH/Hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp ID card No./Passport No., date of issue, place of issue	Địa chỉ liên hệ Contact Address	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ Percentage of share ownership at the end of the period	Ghi chú Notes
1.	Ông Đào Thế Vinh Mr. Dao The Vinh		Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật General Director / Board Member/ Legal Representative	-	-	466.666	5,99%	-
1.1.	Phan Thị Lan Hương Mrs. Phan Thi Lan Huong		Không. None.	-	-	0	0%	Vợ Wife
1.2.	Đào Việt Quân Dao Viet Quan		Không. None.	-	-	0	0%	Con đẻ Son
1.3.	Đào Nhật Nam Dao Nhat Nam		Không. None.	-	-	0	0%	Con đẻ Son

VAP
3
EN I
GROUP JSC
0102

1.4.	Đào Thế Anh <i>Dao The Anh</i>	Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con rể <i>Son</i>
1.5.	Đào Nhật Quang <i>Mr. Dao Nhat Quang</i>	Không. <i>None.</i>	-	-	15.000	0,19%	Anh ruột <i>Brother</i>
1.6.	Phan Thu Hương <i>Mrs. Phan Thu Huong</i>	Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister in law</i>
1.7.	Phan Thanh Vượng <i>Mr. Phan Thanh Vuong</i>	Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
1.8.	Trịnh Thị Lan <i>Mrs. Trinh Thi Lan</i>	Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No : 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.9.	Trần Thị Bạch Yến <i>Mrs. Tran Thi Bach Yen</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
1.10.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD - Sở KHĐT TP Hà Nội 0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Đội Cấn, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Doi Can Ward, Ba Dinh District, Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

1.11.	CTCP Thực phẩm W&E <i>W & E Food Joint Stock Company</i>			0107343546 cấp ngày 04/03/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107343546 issued on 04 March 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 105A nhà F6 Khu tập thể Xà Phong, Đường Nguyễn Trãi - Phường Khương Đình - Hà Nội. No 105A, F6, KTT Xa Phong, Nguyen Trai, Khuong Dinh, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.12.	CTCP Quince Việt Nam <i>Quince Vietnam Joint Stock Company</i>	Không <i>None</i>		0107275705 cấp ngày 31/12/2015 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107275705 issued on 31 December 2015 by BRO-DPI Hanoi	Số 11, ngách 9/2 Đặng Thai Mai - Phường Quảng An - Hà Nội. No 11, Lane 9/2 Dang Thai Mai, Quang An, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.13.	CTCP Two Kings Invest <i>Two Kings Invest Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT/Giám đốc/ Người đại diện theo pháp luật. <i>BOD's Chairman/ Director/ Legal representative</i>	0107600793 cấp ngày 17/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107600793 issued on 17 October 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội <i>No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.14.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No 10, Hoa Ma, Hai Ba Trung, Hanoi, Vietnam</i>	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.15.	CTCP Lychee <i>Lychee Joint Stock Company</i>		Bà Phan Thị Lan Hương (vợ) là Tổng giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Ms. Phan Thi Lan Huong (wife) is the General Director / Legal representative</i>	0107465512 cấp ngày 07/06/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107465512 issued on 07 June 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, số 144 phố Đội Cấn - Phường Ngọc Hà - Hà Nội. <i>F6, No 144 Doi Can, Doi Can Ward, Ba Dinh, Hanoi, Vietnam</i>	0	0%	

I.16.	<p>Công ty TNHH Two Kings Distribution <i>Two Kings Distribution Co., Ltd</i></p>		<p>Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital</p>	<p>0107655545 cấp ngày 05 tháng 12 năm 2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0107655545 issued on December 12th 2016 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Tầng 1, số nhà 43, lô đất số TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Phường Từ Liêm, TP. Hà Nội, Việt Nam. <i>1st floor, house number 43, land lot number TT4, resettleme nt area 7.3 and 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi Vietnam.</i></p>	0	0%	<p>Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i></p>
I.17.	<p>Công ty TNHH Two Kings – Services <i>Two Kings – Services Company Limited</i></p>		<p>Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital</p>	<p>0109186017 cấp ngày 18 tháng 5 năm 2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0109186017 issued on May 18th 2016 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Số 1 Ngách 3/11 Phố Phạm Tuần Tài, Phường Nghĩa Đô TP. Hà Nội, Việt Nam <i>No. 1 Lane 3/11 Pham Tuan Tai Street, Nghia Do Ward, City. Hanoi Vietnam</i></p>	0	0%	<p>Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning Capital</i></p>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.*: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.18.	<p>Công ty TNHH Vostochnyi-Alyans Việt Nam <i>Vostochnyi-Alyans Vietnam Co., Ltd</i></p>		<p>Người đại diện phần vốn góp <i>Representative of contributed capital</i></p>	<p>0105934582 cấp ngày 04 tháng 07 năm 2012 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0105934582 issued on July 4th 2012 by BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	<p>Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning Capital</i></p>
1.21	<p>Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) <i>Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tay Ho – Vinh Phuc Investment Company Limited)</i></p>		<p>Người đại diện phần vốn góp <i>Representative of contributed capital</i></p>	<p>2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>2500233937 issued on 29 October 2004 BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.22	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>	Chủ tịch Hội đồng Thành viên <i>Chairman of the Members' Council</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City</i>	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i>	0	0%
1.23	Công ty TNHH Golden Gate Franchise <i>Golden Gate Franchise Co., Ltd</i>	Giám đốc/ Đại diện theo pháp luật <i>Director/ Legal Representative</i>	0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.24	<p>Công ty TNHH Golden Gate International/ <i>Golden Gate International Co., Ltd</i></p>		<p>Chủ tịch Công ty/ Giám đốc/ Đại diện theo pháp luật/ Người đại diện phần vốn <i>Chairman/Director/ Legal representative/ Representative of contributed capital</i></p>	<p>0110823937 cấp ngày 27/08/2024 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội/ <i>0110823937 issued on 27 August 2024 by BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	
1.25	<p>Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i></p>		<p>Chủ tịch HĐQT <i>Chairman</i></p>	<p>0312867172 cấp ngày 23/07/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0312867172 issued on 23 July 2014 by BRO-DPI HCM City</i></p>	<p>86-88 Cao Thắng, Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>86-88 Cao Thang, Ban Co Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i></p>	0	0	

1.26	Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc <i>Tay Ho – Vinh Phuc Investment Corporation Limited</i>		Tổng giám đốc/ Người đại diện theo pháp luật <i>General Director/ Legal Representative</i>	0110963677 cấp ngày 24/02/2025 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110963677 issued on 24 February 2025 by BRO-DPI Hanoi</i>	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.	Trần Việt Trung <i>Mr. Tran Viet Trung</i>		Chủ tịch HĐQT / Giám đốc Thương mại <i>Chairman / Commercial Director</i>			388.223	4,98%	
2.1.	Nguyễn Thị Thảng <i>Mrs. Nguyen Thi Thang</i>		Không. <i>None.</i>			258.227	3,31%	Vợ <i>Wife</i>
2.2.	Trần Minh Hoàng <i>Mr. Tran Minh Hoang</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Son</i>

2.3.	Trần Minh Khôi <i>Mr. Tran Minh Khoi</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
2.4.	Lê Thanh Vi <i>Mrs. Le Thanh Vi</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con dâu <i>Daughter-in-law</i>
2.5.	Lê Thị Long <i>Mrs. Le Thi Long</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
2.6.	Trần Văn Bình <i>Mr. Tran Van Binh</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
2.7.	Nguyễn Văn Phiêu <i>Mr. Nguyen Van Phieu</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>

2.8.	Trần Lê Hồng Vân <i>Ms. Tran Le Hong Van</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	6.038	0,08%	Em gái <i>Sister</i>
2.9.	Ngô Toàn Thắng <i>Mr. Ngo Toan Thang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Em rể <i>Brother in law</i>
2.10.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
2.11.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Đại diện theo pháp luật/ Thành viên HĐQT <i>Legal representative/ Board Member</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No 10, Hoa Ma, Hai Ba Trung, Hanoi, Vietnam</i>	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.12.	<p>Công ty TNHH TVT Trading Brand <i>TVT Trading Brand Co., Ltd</i></p>		<p>Giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Director / Legal representative</i></p>	<p>0110332463 cấp ngày 24/04/2023 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0110332463 issued on 24 April 2023 by BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Số 66, ngõ 56 Vũ Miên, Phường Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 66, alley 56 Vu Mien, Tay Ho Ward, , Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	Chủ sở hữu <i>Owner</i>
2.13.	<p>Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) <i>Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tay Ho – Vinh Phuc Investment Company Limited)</i></p>		<p>Chủ tịch Công ty/Người đại diện pháp luật <i>Company's Chairman/Legal Representative</i></p>	<p>2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>2500233937 issued on 29 October 2004 BRO- DPI Hanoi</i></p>	<p>Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phuong Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.14.	Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam <i>Sumibi Vietnam JSC</i>	Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110542767 cấp ngày 15/11/2023 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110542767 issued on 15 November 2023 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 551 phố Kim Mã, phường Giảng Võ, thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 551, Kim Ma street, Giang Vo ward, Hanoi city, Vietnam</i>	0	0%	Từ 7/5/2024 <i>Since 7 May 2024</i>
2.15.	Công ty TNHH Gather Village <i>Gather Village Co., Ltd</i>	Chủ tịch Công ty/ Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Chairman/Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110630131 cấp ngày 23/02/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110630131 issued on 23 February 2024 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 32 Ngõ 12, phố Đặng Thai Mai, Phường Tây Hồ, Hà Nội <i>No. 32 Alley 12, Dang Thai Mai Street, Tay Ho Ward, District, Hanoi</i>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No* : 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.16.	<p>Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate <i>Golden Gate Construction Co., Ltd</i></p>		<p>Chủ tịch Công ty/Người đại diện pháp luật/Đại diện phần vốn góp <i>Company Chairman/Legal Representative/ Representative of contributed capital</i></p>	<p>0110688621 cấp ngày 16/04/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110688621 issued on 16 April 2024 by BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	
2.17.	<p>Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i></p>		<p>Đại diện phần vốn góp/ <i>Representative of contributed capital</i></p>	<p>0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City</i></p>	<p>Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Chánh, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i></p>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.18.	<p>Công ty TNHH Golden Gate Franchise <i>Golden Gate Franchise Co., Ltd</i></p>		<p>Chủ tịch Công ty/ Đại diện phần vốn góp <i>Company Chairman/ Representative of contributed capital</i></p>	<p>0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	
2.19.	<p>Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i></p>		<p>Tổng giám đốc/ Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật <i>General Director/ Board Member/ Legal Representative</i></p>	<p>0312867172 cấp ngày 23/07/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0312867172 issued on 23 July 2014 by BRO-DPI HCM City</p>	<p>86-88 Cao Thắng, Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>86-88 Cao Thang, Ban Co Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i></p>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.20.	<p>Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc <i>Tay Ho - Vinh Phuc Investment Corporation Limited</i></p>		<p>Chủ tịch Công ty/ Người đại diện phần vốn góp <i>Chairman/ Representative of contributed capital</i></p>	<p>0110963677 cấp ngày 24/02/2025 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110963677 issued on 24 February 2025 by BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	
2.21.	<p>CTCP The Concept House <i>The Concept House Joint Stock Company</i></p>		<p>Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Legal Representative/ Representative of contributed capital</i></p>	<p>0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD - Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107729860 issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi</i></p>	<p>Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i></p>	0	0%	

3.	Nguyễn Xuân Tường <i>Mr. Nguyen Xuan Tuong</i>		Phó Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT <i>Deputy General Director / Board Member</i>			449.629	5,77%	
3.1.	Bùi Thị Hồng Hạnh <i>Mrs. Bui Thi Hong Hanh</i>		Không. <i>None.</i>			400.000	5,13%	Vợ <i>Wife</i>
3.2.	Nguyễn Khánh Linh <i>Nguyen Khanh Linh</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Daughter</i>
3.3.	Nguyễn Xuân Quang <i>Nguyen Xuan Quang</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Daughter</i>
3.4.	Đỗ Thị Hồng Yến <i>Mrs. Do Thi Hong Yen</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.*: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.5.	Bùi Văn Thanh <i>Mr. Bui Van Thanh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
3.6.	Nguyễn Thị Kiều Vân <i>Ms. Nguyen Thi Kieu Van</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
3.7.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD - Sở KHĐT TP Hà Nội 0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str, Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.8.	CTCP Thực phẩm W&E <i>W & E Food Joint Stock Company</i>		Giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Director / Legal Representative</i>	0107343546 cấp ngày 04/03/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107343546 issued on 04 March 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 105A nhà F6 Khu tập thể Xà Phông, Đường Nguyễn Trãi - Phường Khuong - Hà Nội. <i>No 105A, F6, KTT Xa Phong, Nguyen Trai, Khuong Dinh, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.9.	CTCP Quince Việt Nam <i>Quince Vietnam Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0107275705 cấp ngày 31/12/2015 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107275705 issued on 31 December 2015 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 11, ngách 9/2 Đặng Thai Mai - Phường Quảng An - Hà Nội. <i>No 11, Lane 9/2 Dang Thai Mai, Quang An, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No. : 0102721191*

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.10.	<p>Công ty TNHH Combo Home Việt Nam <i>Combo Home Vietnam Company Limited</i></p>		<p>Không. <i>None.</i></p>	<p>0109023830 cấp ngày 16/12/2019 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0109023830 issued on 16 December 2019 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Nhà số 4/50 ngõ 1194 đường Láng, Phường Láng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam 4/50 Lane Lang, Lang Ward, Hanoi, Vietnam</p>	0	0%	<p>Sở hữu một phần vốn góp <i>Owning a portion of capital</i></p>
3.11.	<p>CTCP Đầu tư Bất động sản Relax House <i>Relax House Real Estate Investment Joint Stock Company</i></p>		<p>Không. <i>None.</i></p>	<p>0109394472 cấp ngày 28/10/2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0109394472 issued on 28 October 2020 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Tầng 3, nhà D, Tòa văn phòng VINACO NEX 1, 289A Khuất Duy Tiến, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội F3, Building D, Vinaconex 1 Office Building, 298A Khuat Duy Tien, Thanh Xuan, Hanoi</p>	0	0%	<p>Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i></p>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.12.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>	Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam. <i>No. 10, Hoa Ma Street, Hai Ba Trung District, Hanoi City, Vietnam.</i>	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.13.	CTCP Two Kings Invest <i>Two Kings Invest Joint Stock Company</i>	Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0107600793 cấp ngày 17/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107600793 issued on 17 October 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội <i>No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.14.	<p>Công ty TNHH Two Kings Distribution <i>Two Kings Distribution Co., Ltd</i></p>		<p>None <i>Không có</i></p>	<p>0107655545 cấp ngày 05 tháng 12 năm 2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0107655545 issued on December 12th 2016 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, , Hanoi</p>	0	0%	<p>Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i></p>
3.15.	<p>Công ty TNHH Two Kings – Services <i>Two Kings – Services Company Limited</i></p>		<p>Không có <i>None</i></p>	<p>0109186017 cấp ngày 18 tháng 5 năm 2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0109186017 issued on May 18th 2016 by BRO-DPI Hanoi</p>	<p>Số 1 Ngách 3/11 Phố Phạm Tuần Tài, Phường Nghĩa Đô, TP. Hà Nội, Việt Nam No. 1 Lane 3/11 Pham Tuan Tai Street, Nghĩa Do Ward, , City. Hanoi Vietnam</p>	0	0%	<p>Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i></p>

3.16.	Công ty TNHH Vostochnyi-Alyans Việt Nam <i>Vostochnyi-Alyans Vietnam Co., Ltd</i>		Không có <i>None</i>	0105934582 cấp ngày 04 tháng 07 năm 2012 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0105934582 issued on July 4 th 2012 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt, , Thành phố Hà Nội, Việt Nam. Floor 6, Building 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam.	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>
3.17.	CTCP The Concept House <i>The Concept House Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107729860 issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt Thành phố Hà Nội, Việt Nam 6 th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No* : 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.18.	CTCP Golden Sakura <i>Golden Sakura Joint Stock Company</i>		Đại diện theo pháp luật/ Đại diện phần vốn <i>Legal representative/ Representative of contributed capital</i>	0106863239 cấp ngày 28/05/2015 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0106863239 issued on 28 May 2015 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 1, tòa nhà Sunrise Building, D11 Khu đô thị mới Cầu Giấy, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>F1, Sunrise Building, D11 Cau Giay New Urban Area, Cau Giay Ward, Hanoi, Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
-------	--	--	--	--	---	---	----	--

3.19.	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>		Đại diện theo pháp luật/ <i>Legal representative</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City	Tầng 7 TTMM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Phạm Văn Đồng, Hiệp Bình Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam	0	0%	
3.20.	Công ty TNHH giải pháp nguồn nhân lực Golden Stars (Tên cũ: Công ty TNHH MTV The Coffee Inn) <i>Golden Stars Human Resource Solutions Company Limited (Former name: The Coffee Inn Co., Ltd.)</i>		Đại diện theo pháp luật/ Chủ tịch Công ty <i>Legal representative/ Company's Chairman</i>	0107608351 cấp ngày 24/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107608351 issued on 24 October 2016 by BRO-DPI Hanoi	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

4.	Ông Dickson Loo Tit Choon <i>Mr. Dickson Loo Tit Choon</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>			0	0%	
4.1.	Gayle Ong Hui-Hoen		Không. <i>None.</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
4.2.	Matthew Declan Loo		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Child</i>
4.3.	Chloe Isabel Loo		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Child</i>
4.4.	Tay Seck Khoon		Không. <i>None.</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>

4.5.	Jeanny Ng		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
4.6.	Terence Loo		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Anh/Em ruột <i>Brother</i>
4.7.	Vikram Nair		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Anh/Em rể <i>Brother-in-law</i>
4.8.	Faye Ong		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Chị/ em dâu <i>Sister-in-law</i>
5.	Nguyễn Phương Lan <i>Mrs. Nguyen Phuong Lan</i>		Giám đốc tài chính <i>CFO</i>	-	-	14.800	0,19%	-



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

5.1.	Lê Công Tiến <i>Mr. Le Cong Tien</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chồng <i>Husband</i>
5.2.	Lê Công Khanh <i>Le Cong Khanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>
5.3.	Lê Công Khôi <i>Le Cong Khoi</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>
5.4.	Lê Thị Minh Phương <i>Mrs. Le Thi Minh Phuong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ dè <i>Mother-in- law</i>
5.5.	Lê Công Thành <i>Mr. Le Cong Thanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố chồng <i>Father-in- law</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

5.6.	Phan Thị Tâm <i>Mrs. Phan Thi Tam</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>
5.7.	Nguyễn Phương Ly <i>Ms. Nguyen Phuong Ly</i>		Không. <i>None</i>			681	0,01%	Em gái <i>Sister</i>
5.8.	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>			0	0%	Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>
5.9.	Quỹ đầu tư Cổ phiếu Techcom <i>Techcom Equity Fund</i>		Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>			0	0%	Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representat ive</i>
5.10.	Quỹ Đầu tư Bất động sản Techcom Việt Nam <i>Tehcom Vietnam Reit Fund</i>		Thành viên Ban Đại Diện <i>Member of the Board of Representative</i>			0	0%	Thành viên Ban Đại Diện <i>Member of the Board of Representat ive</i>

5.11.	Quỹ ETF Techcom Capital VNX50		Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>			0	0%	Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representat ive</i>
6.	Nguyễn Mạnh Đức <i>Mr. Nguyen Manh Duc</i>		Kế toán trưởng <i>Chief Accountant</i>			1.439	0,02%	
6.1.	Hoàng Thị Mai <i>Mrs. Hoang Thi Mai</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
6.2.	Nguyễn Hoàng Vinh <i>Nguyen Hoang Vinh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
6.3.	Nguyễn Hoàng Minh <i>Mr. Nguyen Hoang Minh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>

6.4.	Nguyễn Mạnh Viên <i>Mr. Nguyen Manh Vien</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
6.5.	Trần Thị Duyên <i>Mrs. Tran Thi Duyen</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
6.6.	Hoàng Văn Tấn <i>Mr. Hoang Van Tan</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
6.7.	Nguyễn Thị Hồng <i>Mrs. Nguyen Thi Hong</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
6.8.	Nguyễn Thị Hải Yến <i>Ms. Nguyen Thi Hai Yen</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Sister</i>

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE***GOLDEN GATE GROUP JSC.*Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

7.	Lê Quốc Tuấn <i>Mr. Le Quoc Tuan</i>		Trưởng Ban Pháp chế / Người được ủy quyền công bố thông tin <i>Head of Legal / Authorized spokesperson</i>	-	-	681	0,01%	-
7.1.	Nguyễn Thị Cẩm Hường <i>Mrs. Nguyen Thi Cam Huong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Vợ <i>Wife</i>
7.2.	Lê Quốc Minh <i>Le Quoc Minh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
7.3.	Lê Nguyễn Bảo Anh <i>Le Nguyen Bao Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Daughter</i>
7.4.	Lê Quang Dậu <i>Mr. Le Quang Dau</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>

7.5.	Phạm Thị Khuê <i>Mrs. Pham Thi Khue</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
7.6.	Lê Tuấn Anh <i>Mr. Le Tuan Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh ruột <i>Brother</i>
7.7.	Lê Mỹ Hạnh <i>Mrs. Le My Hanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister-in-law</i>
7.8.	Lê Việt Anh <i>Mr. Le Viet Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh ruột <i>Brother</i>
7.9.	Lê Thúy Hoa <i>Mrs. Le Thuy Hoa</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister in law</i>

7.10.	Lê Ngọc Anh <i>Ms. Le Ngoc Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
7.11.	Lưu Kim Hương <i>Mrs. Luu Kim Huong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
7.12.	Nguyễn Văn Hậu <i>Nguyen Van Hau</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh vợ <i>Brother-in-law</i>
7.13.	Nguyễn Thị Cẩm Loan <i>Nguyen Thi Cam Loan</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Em vợ <i>Sister-in-law</i>
8.	Bà Hoàng Thu Hương <i>Mrs. Hoang Thu Huong</i>		Người phụ trách quản trị công ty <i>Person in charge of corporate governance</i>	-	-	324	0,00%	-

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE***GOLDEN GATE GROUP JSC.*Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

8.1.	Nguyễn Tuấn Nam <i>Mr. Nguyen Tuan Nam</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chồng <i>Husband</i>
8.2.	Hoàng Văn Phúc <i>Mr. Hoang Van Phuc</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố ruột <i>Father</i>
8.3.	Phạm Mỹ Dung <i>Ms. Pham My Dung</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ ruột <i>Mother</i>
8.4.	Nguyễn Văn Thịnh <i>Mr. Nguyen Van Thinh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố chồng <i>Father-in-law</i>
8.5.	Trần Thị Minh Hạnh <i>Ms. Tran Thi Minh Hanh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No : 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

8.6.	Hoàng Thu Trang <i>Ms Hoang Thu Trang</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Chị gái <i>Sister</i>
8.7.	Nguyễn Hoàng Minh <i>Mr. Nguyen Hoang Minh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con trai <i>Son</i>
9.	Nguyễn Anh Vũ		Thành viên HĐQT <i>BOD Member</i>			0	0%	
9.1.	Đặng Thị Việt Anh <i>Ms. Dang Thi Viet Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
9.2.	Nguyễn Anh Minh <i>Mr. Nguyen Anh Minh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

9.3.	Nguyễn Vũ Quang Nam <i>Mr. Nguyen Vu Quang Nam</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
9.4.	Nguyễn Anh Tuấn <i>Mr. Nguyen Anh Tuan</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố ruột <i>Father</i>
9.5.	Đinh Thị Vân Anh <i>Mrs. Dinh Thi Van Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ ruột <i>Mother</i>
9.6.	Nguyễn Thị Xuân Tuyền <i>Mrs. Nguyen Thi Xuan Tuyen</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
10.	Tăng Chí Minh <i>Mr. Tang Chi Minh</i>		Giám đốc Nhượng quyền và Tiêu chuẩn chuỗi <i>Director of Franchise Platform & Chain Standards</i>			5.379 <i>5,379</i>	0,07% <i>0.07%</i>	
10.1	Trương Ngọc Diệp <i>Mrs. Truong Ngoc Diep</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>

10.2	Tăng Chí Thành <i>Mr. Tang Chi Thanh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
10.3	Nguyễn Thị Anh Nga <i>Mrs. Nguyen Thi Anh Nga</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
10.4	Trương Ngọc Chương <i>Mr. Truong Ngoc Chuong</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
10.5	Nguyễn Thị Thanh Thủy <i>Mrs. Nguyen Thi Thanh Thuy</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
10.6	Tăng Chí Mai <i>Ms. Tang Chi Mai</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con đẻ <i>Daughter</i>
10.7	Tăng Chí Anh <i>Mr. Tang Chi Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Anh ruột <i>Older brother</i>
10.8	Nguyễn Thị Phương Lan <i>Mrs. Nguyen Thi Phuong Lan</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Chị dâu <i>Sister-in-law</i>
11	Tạ Thị Thu Hiền <i>Mrs. Ta Thi Thu Hien</i>		Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực Chief Human Capital Officer			2.189 2,189	0,03% 0.03%	
11.1	Đoãn Quang Linh <i>Mr. Doan Quang Linh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Chồng <i>Husband</i>
11.2	Tạ Văn Tuấn <i>Mr. Ta Van Tuan</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
11.3	Nguyễn Thị Tuyết Mai <i>Mrs. Nguyen Thi Tuyet Mai</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>

11.4	Doãn Xuân Hồng <i>Mr. Doan Xuan Hong</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố chồng <i>Father-in-law</i>
11.5	Đỗ Thị Soi <i>Mrs. Do Thi Soi</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>
11.6	Doãn Quang Gia <i>Bao Doan Quang Gia Bao</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
11.7	Doãn Bình An <i>Doan Binh An</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
11.8	Tạ Quang Hiếu <i>Mr. Ta Quang Hieu</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Younger brother</i>
11.9	Tạ Thị Như Hoa <i>Mrs. Ta Thi Nhu Hoa</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Younger sister</i>
11.10	Trần Duy Nam <i>Mr. Tran Duy Nam</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em rể <i>Brother-in-law</i>
11.11	Nguyễn Hồng Nhung <i>Mrs. Nguyen Hong Nhung</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em dâu <i>Sister-in-law</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày ... tháng ... năm 2026

[DỰ THẢO]

QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Căn cứ Luật Chứng khoán ngày 26 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

Căn cứ Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Tập đoàn Golden Gate;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số ... ngày... tháng... năm 2026

Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate bao gồm các nội dung sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh: Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát quy định cơ cấu tổ chức nhân sự, tiêu chuẩn, điều kiện, quyền và nghĩa vụ của Ban kiểm soát và các thành viên Ban kiểm soát theo quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty và các quy định khác có liên quan.
2. Đối tượng áp dụng: Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát được áp dụng cho Ban kiểm soát và các thành viên Ban Kiểm soát.

Điều 2. Nguyên tắc hoạt động của Ban kiểm soát

Ban kiểm soát làm việc theo nguyên tắc tập thể. Các thành viên của Ban kiểm soát chịu trách nhiệm cá nhân về phần việc của mình và cùng chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông, trước pháp luật về các công việc, quyết định của Ban Kiểm soát.

Chương II

THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT (KIỂM SOÁT VIÊN)

Điều 3. Quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của thành viên Ban Kiểm soát

1. Tuân thủ đúng pháp luật, Điều lệ công ty, nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và đạo đức nghề nghiệp trong thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao.
2. Thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, tốt nhất nhằm bảo đảm lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty.
3. Trung thành với lợi ích của Công ty và cổ đông; không lạm dụng địa vị, chức vụ và sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh, tài sản khác của Công ty để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.
4. Nghĩa vụ khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty.
5. Trường hợp vi phạm quy định tại các khoản 1, 2, 3 và 4 Điều này mà gây thiệt hại cho Công ty hoặc người khác thì thành viên Ban kiểm soát phải chịu trách nhiệm cá nhân hoặc liên đới bồi thường thiệt hại đó. Thu nhập và lợi ích khác mà thành viên Ban Kiểm soát có được do vi phạm phải hoàn trả cho Công ty.
6. Trường hợp phát hiện có thành viên Ban kiểm soát vi phạm trong thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao thì phải thông báo bằng văn bản đến Ban kiểm soát, yêu cầu người có hành vi vi phạm chấm dứt hành vi vi phạm và khắc phục hậu quả.

Điều 4. Nhiệm kỳ và số lượng thành viên Ban kiểm soát

1. Ban kiểm soát có 03 thành viên, nhiệm kỳ của thành viên Ban Kiểm soát không quá 05 năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.
2. Thành viên Ban kiểm soát không nhất thiết phải là cổ đông của Công ty.
3. Ban kiểm soát phải có hơn một nửa số thành viên thường trú ở Việt Nam.
4. Trường hợp thành viên Ban Kiểm soát có cùng thời điểm kết thúc nhiệm kỳ mà thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ mới chưa được bầu thì thành viên Ban kiểm soát đã hết nhiệm kỳ vẫn tiếp tục

thực hiện quyền và nghĩa vụ cho đến khi thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ mới được bầu và nhận nhiệm vụ.

Điều 5. Tiêu chuẩn và điều kiện thành viên Ban kiểm soát

Thành viên Ban kiểm soát phải đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện sau đây:

- a) Không thuộc đối tượng theo quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật doanh nghiệp;
- b) Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty;
- c) Không phải là người có quan hệ gia đình của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác;
- đ) Không được làm việc trong bộ phận kế toán, tài chính của Công ty;
- e) Không được là thành viên hay nhân viên của tổ chức kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm toán các báo cáo tài chính của Công ty trong 03 năm liền trước đó.

Điều 6. Trưởng Ban kiểm soát

1. Trưởng Ban kiểm soát phải có bằng tốt nghiệp đại học trở lên thuộc một trong các chuyên ngành kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành có liên quan đến hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp [trừ trường hợp Điều lệ công ty có quy định tiêu chuẩn khác cao hơn].
2. Trưởng Ban kiểm soát do Ban kiểm soát bầu trong số các thành viên Ban kiểm soát; việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm theo nguyên tắc đa số.
3. Quyền và nghĩa vụ của Trưởng Ban kiểm soát do Điều lệ công ty quy định.

Điều 7. Đề cử, ứng cử thành viên Ban kiểm soát

1. Cổ đông hoặc nhóm cổ đông nắm giữ từ 5% đến dưới 10% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết được đề cử một (1) ứng viên; từ 10% đến dưới 30% được đề cử tối đa hai (2) ứng viên; từ 30% đến dưới 40% được đề cử tối đa ba (3) ứng viên; từ 40% đến dưới 50% được đề cử tối đa bốn (4) ứng viên; từ 50% đến dưới 60% được đề cử tối đa năm (5) ứng viên; từ 60% đến dưới 70% được đề cử tối đa sáu (6) ứng viên; từ 70% đến dưới 80% được đề cử tối đa bảy (7) ứng viên; và từ 80% đến dưới 90% được đề cử tối đa tám (8) ứng viên.

2. Trường hợp số lượng ứng viên Ban kiểm soát thông qua đề cử và ứng cử vẫn không đủ số lượng cần thiết, Ban kiểm soát đương nhiệm có thể đề cử thêm ứng cử viên hoặc tổ chức đề cử theo cơ chế được Công Ty quy định tại Quy chế nội bộ về quản trị công ty. Thủ tục Ban kiểm soát đương

nhiệm giới thiệu ứng viên Ban kiểm soát phải được công bố rõ ràng và phải được Đại Hội Đồng Cổ Đông thông qua trước khi tiến hành đề cử theo quy định pháp luật.

Điều 8. Cách thức bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban kiểm soát

1. Việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban kiểm soát thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

2. Việc biểu quyết bầu thành viên Ban kiểm soát phải thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu, theo đó mỗi cổ đông có tổng số phiếu biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu nhân với số thành viên được bầu của Ban Kiểm soát và cổ đông có quyền dồn hết hoặc một phần tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng cử viên. Người trúng cử thành viên Ban kiểm soát được xác định theo số phiếu bầu tính từ cao xuống thấp, bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu cao nhất cho đến khi đủ số thành viên quy định tại Điều lệ công ty. Trường hợp có từ 02 ứng cử viên trở lên đạt cùng số phiếu bầu như nhau cho thành viên cuối cùng của Ban kiểm soát thì sẽ tiến hành bầu lại trong số các ứng cử viên có số phiếu bầu ngang nhau hoặc lựa chọn theo tiêu chí quy định tại quy chế bầu cử hoặc Điều lệ công ty.

Điều 9. Các trường hợp miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban kiểm soát

1. Đại hội đồng cổ đông miễn nhiệm thành viên Ban Kiểm soát trong trường hợp sau đây:

a) Không còn đủ tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên Ban Kiểm soát theo quy định tại Điều 169 của Luật Doanh nghiệp;

b) Có đơn từ chức và được chấp thuận;

c) Trường hợp khác do Điều lệ công ty quy định.

2. Đại hội đồng cổ đông bãi nhiệm thành viên Ban kiểm soát trong trường hợp sau đây:

a) Không hoàn thành nhiệm vụ, công việc được phân công;

b) Không thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình trong 06 tháng liên tục, trừ trường hợp bất khả kháng;

c) Vi phạm nhiều lần, vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ của thành viên Ban kiểm soát theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty;

d) Trường hợp khác theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

Điều 10. Thông báo về bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban kiểm soát

1. Trường hợp đã xác định được ứng cử viên Ban kiểm soát, Công ty phải công bố thông tin liên quan đến các ứng cử viên tối thiểu 10 ngày trước ngày khai mạc họp Đại hội đồng cổ đông trên trang thông tin điện tử của Công ty để cổ đông có thể tìm hiểu về các ứng cử viên này trước khi bỏ phiếu, ứng cử viên Ban kiểm soát phải có cam kết bằng văn bản về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân được công bố và phải cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của công ty nếu được bầu làm thành viên Ban kiểm soát. Thông tin liên quan đến ứng cử viên Ban Kiểm soát được công bố bao gồm:

a) Họ tên, ngày, tháng, năm sinh;

b) Trình độ chuyên môn;

c) Quá trình công tác;

d) Các chức danh quản lý khác;

đ) Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty;

e) Các thông tin khác (nếu có) theo quy định tại Điều lệ công ty;

g) Công ty phải có trách nhiệm công bố thông tin về các công ty mà ứng cử viên đang nắm giữ các chức danh quản lý và các lợi ích có liên quan tới Công ty của ứng cử viên Ban kiểm soát (nếu có).

2. Việc thông báo về kết quả bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Ban kiểm soát thực hiện theo các quy định hướng dẫn về công bố thông tin.

Chương III

BAN KIỂM SOÁT

Điều 11. Quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của Ban kiểm soát

1. Ban Kiểm soát thực hiện giám sát Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty.

2. Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính.

3. Thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hằng năm và 06 tháng của Công ty, báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng quản trị và trình báo cáo thẩm định tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên. Rà soát hợp đồng, giao dịch với người có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội

đồng cổ đông và đưa ra khuyến nghị về hợp đồng, giao dịch cần có phê duyệt của Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông.

4. Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của Công ty.

5. Xem xét sổ kế toán, ghi chép kế toán và các tài liệu khác của Công ty, công việc quản lý, điều hành hoạt động của Công ty khi xét thấy cần thiết hoặc theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông hoặc theo yêu cầu của cổ đông hoặc nhóm cổ đông quy định tại khoản 2 Điều 115 Luật Doanh nghiệp.

6. Khi có yêu cầu của cổ đông hoặc nhóm cổ đông quy định tại khoản 2 Điều 115 Luật Doanh nghiệp, Ban kiểm soát thực hiện kiểm tra trong thời hạn 07 ngày làm việc kể từ ngày nhận được yêu cầu. Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày kết thúc kiểm tra, Ban kiểm soát phải báo cáo về những vấn đề được yêu cầu kiểm tra đến Hội đồng quản trị và cổ đông hoặc nhóm cổ đông có yêu cầu. Việc kiểm tra của Ban kiểm soát quy định tại khoản này không được cản trở hoạt động bình thường của Hội đồng quản trị, không gây gián đoạn điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty.

7. Kiến nghị Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông biện pháp sửa đổi, bổ sung, cải tiến cơ cấu tổ chức quản lý, giám sát và điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty.

8. Khi phát hiện có thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc vi phạm quy định tại Điều 165 Luật doanh nghiệp phải thông báo ngay bằng văn bản cho Hội đồng quản trị, yêu cầu người có hành vi vi phạm chấm dứt hành vi vi phạm và có giải pháp khắc phục hậu quả.

9. Tham dự và tham gia thảo luận tại các cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị và các cuộc họp khác của Công ty.

10. Sử dụng tư vấn độc lập, bộ phận kiểm toán nội bộ của Công ty để thực hiện nhiệm vụ được giao.

11. Ban kiểm soát có thể tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị trước khi trình báo cáo, kết luận và kiến nghị lên Đại hội đồng cổ đông.

12. Kiểm tra từng vấn đề cụ thể liên quan đến quản lý, điều hành hoạt động của Công ty theo đề nghị của cổ đông.

13. Yêu cầu Hội đồng quản trị phải triệu tập họp bất thường Đại hội đồng cổ đông.

14. Thay thế Hội đồng quản trị triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong thời hạn 30 ngày trong trường hợp Hội đồng quản trị không triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định tại khoản 3 Điều 140 Luật Doanh nghiệp.

15. Đề nghị Chủ tịch Hội đồng quản trị phải triệu tập họp Hội đồng quản trị.

16. Xem xét, trích lục, sao chép một phần hoặc toàn bộ nội dung kê khai Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan được kê khai quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 164 Luật Doanh nghiệp.

17. Đề xuất và kiến nghị Đại hội đồng cổ đông phê duyệt danh sách tổ chức kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty; tổ chức kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm tra các hoạt động của Công ty khi xét thấy cần thiết.

18. Chịu trách nhiệm trước cổ đông về hoạt động giám sát của mình.

19. Giám sát tình hình tài chính Công ty, việc tuân thủ pháp luật của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc), người quản lý khác trong các hoạt động.

20. Đảm bảo phối hợp hoạt động với Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và cổ đông.

21. Trường hợp phát hiện hành vi vi phạm pháp luật hoặc vi phạm Điều lệ công ty của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người điều hành doanh nghiệp khác, Ban kiểm soát phải thông báo bằng văn bản cho Hội đồng quản trị trong vòng 48 giờ, yêu cầu người có hành vi vi phạm chấm dứt vi phạm và có giải pháp khắc phục hậu quả.

22. Xây dựng Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát và trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

23. Chứng kiến Hội đồng quản trị tổ chức kiểm phiếu và lập biên bản kiểm phiếu nếu được Hội đồng quản trị yêu cầu trong trường hợp lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

24. Trường Ban kiểm soát điều hành để Đại hội đồng cổ đông bầu chủ tọa cuộc họp đối với trường hợp Chủ tịch vắng mặt hoặc tạm thời mất khả năng làm việc mà các thành viên Hội đồng quản trị còn lại không bầu được người làm chủ tọa. Trường hợp này, người có số phiếu bầu cao nhất làm chủ tọa cuộc họp.

25. Thực hiện các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

Điều 12. Quyền được cung cấp thông tin của Ban kiểm soát

1. Tài liệu và thông tin phải được gửi đến thành viên Ban kiểm soát cùng thời điểm và theo phương thức như đối với thành viên Hội đồng quản trị, bao gồm:

a) Thông báo mời họp, phiếu lấy ý kiến thành viên Hội đồng quản trị và tài liệu kèm theo;

b) Nghị quyết, quyết định và biên bản họp của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị;

c) Báo cáo của Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc trình Hội đồng quản trị hoặc tài liệu khác do Công ty phát hành.

2. Thành viên Ban kiểm soát có quyền tiếp cận hồ sơ, tài liệu của Công ty lưu giữ tại trụ sở chính, chi nhánh và địa điểm khác; có quyền đến địa điểm làm việc của người quản lý và nhân viên của Công ty trong giờ làm việc.

3. Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc hoặc Tổng Giám đốc, người quản lý khác phải cung cấp đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin, tài liệu về công tác quản lý, điều hành và hoạt động kinh doanh của Công ty theo yêu cầu của thành viên Ban kiểm soát hoặc Ban kiểm soát.

Điều 13. Trách nhiệm của Ban kiểm soát trong việc triệu tập họp bất thường Đại hội đồng cổ đông

1. Ban kiểm soát có trách nhiệm thay thế Hội đồng quản trị triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong thời hạn 30 ngày trong trường hợp Hội đồng quản trị không triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông trong các trường hợp sau đây:

a) Số thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát còn lại ít hơn số thành viên theo quy định của pháp luật;

b) Theo yêu cầu của cổ đông hoặc nhóm cổ đông quy định tại khoản 2 Điều 115 Luật Doanh nghiệp;

c) Khi có yêu cầu triệu tập họp bất thường Đại hội đồng cổ đông của Ban kiểm soát nhưng Hội đồng quản trị không thực hiện.

2. Trường hợp Ban kiểm soát không triệu tập họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định thì Ban kiểm soát phải bồi thường thiệt hại phát sinh cho Công ty.

3. Chi phí triệu tập và tiến hành họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định tại khoản 1 Điều này sẽ được Công ty hoàn lại.

Chương IV

CUỘC HỌP BAN KIỂM SOÁT

Điều 14. Cuộc họp của Ban kiểm soát

1. Ban kiểm soát phải họp ít nhất hai (02) lần trong một năm, số lượng thành viên tham dự họp ít nhất là hai phần ba (2/3) số thành viên Ban kiểm soát.

2. Ban kiểm soát có quyền yêu cầu thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc và đại diện tổ chức kiểm toán được chấp thuận tham dự và trả lời các vấn đề cần được làm rõ.

Điều 15. Biên bản họp Ban kiểm soát

Biên bản họp Ban kiểm soát được lập chi tiết và rõ ràng. Người ghi biên bản và các thành viên Ban kiểm soát tham dự họp phải ký tên vào biên bản cuộc họp. Các biên bản họp của Ban kiểm soát phải được lưu giữ nhằm xác định trách nhiệm của từng thành viên Ban kiểm soát.

Chương V

BÁO CÁO VÀ CÔNG KHAI LỢI ÍCH

Điều 16. Trình báo cáo hàng năm

Các Báo cáo của Ban kiểm soát tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên bao gồm các nội dung sau đây:

1. Báo cáo về kết quả kinh doanh của Công ty, về kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc để trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên.
2. Báo cáo tự đánh giá kết quả hoạt động của Ban kiểm soát và thành viên Ban kiểm soát.
3. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Ban Kiểm soát và từng thành viên Ban kiểm soát.
4. Tổng kết các cuộc họp của Ban kiểm soát và các kết luận, kiến nghị của Ban Kiểm soát; kết quả giám sát tình hình hoạt động và tài chính của Công ty.
5. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty khác do Công ty nắm quyền kiểm soát trên năm mươi phần trăm (50%) trở lên vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa Công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.
6. Kết quả giám sát đối với Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và những người điều hành doanh nghiệp khác.
7. Kết quả đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với Hội đồng quản trị, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và các cổ đông.
8. Đề xuất và kiến nghị Đại hội đồng cổ đông phê duyệt danh sách tổ chức kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính của Công ty; tổ chức kiểm toán được chấp thuận thực hiện kiểm tra các hoạt động của Công ty khi xét thấy cần thiết.

Điều 17. Tiền lương và quyền lợi khác

1. Thành viên Ban kiểm soát được trả tiền lương, thù lao, thưởng và lợi ích khác theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông. Đại hội đồng cổ đông quyết định tổng mức tiền lương, thù lao, thưởng, lợi ích khác và ngân sách hoạt động hằng năm của Ban kiểm soát.

2. Thành viên Ban kiểm soát được thanh toán chi phí ăn, ở, đi lại, chi phí sử dụng dịch vụ tư vấn độc lập với mức hợp lý. Tổng mức thù lao và chi phí này không vượt quá tổng ngân sách hoạt động hằng năm của Ban Kiểm soát đã được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, trừ trường hợp Đại hội đồng cổ đông có quyết định khác.

3. Tiền lương và chi phí hoạt động của Ban kiểm soát được tính vào chi phí kinh doanh của Công ty theo quy định của pháp luật về thuế thu nhập doanh nghiệp, quy định khác của pháp luật có liên quan và phải được lập thành mục riêng trong báo cáo tài chính hằng năm của Công ty.

Điều 18. Công khai các lợi ích liên quan

1. Thành viên Ban kiểm soát của Công ty phải kê khai cho Công ty về các lợi ích liên quan của mình, bao gồm:

a) Tên, mã số doanh nghiệp, địa chỉ trụ sở chính, ngành, nghề kinh doanh của doanh nghiệp mà họ làm chủ hoặc sở hữu phần vốn góp hoặc cổ phần; tỷ lệ và thời điểm làm chủ, sở hữu phần vốn góp hoặc cổ phần đó;

b) Tên, mã số doanh nghiệp, địa chỉ trụ sở chính, ngành, nghề kinh doanh của doanh nghiệp mà những người có liên quan của họ làm chủ, cùng sở hữu hoặc sở hữu riêng phần vốn góp hoặc cổ phần trên 10% vốn điều lệ.

2. Việc kê khai theo quy định tại khoản 1 Điều này phải được thực hiện trong thời hạn 07 ngày làm việc kể từ ngày phát sinh lợi ích liên quan; việc sửa đổi, bổ sung phải được thông báo với Công ty trong thời hạn 07 ngày làm việc kể từ ngày có sửa đổi, bổ sung tương ứng.

3. Thành viên Ban kiểm soát và những người có liên quan của các thành viên Ban kiểm soát chỉ được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để phục vụ lợi ích của Công ty.

4. Thành viên Ban kiểm soát có nghĩa vụ thông báo bằng văn bản cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát về các giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty khác do Công ty nắm quyền kiểm soát trên năm mươi phần trăm (50%) trở lên vốn điều lệ với thành viên Ban kiểm soát hoặc với những người có liên quan của thành viên Ban kiểm soát theo quy định của pháp luật. Đối với các giao dịch nêu trên do Đại hội đồng cổ đông hoặc Hội đồng quản trị chấp thuận, Công ty phải thực hiện công bố thông tin về các nghị quyết này theo quy định của pháp luật chứng khoán về công bố thông tin.

5. Thành viên Ban kiểm soát và những người có liên quan của các thành viên này không được sử dụng hoặc tiết lộ cho người khác các thông tin nội bộ để thực hiện các giao dịch có liên quan.

Chương VI

MỐI QUAN HỆ CỦA BAN KIỂM SOÁT

Điều 19. Mối quan hệ giữa các thành viên Ban kiểm soát

Các thành viên Ban kiểm soát có mối quan hệ độc lập, không phụ thuộc lẫn nhau nhưng có sự phối hợp, cộng tác trong công việc chung để đảm bảo thực hiện tốt trách nhiệm, quyền và nhiệm vụ của Ban kiểm soát theo quy định pháp luật và Điều lệ công ty. Trưởng Ban Kiểm soát là người điều phối công việc chung của Ban kiểm soát nhưng không có quyền chi phối các thành viên Ban kiểm soát.

Điều 20. Mối quan hệ với ban điều hành

Ban kiểm soát có mối quan hệ độc lập với ban điều hành Công ty, là đơn vị thực hiện chức năng giám sát hoạt động của ban điều hành.

Điều 21. Mối quan hệ với Hội đồng quản trị

Ban kiểm soát có mối quan hệ độc lập với Hội đồng quản trị Công ty, là đơn vị thực hiện chức năng giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị.

Chương VII

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 22. Hiệu lực thi hành

Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát Công ty cổ phần...bao gồm VII chương, 22 điều và có hiệu lực thi hành kể từ ngày...tháng...năm...

TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026****REPORT OF BOARD OF DIRECTORS****AT THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026****1.1 Tham dự họp của HĐQT năm 2025/ Summary of BOD meeting in 2025**

STT No.	Thành viên HĐQT/ Board of Director' member	Số buổi họp HĐQT tham dự Number of meetings attended by Board of Directors	Tỷ lệ tham dự họp Attendance rate	Lý do không tham dự họp Reasons for absence
1.	Ông/Mr Trần Việt Trung	17 cuộc họp/đợt lấy ý kiến bằng văn bản 17 meetings/written opinion collection	100%	Không có None
2.	Ông/Mr Đào Thế Vinh	17 cuộc họp/đợt lấy ý kiến bằng văn bản 17 meetings/written opinion collection	100%	Không có None
3.	Ông/Mr Nguyễn Xuân Trường	17 cuộc họp/đợt lấy ý kiến bằng văn bản 17 meetings/written opinion collection	100%	Không có None
4.	Ông/Mr. Dickson Loo Tit Choon	17 cuộc họp/đợt lấy ý kiến bằng văn bản 17 meetings/written opinion collection	100%	Không có None
5.	Ông/Mr. Nguyễn Anh Vũ	10 cuộc họp/đợt lấy ý kiến bằng văn bản 10 meetings/written opinion collection	100%	Không có None

1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị/Activities of BOD

Trên cơ sở thực hiện quy chế họp định kỳ và đột xuất, trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức được 17 phiên họp để thảo luận và triển khai nhiệm vụ do ĐHCĐ giao, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn đúng điều lệ và quy định pháp luật./ The Board of Directors had 17 meetings in 2025, on both

regular and extraordinary basis to discuss and implement tasks assigned by the General Meeting of Shareholders in accordance with the charter and the law.

Các Nghị quyết của HĐQT năm 2025/ Resolutions of the Board of Directors in 2025:

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/YYYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
1.	01/2025/NQ-HĐQT	24/03/2025	Phê duyệt việc tăng vốn điều lệ của công ty con thông qua việc Golden Gate góp thêm vốn <i>Approves the increase in charter capital of subsidiary via capital contribution</i>	100%
2.	03/2025/NQ-HĐQT	10/06/2025	Phê duyệt việc điều chỉnh phương án vay vốn của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“GGG”) với ngân hàng <i>Approves the adjustment of the loan plan of Golden Gate Group Joint Stock Company (“GGG”) with bank</i>	100%
3.	04/2025/NQ-HĐQT	27/03/2025	Phê duyệt việc miễn nhiệm ông Hà Thúc Tú thôi giữ chức vụ người đứng đầu 13 chi nhánh của Công ty và bổ nhiệm ông Đào Thế Vinh thay thế <i>Dismissal of Mr. Ha Thuc Tu from the position as head of Company's 13 branches and appointment of Mr. Dao The Vinh in replacement.</i>	100%
4.	05/2025/NQ-HĐQT	07/05/2025	Phê duyệt việc gia hạn thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên (“ĐHĐCĐ thường niên”) năm 2025 <i>Approves on the delay of the Annual General Shareholder Meeting (“AGM”) 2025</i>	100%
5.	06/2025/NQ-HĐQT	27/05/2025	Phê duyệt tăng vốn điều lệ của công ty con thông qua việc Golden Gate góp	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/YYYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			thêm vốn <i>Approval on the increase of charter capital of subsidiary via capital contribution</i>	
6.	07-1/2025/NQ- HDQT	04/06/2025	Phê duyệt nội dung bản Kế hoạch kinh doanh năm 2025 cho mục đích trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên <i>Approves the content of Business Plan for 2025 for the purpose of submission to the Annual General Meeting of Shareholder for approval at the Annual General Meeting</i>	100%
7.	07-2/2025/NQ- HDQT	26/05/2025	Phê duyệt thay đổi thời gian rút vốn với khoản vay ngân hàng <i>Approval for the Company to adjust the availability period of the Facility</i>	100%
8.	07-3/2025/NQ- HDQT	04/06/2025	Phê duyệt kế hoạch đầu tư năm 2025 <i>Approves on the CAPEX plan for the year 2025</i> Phê duyệt tăng vốn điều lệ của công ty con thông qua việc Golden Gate góp thêm vốn <i>Approves on the increase of charter capital of subsidiary via capital contribution</i>	100%
9.	07-4/2025/NQ- HDQT	04/06/2025	Phê duyệt phương án giảm vốn tại Công ty TNHH Tân Phong – Lại Yên (“TPLY”) <i>Approves on the reduction of charter capital at Tan Phong – Lai Yen Co., Ltd (“TPLY”)</i>	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/YYYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			<p>Phê duyệt chủ trương thoái vốn tại Công ty TNHH Tân Phong – Lại Yên (“TPLY”)</p> <p><i>Approves on the divestment at Tan Phong – Lai Yen Co., Ltd (“TPLY”)</i></p> <p>Phê duyệt việc giao và ủy quyền cho ông Trần Việt Trung – Đại diện phần vốn góp của Công ty tại TPLY quyết định việc thay đổi địa chỉ trụ sở của TPLY theo nhu cầu thực tế của Công ty</p> <p><i>Approval of the assignment and authorization of Mr. Tran Viet Trung, Representative of the Company's contributed capital in TPLY to decide on the change of TPLY's head office address based on the actual needs of the Company</i></p>	
10.	07-5/2025/NQ-HĐQT	26/06/2025	<p>Phê duyệt việc gia hạn và sửa đổi phương án vay vốn ngắn hạn của Công ty</p> <p><i>Approval of the extension and amendment of the Company's short-term loan plan</i></p>	100%
11.	07-6/2025/NQ-HĐQT	04/06/2025	<p>Phê duyệt việc mua lại cổ phiếu ESOP</p> <p><i>Approval on the redemption of ESOP shares</i></p>	100%
12.	08/2025/NQ-HĐQT	09/06/2025	<p>Phê duyệt tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025</p> <p><i>Approval on the Annual General Meeting of Shareholder 2025 documents</i></p>	100%
13.	09-2/2025/NQ-	26/08/2025	Phê duyệt các giao dịch với bên liên	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/YYYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
	HĐQT		quan <i>Approves for the matters on related party transactions</i>	
14.	09-3/2025/NQ-HĐQT	29/08/2025	Phê duyệt việc Golden Gate phát hành thư bảo lãnh cho công ty con <i>Approval for Golden Gate to issue a Letter of Guarantee for its subsidiary</i>	100%
15.	10/2025/NQ-HĐQT	07/08/2025	Phê duyệt điều chỉnh phương án vay vốn trung hạn của Golden Gate <i>Approve the adjustment of the medium-term loan plan of Golden Gate</i>	100%
16.	10-2/2025/NQ-HĐQT	15/09/2025	Phê duyệt phương án vay vốn ngân hàng và thực hiện các biện pháp bảo đảm cho khoản vay của Golden Gate <i>Approval for the loan plan and the implementation of security measures for loan plan of Golden Gate</i>	100%
17.	11/2025/NQ-HĐQT	26/09/2025	Phê duyệt việc góp thêm vốn vào Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Approval on the additional capital contribution to Golden Gate Red Hots Co., Ltd.</i> Phê duyệt việc giải thể Công ty TNHH Gather Village <i>Approve the dissolution of Gather Village Co., Ltd.</i>	100%
18.	12/2025/NQ-HĐQT	11/09/2025	Phê duyệt giao dịch với bên liên quan giữa Golden Gate và công ty con <i>Approval of the related party transaction between Golden Gate and its subsidiary</i>	100%
19.	13/2025/NQ-HĐQT	13/10/2025	Phê duyệt việc điều chỉnh phương án	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/YYYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			vay vốn của Golden Gate với ngân hàng <i>Approve the adjustment of the loan plan of Golden Gate with a bank</i>	
20.	14/2025/NQ-HĐQT	21/10/2025	Phê duyệt việc điều chỉnh phương án vay vốn của Golden Gate với ngân hàng <i>Approve the adjustment of the loan plan of Golden Gate with a bank</i>	100%
21.	15-2/2025/NQ-HĐQT	24/11/2025	Phê duyệt phương án và triển khai phương án phát hành trước một phần cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("Cổ phiếu ESOP") <i>Approve the plan and execution of the advance issuance of a portion of the Employee Stock Ownership Plan Shares ("ESOP Shares")</i> Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành Cổ phiếu ESOP đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài <i>Approve the plan to ensure the issuance of ESOP Shares meets the requirement on foreign ownership limitation</i>	100%
22.	15-3/2025/NQ-HĐQT	24/11/2025	Phê duyệt phương án vay vốn của Golden Gate với ngân hàng <i>Approve the credit facility of Golden Gate with a bank</i>	100%
23.	16/2025/NQ-HĐQT	11/12/2025	Phê duyệt việc điều chỉnh hình thức góp thêm vốn vào Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Approve the adjustment of the form of</i>	100%

STT No.	Số Nghị quyết/Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày DD/MM/YYYY	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			<i>capital contribution to Golden Gate Red Hots Co., Ltd.</i>	
24.	17-1/2025/NQ- HĐQT	29/12/2025	Phê duyệt phương án vay vốn trung hạn của Golden Gate với ngân hàng <i>Approve the medium-term credit facility of Golden Gate with a bank</i>	100%
25.	17-2/2025/NQ- HĐQT	29/12/2025	Phê duyệt phương án vay vốn trung hạn của Golden Gate với ngân hàng <i>Approve the medium-term credit facility of Golden Gate with a bank</i>	100%
26.	17-3/2025/NQ- HĐQT	29/12/2025	Phê duyệt phương án vay vốn trung hạn của Golden Gate với ngân hàng <i>Approve the medium-term credit facility of Golden Gate with a bank</i>	100%

1.3 Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT & Tổng giám đốc/*Remuneration of the BOD & management team*

Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên HĐQT và Tổng Giám Đốc được báo cáo, công bố theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Luật chứng khoán.

Các thông tin, số liệu cụ thể được trình bày chi tiết trên Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2025 và Báo cáo thường niên năm 2025, quý cổ đông vui lòng xem cụ thể tại các báo cáo này được đăng tải trên Website của Công ty theo đường dẫn: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

Remuneration, operating expenses, and other benefits of the Board of Directors (BOD) and each BOD member, as well as the CEO, are reported and disclosed in accordance with the provisions of the Enterprise Law and the Securities Law. Specific information and figures are detailed in the audited 2025 Financial Report and the 2025 Annual Report. Shareholders are kindly requested to refer to these reports, which are available on the Company's website at the following link: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

1.4 Báo cáo về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch/*Report on transactions between the Company, subsidiaries, companies in which the public company holds control over 50% or more of charter capital with members of the*

Board of Directors and related persons of such member; transactions between the Company and other Company in which a member of the Board of Directors is a founding member or a manager of the enterprise during the last 3 years before the transaction date.

Trình tự, thủ tục phê duyệt các giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với các bên liên quan được thực hiện nghiêm túc theo các quy định tại Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các Quy chế của Công ty.

The process and procedures for approving transactions between the Company, its subsidiaries, and companies in which the public company holds control over 50% or more of the charter capital and related parties is strictly implemented in accordance with regulations prescribed in the Enterprise Law, the Securities Law and the Company's Regulations.

Các giao dịch giữa Công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với các bên liên quan được liệt kê và công bố tại Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025, Báo cáo thường niên 2025 quý cổ đông vui lòng xem cụ thể tại các báo cáo này được đăng tải trên Website của Công ty theo đường dẫn: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

Transactions between the Company, its subsidiaries, companies in which the public company holds control of more than 50% of the charter capital and related parties are listed and disclosed in the Corporate Governance Report 2025 and Annual Report 2025 uploaded to the website of the company by the following link <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

1.5 Hoạt động của Tiểu ban phát triển bền vững/Reports on activity of ESG Sub-Committee

Trong năm 2025, Tiểu ban phát triển bền vững đã đưa ra các định hướng và chiến lược phát triển bền vững rõ ràng cho Công ty và đồng thời phối hợp với các bộ phận để triển khai các hoạt động phát triển bền vững.

In 2025, The ESG Sub-Committee aligned on the strategy and direction for the Company and works with departments to implement sustainable development activities.

1.6 Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc và người điều hành khác/Supervisor results on General Directors and other management.

Trong năm 2025, Ban Tổng Giám Đốc đã thực hiện các công việc được giao theo các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế của Công ty.

In 2025, the Board of Management has implemented assigned tasks in accordance with General Shareholder Meeting and Board of Directors, suitable with current laws and regulations and the Company's situation.

1.7 Kế hoạch phát triển trong tương lai/Development plans in the future

Trong năm 2026, Công ty vẫn sẽ tiếp tục tập trung vào việc: (i) tiếp tục mở rộng kinh doanh tại các địa bàn mới một cách có chọn lọc, (ii) xây dựng một nền tảng vận hành ngày càng vững mạnh lấy dữ liệu và công nghệ làm cốt lõi, (iii) gia tăng trải nghiệm khách hàng và (iv) nâng cấp không gian cửa hàng và tiếp tục nâng cao trải nghiệm khách hàng của The Coffee House.

In 2026, the Company will continue to focus on: (i) selectively expanding into new markets; (ii) strengthening its operating platform with data and technology at its core; (iii) enhancing customer

experience, and (iv) upgrading store formats and further improving the customer experience at The Coffee House.

Về mặt vận hành, Golden Gate tiếp tục chú trọng xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp nhằm quản lý một cách toàn diện và đồng bộ kinh doanh, vận hành và đầu tư; Công ty cũng không ngừng áp dụng công nghệ hiện đại nhằm đáp ứng các yêu cầu về năng lực hoạt động tăng năng suất lao động, giảm chi phí đầu vào góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh trong điều kiện cạnh tranh khốc liệt hiện nay; áp dụng ứng dụng số xuyên suốt quá trình trải nghiệm khách hàng từ việc gọi đồ ăn, thanh toán, đánh giá dịch vụ... để mang lại cho khách hàng sự tiện lợi tối đa;

In terms of operations, Golden Gate continues to focus on building an enterprise management system to comprehensively and synchronously manage business, operations, and investments. The company also continuously applies modern technology to meet the demands for operational capacity enhancement, labor productivity increase, and input cost reduction, contributing to improving business efficiency in the current fiercely competitive environment. Implementing seamless digital applications throughout the customer experience process, from ordering food to payment and service evaluation, aims to provide customers with maximum convenience.

Xây dựng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cũng là một trong những chương trình trọng điểm của Công ty, thông qua các hoạt động đào tạo theo lộ trình, đồng thời đề ra các chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện về vật chất, môi trường làm việc lành mạnh cho cán bộ nhân viên Công ty;

Building and developing high-quality human resources is also one of the company's key programs, achieved through structured training activities and the implementation of support policies, as well as creating a healthy working environment for employees.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua/*We respectfully propose to the GMS for consideration and approval.*

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên (để thực hiện)
As above (for implementation)
- Lưu VP
For filing

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Việt Trung

GOLDEN GATE

Số: 02/2026/TT-ĐHĐCĐ/No.: 02/2026/TT-DHĐCĐ

TỜ TRÌNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PROPOSAL OF THE BOARD OF DIRECTORS

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Respectfully: GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Ngày 1 tháng 6 năm 2026

Date 1 month 6 year 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- *Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance;*
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- *Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;*
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“**Công ty**” hoặc “**GGG**”);
- *Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company” or “GGG”); and*
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và mục tiêu phát triển của Công ty.
- *Pursuant to business situation and development target of the Company.*

Hội đồng quản trị (“**HĐQT**”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**ĐHĐCĐ**”) Danh sách ứng cử viên (đính kèm Sơ yếu lý lịch của các ứng cử viên) để bầu thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate nhiệm kỳ 2026-2031 như sau:

The Board of Directors (the “BOD”) of Golden Gate Group Joint Stock Company respectfully proposes to the General Meeting of Shareholders (the “GMS”) the proposed list of candidates (together with their attached curricula vitae) for election to the Board of Directors and Supervisory Board of Golden Gate Group Joint Stock Company for the 2026–2031 term, as follows:

- Ứng cử viên Hội đồng quản trị/ *Candidates for the BOD:*
 1. Ông Trần Việt Trung/ *Mr. Tran Viet Trung*
 2. Ông Đào Thế Vinh/ *Mr. Dao The Vinh*

3. Ông Nguyễn Xuân Tường/ *Mr. Nguyen Xuan Tuong*

- Danh sách thành viên Hội đồng quản trị dự kiến như dưới đây:

Họ và tên	Chức vụ	Nhiệm kỳ
Ông Đào Thế Vinh	Thành viên	2026 – 2031
Ông Trần Việt Trung	Thành viên	2026 – 2031
Ông Nguyễn Xuân Tường	Thành viên	2026 – 2031
Ông Dickson Loo Tit Choon	Thành viên	2022 – 2027
Ông Nguyễn Anh Vũ	Thành viên	2024 – 2027

- Ứng cử viên Ban kiểm soát/ *Candidates for the Supervisory Board*

- Ông Tăng Chí Minh/ *Mr. Tang Chi Minh*
- Ông Lê Quốc Tuấn/ *Mr. Le Quoc Tuan*
- Bà Tạ Thị Thu Hiền/ *Mrs. Ta Thi Thu Hien*

Trân trọng./.

Best regards./.

Nơi nhận / Recipients:

- Như trên (để thực hiện)/*As above (for implementation);*
- Lưu VP/*For filing.*

Hà Nội, ngày 1 tháng 6 năm 2026

Hanoi, June 1st 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHAIRMAN



CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Việt Trung

SƠ YẾU LÝ LỊCH

**Ứng cử viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
nhiệm kỳ 2026-2031**

CURRICULUM VITAE

*Candidate for the Supervisory Board of Golden Gate Group Joint Stock Company
Term 2026-2031*

- Họ và tên (*Full name*) : Tạ Thị Thu Hiền
- Ngày tháng năm sinh (*Date of birth*) : 17/03/1989
- Nơi sinh (*Place of birth*) : Phú Thọ
Phu Tho Province
- Số căn cước công dân (*Citizen ID*) :
Ngày cấp (*Date of issue*):
Nơi cấp (*Place of issue*):
- Quốc tịch (*Nationality*) : Việt Nam
Vietnamese
- Dân tộc (*Ethnic group*) : Kinh
Kinh
- Địa chỉ thường trú (*Permanent address*) :
- Địa chỉ liên hệ (*Contact address*) :
- Số điện thoại (*Telephone*) :

- Email :
- Trình độ chuyên môn : Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh – ĐH Kinh tế Quốc dân
(Professional qualification) *Master of Business Administration – National Economics University*
 Cử nhân Kiểm toán – ĐH Kinh tế Quốc dân
Bachelor of Auditing – National Economics University
- Quá trình công tác :
(Work experience)

Thời gian (Time)	Nơi công tác (Organization)	Chức danh (Position)
2/2026 – nay	CTCP Tập đoàn Golden Gate	Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực <i>(Chief Human Capital Officer)</i>
1/2024-2/2026	<i>Golden Gate Group Joint Stock Company</i>	Trợ lý TGD Phụ trách khối QT NNL kiêm Trưởng phòng Chính sách và Kế hoạch <i>(Assistant to CEO cum Head of HR Policy & Planning)</i>
11/2022-1/2024		Trưởng Phòng Quản lý Kế hoạch và Hiệu suất <i>(Head of Planning & Performance Management)</i>
4/2020-11/2022		Trưởng BP Quản lý hiệu suất <i>(Performance Management Manager)</i>
10/2018-4/2020		Chuyên viên Phân tích tài chính kiêm Trưởng BP Kiểm soát Tài chính Vận hành <i>(Management Accountant cum Operations Control Manager)</i>
6/2015-10/2018	BIM Group	Chuyên viên Cao cấp Kiểm soát Nội bộ <i>(Senior Internal Control Analyst)</i>
5/2013-6/2015	VinGroup (Adayroi)	Chuyên viên Ngân sách <i>(Budget Analyst)</i>
5/2011-5/2013	TH Group (IMC)	Chuyên viên Kiểm soát Nội bộ <i>(Internal Control Analyst)</i>

- Các chức danh quản lý khác *(Other management positions): Không có / None*
- Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty *(Interests related to the Company and its related parties): Không có / None*

SƠ YẾU LÝ LỊCH

Ứng cử viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
nhiệm kỳ 2026-2031

CURRICULUM VITAE

*Candidate for the Supervisory Board of Golden Gate Group Joint Stock Company
Term 2026-2031*

- Họ và tên (*Full name*) : LÊ QUỐC TUẤN
- Ngày tháng năm sinh (*Date of birth*) : 25/10/1978
- Nơi sinh (*Place of birth*) : Hà Nội
- Số căn cước công dân (*Citizen ID*) : Ngày cấp (*Date of issue*):
Nơi cấp (*Place of issue*):
- Quốc tịch (*Nationality*) : Việt Nam
- Dân tộc (*Ethnic group*) : Kinh
- Địa chỉ thường trú (*Permanent address*) :
- Địa chỉ liên hệ (*Contact address*) :
- Số điện thoại (*Telephone*) :
- Email :
- Trình độ chuyên môn (*Professional qualification*) : Kỹ sư kinh tế, Thạc sỹ Quản lý Kinh tế, Cử nhân Luật
B.Eng. in Economic Engineering, Bachelor of Laws, M.A. in Economic Management
- Quá trình công tác (*Work experience*) :



Thời gian (Time)	Nơi công tác (Organization)	Chức danh (Position)
2002-2017	Công ty International SOS Việt Nam Chi nhánh Hà Nội <i>International SOS Vietnam Company Limited</i>	Phó Giám đốc <i>Deputy Director</i>
2017 - nay	Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate <i>Golden Gate Group JSC</i>	Trưởng phòng Pháp chế <i>Head of Legal</i>

- Các chức danh quản lý khác (*Other management positions*): Không có/ *None*
- Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty (*Interests related to the Company and its related parties*): Không có/ *None*

SƠ YẾU LÝ LỊCH

Ứng cử viên Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
nhiệm kỳ 2026-2031

CURRICULUM VITAE

*Candidate for the Supervisory Board of Golden Gate Group Joint Stock Company
Term 2026-2031*

- Họ và tên (*Full name*) : Tăng Chí Minh
- Ngày tháng năm sinh (*Date of birth*) : 12/04/1985
- Nơi sinh (*Place of birth*) : Hà Nội
- Số căn cước công dân (*Citizen ID*) :
Ngày cấp (*Date of issue*):
Nơi cấp (*Place of issue*):
- Quốc tịch (*Nationality*) : Việt Nam
- Dân tộc (*Ethnic group*) : Kinh
- Địa chỉ thường trú (*Permanent address*) :
- Địa chỉ liên hệ (*Contact address*) :
- Số điện thoại (*Telephone*) :
- Email :
- Trình độ chuyên môn (*Professional qualification*) : Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, Đại học Leipzig, CHDC Đức/ *Master of Business Administration, Leipzig University, Germany*
Kế toán & Quản trị tài chính, Đại học Sheffield, Vương Quốc Anh/ *Accounting and Financial Management, University of Sheffield, United Kingdom*

- Quá trình công tác (*Work experience*) :

Thời gian (Time)	Nơi công tác (Organization)	Chức danh (Position)
01/2025 – Hiện tại	CTCP Tập đoàn Golden Gate <i>Golden Gate Group JSC</i>	Giám đốc Nền tảng Nhượng quyền & Tiêu chuẩn Chuỗi <i>Director of Franchise Platform & Chain Standard</i>
07/2020 – 12/2024		Giám đốc Kiểm toán Nội bộ <i>Director of Internal Audit</i>
07/2019 – 07/2020	KPMG Vietnam	Phó Giám đốc Tư vấn Rủi ro <i>Risk Consulting Associate Director</i>
01/2018 – 03/2019	PwC Vietnam	Quản lý Cấp cao Đảm bảo Rủi ro/ <i>Risk Assurance Senior Manager</i>
11/2014 – 01/2018	Deloitte Vietnam	Quản lý Tư vấn Rủi ro/ <i>Risk Advisory Manager</i>
08/2010 – 11/2014	EY Vietnam	Chuyên viên Tư vấn & Chuyên viên Tư vấn Cấp cao/ <i>Consultant & Senior Consultant</i>

- Các chức danh quản lý khác (*Other management positions*): Đã liệt kê ở trên/
Mentioned above
- Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty (*Interests related to the Company and its related parties*): Không có/
None

SƠ YẾU LÝ LỊCH

**Ứng cử viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
nhiệm kỳ 2026-2031**

CURRICULUM VITAE

*Candidate for the Board of Directors of Golden Gate Group Joint Stock Company
Term 2026–2031*

- Họ và tên (*Full name*) : ĐÀO THẾ VINH
- Ngày tháng năm sinh (*Date of birth*) : 14/09/1972
- Nơi sinh (*Place of birth*) : Hà Nội
- Số căn cước công dân (*Citizen ID*) :
- Ngày cấp (*Date of issue*) :
- Nơi cấp (*Place of issue*) :
- Quốc tịch (*Nationality*) : Việt Nam
Vietnam
- Dân tộc (*Ethnic group*) : Kinh
- Địa chỉ thường trú (*Permanent address*) :
- Địa chỉ liên hệ (*Contact address*) :
- Số điện thoại (*Telephone*) :

- Email :
- Trình độ chuyên môn *(Professional qualification)* : Thạc sĩ Russian State Hydrometeorological University (1989–1995)
Master's degree, Russian State Hydrometeorological University (1989–1995)
- Quá trình công tác *(Work experience)* :

Thời gian (Time)	Nơi công tác (Organization)	Chức danh (Position)
2003 – 2007	CTCP Sản phẩm Sinh thái ECO Products <i>Ecological Products JSC</i>	Tổng Giám đốc <i>Chief Executive Officer</i>
2008 - nay	CTCP Tập đoàn Golden Gate <i>Golden Gate Group JSC</i>	Tổng Giám đốc <i>Chief Executive Officer</i>

- Các chức danh quản lý khác *(Other management positions)*:
 - + Thành viên HĐQT CTCP Thế giới di động;
Member of the Board of Directors, Mobile World Joint Stock Company
 - + Chủ tịch HĐQT/Giám đốc CTCP Two Kings Invest;
Chairman of the Board of Directors / Director, Two Kings Invest Joint Stock Company
 - + Chủ tịch HĐQT CTCP Golden Gate Partners;
Chairman of the Board of Directors, Golden Gate Partners Joint Stock Company
 - + Chủ tịch Hội đồng Thành viên Công ty TNHH Golden Gate Red Hots;
Chairman of the Members' Council, Golden Gate Red Hots Company Limited
 - + Giám đốc Công ty TNHH Golden Gate Franchise;
Director, Golden Gate Franchise Co., Ltd
 - + Chủ tịch Công ty/ Giám đốc Công ty TNHH Golden Gate International;
Chairman / Director, Golden Gate International Co., Ltd
 - + Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN;
Chairman of the Board of Directors, VN Coffee Tea Service Trading Corporation
 - + Tổng giám đốc Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc.
Chief Executive Officer, Tay Ho – Vinh Phuc Investment Corporation Limited

Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty (*Interests related to the Company and its related parties*):

- + Giao dịch mua hàng hóa của CTCP Tập đoàn Golden Gate: 288.122.673 VNĐ tại năm 2025 với CTCP Lychee (là công ty do Bà Phan Thị Lan Hương (vợ Ông Đào Thế Vinh) là Tổng giám đốc) (theo Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025);

Purchase transactions of goods by Golden Gate Group Joint Stock Company: VND 288,122,673 in 2025 with Lychee Joint Stock Company (a company where Ms. Phan Thi Lan Huong – spouse of Mr. Dao The Vinh – serves as Chief Executive Officer), as disclosed in the 2025 Corporate Governance Report.

- + Giao dịch mua hàng hóa của Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate: 30.600.000 VNĐ tại năm 2025 với CTCP Lychee (là công ty do Bà Phan Thị Lan Hương (vợ Ông Đào Thế Vinh) là Tổng giám đốc) (theo Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025).

Purchase transactions of goods by Golden Gate Food Company Limited: VND 30,600,000 in 2025 with Lychee Joint Stock Company (a company where Ms. Phan Thi Lan Huong – spouse of Mr. Dao The Vinh – serves as Chief Executive Officer), as disclosed in the 2025 Corporate Governance Report



SƠ YẾU LÝ LỊCH
Ứng cử viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
nhiệm kỳ 2026-2031

CURRICULUM VITAE

Candidate for the Board of Directors of Golden Gate Group Joint Stock Company
Term 2026–2031

- Họ và tên (*Full name*) : Trần Việt Trung
- Ngày tháng năm sinh (*Date of birth*) : 14/06/1963
- Nơi sinh (*Place of birth*) : Bắc Kinh, Trung Quốc (*Beijing, China*)
- Số căn cước công dân (*Citizen ID*) :
Ngày cấp (*Date of issue*):
Nơi cấp (*Place of issue*):
- Quốc tịch (*Nationality*) : Việt Nam
- Dân tộc (*Ethnic group*) : Kinh
- Địa chỉ thường trú (*Permanent address*) :
- Địa chỉ liên hệ (*Contact address*) :
- Số điện thoại (*Telephone*) :
- Email :
- Trình độ chuyên môn (*Professional qualification*) : Cử nhân Kinh tế đối ngoại - Đại học Ngoại thương Hà Nội (FTU).
Bachelor of Foreign Economics – Foreign Trade University, Hanoi (FTU)
- Quá trình công tác (*Work experience*) :



Thời gian (Time)	Nơi công tác (Organization)	Chức danh (Position)
1985 - 1988	Tổng công ty XNK vật liệu và kỹ thuật xây dựng COSTREXIM- Bộ Xây dựng <i>(Construction Materials and Techniques Export-Import Corporation COSTREXIM – Ministry of Construction)</i>	
1988 - 1993	Làm phiên dịch hợp tác lao động tại Liên Xô <i>(Labor Cooperation Interpreter in the Soviet Union)</i>	
1993 - 2005	Kinh doanh tại Matxcova. CHLB Nga <i>(Doing business in Moscow, Russia)</i>	
2005 - nay	Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate <i>(Golden Gate Group Joint Stock Company)</i>	Chủ tịch HĐQT/ Giám đốc Thương mại <i>(BOD Chairman/ Commercial Director)</i>

- Các chức danh quản lý khác *(Other management positions)*:

- + Thành viên HĐQT CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân *(BOD member of Hoang An Production Development and Trading Joint Stock Company)*
- + Giám đốc CTCP Sumibi Việt Nam *(Director of Sumibi Vietnam JSC)*
- + Chủ tịch Công ty/ Tổng giám đốc Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate *(Chairman/ General Director of Golden Gate Foods Company Limited)*
- + Chủ tịch Công ty/ Giám đốc Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate *(Chairman/ Director of Golden Gate Construction Company Limited)*
- + Tổng Giám đốc CTCP The Concept House *(General Director of The Concept House Joint Stock Company)*

- + Tổng Giám đốc/ Thành viên HĐQT CTCP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN
(General Director/ BOD member of VN Coffee Tea Service Trading Corporation)
- Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty *(Interests related to the Company and its related parties):*

+ Hợp đồng hợp tác kinh doanh giữa CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân (ông Trần Việt Trung là thành viên HĐQT) với Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate năm 2025, CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân nhận được lợi nhuận được chia từ hợp tác kinh doanh 2.557.324.000 VND (Theo Báo cáo tình hình quản trị năm 2025)

BCC contract between Hoang An Production Development and Trading Joint Stock Company (Mr. Tran Viet Trung is a BOD member) and Golden Gate Foods Company Limited in 2025, Hoang An Production Development and Trading Joint Stock Company received a shared profit of 2,557,324,000 VND from business cooperation (According to the Report on Corporate Governance in 2025)



SƠ YẾU LÝ LỊCH

Ứng cử viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate nhiệm kỳ 2026-2031

- Họ và tên (*Full name*) : NGUYỄN XUÂN TƯỜNG
- Ngày tháng năm sinh (*Date of birth*) : 28/01/1972
- Nơi sinh (*Place of birth*) : Hà Nội
- Số căn cước công dân (*Citizen ID*) :
Ngày cấp (*Date of issue*):
Nơi cấp (*Place of issue*):
- Quốc tịch (*Nationality*) : Việt nam
- Dân tộc (*Ethnic group*) : Kinh
- Địa chỉ thường trú (*Permanent address*) :
- Địa chỉ liên hệ (*Contact address*) :
- Số điện thoại (*Telephone*) :
- Email :
- Trình độ chuyên môn (*Professional qualification*) : Đại học bách khoa (khoa chế tạo máy)
Hanoi University of Science and Technology – Mechanical Engineering
Đại học ngoại thương (khoa kinh tế đối ngoại)
Foreign Trade University – International Economics



- Quá trình công tác
(Work experience)

Thời gian <i>(Time)</i>	Nơi công tác <i>(Organization)</i>	Chức danh <i>(Position)</i>
1994-2000	Ngân hàng TMCP Sài Gòn công thương, chi nhánh Hà Nội <i>Saigon Bank for Industry and Trade – Hanoi Branch</i>	Phòng kinh doanh <i>Business Development</i>
2001-2005	Công ty Ferroli Viet Nam <i>Ferroli Vietnam Company Limited</i>	Giám đốc sản xuất <i>Manufacturing director</i>
2006-nay	Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate <i>Golden Gate Group JSC</i>	Phó Tổng Giám đốc <i>Deputy Director</i>

- Các chức danh quản lý khác *(Other management positions)*:

+ Giám đốc, chủ tịch HĐQT Công ty CP thực phẩm W & E;

Chairman of the Board of Directors and Director of W & E Food Joint Stock Company;

+ Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Golden Gate Partners;

Member of the Board of Directors of Golden Gate Partners Joint Stock Company;

+ Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Two Kings Invest;

Member of the Board of Directors of Two Kings Invest Joint Stock Company;

+ Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần The concept House;

Chairman of the Board of Directors of The Concept House Joint Stock Company;

+ Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH Giải pháp nguồn nhân lực Golden Stars;

Chairman and Director of Golden Stars Human Resource Solutions Company Limited;

+ Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Golden Sakura;

Chairman of the Board of Directors and Chief Executive Officer of Golden Sakura Joint Stock Company;

+ Tổng Giám đốc Công ty TNHH Golden Gate Red Hots.

Chief Executive Officer of Golden Gate Red Hots Company Limited.

- Lợi ích có liên quan tới Công ty và các bên có liên quan của Công ty (*Interests related to the Company and its related parties*):

+ Giao dịch mua hàng hóa của CTCP Tập đoàn Golden Gate: 312.667.556 VNĐ tại năm 2025 với CTCP Thực phẩm W&E (ông Nguyễn Xuân Tường là Giám đốc) (theo Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025)

Purchase transactions of Golden Gate Group Joint Stock Company amounting to VND 312,667,556 in 2025 with W&E Food Joint Stock Company, where Mr. Nguyen Xuan Tuong serves as Director (as disclosed in the 2025 Corporate Governance Report);

+ Giao dịch mua hàng hóa của Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate: 5.328.000 VNĐ tại năm 2025 với CTCP Thực phẩm W&E (ông Nguyễn Xuân Tường là Giám đốc) (theo Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025)

Purchase transactions of Golden Gate Food Company Limited amounting to VND 5,328,000 in 2025 with W&E Food Joint Stock Company, where Mr. Nguyen Xuan Tuong serves as Director (as disclosed in the 2025 Corporate Governance Report).



Số /Ref: /2026/NQ-DHĐCĐ

(DỰ THẢO)
(DRAFT)

NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF THE SHAREHOLDERS

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

Ngày 29 Tháng 6 Năm 2026

June 29th Year 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- *Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance;*
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- *Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;*
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“**Công ty**” hoặc “**GGG**”);
- *Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company” or “GGG”); and*
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và mục tiêu phát triển của Công ty.
- *Pursuant to business situation and development target of the Company.*
- Căn cứ Biên bản họp ngày 29 tháng 6 năm 2026 của Công Ty Cổ Phần Tập đoàn Golden Gate;
- *Pursuant to Meeting Minutes dated June 29th 2026 of Golden Gate Group Joint Stock Company.*

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG (“ĐHĐCĐ”)
THE GENERAL MEETING OF THE SHAREHOLDERS (“GMS”)**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE**
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY**QUYẾT NGHỊ:**
RESOLUTION:**1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026/*Business results 2025 report & proposal of business plan 2026*****1.1 Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025/*The Report of business results 2026***(Đơn vị: triệu đồng)
Unit: million dong

Hạng mục <i>Items</i>	Kết quả kiểm toán 2025 <i>Audited FY2025</i>	Kết quả kiểm toán 2024 <i>Audited FY2024</i>	Tăng trưởng so với năm trước (%) <i>Y-o-Y Growth (%)</i>
Doanh thu thuần <i>Net sales</i>	7.690.511 <i>7,690,511</i>	6.633.654 <i>6,633,654</i>	15,9% <i>15.9%</i>
Lợi nhuận gộp <i>Gross profit</i>	4.710.672 <i>4,710,672</i>	4.084.302 <i>4,084,302</i>	15,3% <i>15.3%</i>
EBITDA <i>EBITDA</i>	730.907 <i>730,907</i>	557.931 <i>557,931</i>	31,0% <i>31.0%</i>
Lợi nhuận sau thuế <i>NPAT</i>	213.768 <i>213,768</i>	100.461 <i>100,461</i>	112,8% <i>112.8%</i>

Nguồn: BCTC hợp nhất Kiểm toán Công ty năm 2025

Source: Consolidated audited financial statement 2025

Năm 2025 là một năm có nhiều thử thách bởi các biến động của kinh tế vĩ mô khiến người tiêu dùng có xu hướng thắt chặt chi tiêu. Nhu cầu ăn uống, tụ tập, giải trí từ đó suy giảm đáng kể, gây ảnh hưởng đến cơ cấu lợi nhuận của Golden Gate. Với nỗ lực đa dạng hóa các sản phẩm, nhãn hiệu cũng như đưa ra những mức giá hợp lý tới khách hàng, tổng doanh thu thuần năm 2025 đạt 7.691 tỷ đồng, tăng 15,9% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của Công ty cũng tăng đáng kể từ 100 tỷ VNĐ năm 2024 lên 214 tỷ VNĐ, tương đương tăng trưởng 112.8%.

In 2025, it was a challenging year due to the fluctuations in the macroeconomic landscape, leading consumers to tighten their spending. Consequently, there was a significant decrease in demand for dining, gathering, and entertainment, which significantly impacted the profit structure of Golden Gate. As part of the Company's efforts to diversify products and brands while offering affordable pricing, the total net revenue in 2025 reached 7,691 billion VND, an increase of 15.9% compared to 2024. Net profit after tax of the Company also increased significantly from 100 billion VND in 2024 to 214 billion VND, equivalent to a 112.8% increase.

So với kế hoạch đã đề ra tại Đại hội đồng cổ đông, dù không đạt được kết quả kinh doanh về mặt doanh thu, Công ty ghi nhận lợi nhuận sau thuế vượt 5% so với kế hoạch.

Compared to the plan approved by the General Meeting of Shareholders, while the Company did not achieve its revenue target, it recorded net profit after tax exceeding the plan by 5%.

Trong năm 2025, chiến lược của Công ty đã dịch chuyển từ mở rộng quy mô sang tối ưu hiệu quả từng điểm bán. Công ty tập trung tái cấu trúc từ bên trong, củng cố nền tảng vận hành và theo đuổi tăng trưởng một cách có chọn lọc, kỷ luật và bền vững. Danh mục thương hiệu của Công ty được rà soát và tối ưu, từng mô hình được đặt lại vai trò chiến lược rõ ràng, trong khi hiệu quả vận hành tại mỗi nhà hàng trở thành ưu tiên hàng đầu. Chuẩn hóa quy trình, kiểm soát chi phí và nâng cao chất lượng trải nghiệm khách hàng được triển khai đồng bộ trên toàn hệ thống. Thay vì mô hình kim tự tháp truyền thống, Công ty chuyển sang mô hình phẳng, trao quyền quyết định cho đội ngũ tuyến đầu – những người trực tiếp phục vụ và am hiểu sâu sắc nhu cầu của khách hàng. Trung tâm lúc này đóng vai trò định hướng và hỗ trợ quản trị kinh doanh dựa trên nền tảng dữ liệu.

In 2025, the Company's strategy shifted from rapid expansion to optimizing the performance of each outlet. The focus moved inward, with a comprehensive internal restructuring to strengthen operational foundations and pursue growth in a more selective, disciplined, and sustainable manner. The Company's brand portfolio was reviewed and refined, with each concept repositioned to serve a clearly defined strategic role, while outlet-level performance became the top priority. Standardization of processes, tighter cost control, and enhancement of customer experience were implemented consistently across the system. Moving away from the traditional pyramid model, the Company adopted a flatter structure, empowering frontline teams—those who directly serve customers and have the deepest understanding of their needs—to make decisions. The central function now focuses on providing strategic direction and supporting business management through a data-driven approach.

Năm vừa qua, Golden Gate đã thực hiện một bước đi chiến lược khi mở rộng sang lĩnh vực đồ uống quy mô lớn thông qua việc mua lại chuỗi cà phê thương hiệu The Coffee House. Với nền tảng sẵn có về thương hiệu, mạng lưới cửa hàng và tệp khách hàng, The Coffee House giúp Công ty thâm nhập vào phân khúc có tần suất tiêu dùng cao, qua đó gia tăng mức độ gắn kết với khách hàng trong đời sống hàng ngày. Sau giao dịch, quy mô hệ thống của Golden Gate được mở rộng lên hơn 560 cửa hàng và danh mục thương hiệu của Công ty cũng được đa dạng hóa.

Over the past year, Golden Gate undertook a strategic move to expand into the large-scale beverage segment through the acquisition of The Coffee House. Leveraging its established brand, store network, and customer base, The Coffee House enables the Company to enter a high-frequency consumption

segment, thereby deepening everyday customer engagement. Following the transaction, Golden Gate's network expanded to over 560 outlets, while its brand portfolio was further diversified.

Ngoài ra, trong năm 2025, Công ty chính thức khởi công xây dựng nhà máy mới tại khu công nghiệp Tiên Tiến, xã Thịnh Minh, tỉnh Phú Thọ, tập trung vào sản xuất thực phẩm chế biến sẵn và thực phẩm đông lạnh. Dự kiến đi vào vận hành từ giữa năm 2026, nhà máy này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc tăng cường tính chủ động của chuỗi cung ứng, đảm bảo chất lượng đồng nhất và tạo nền tảng vững chắc cho kế hoạch mở rộng dài hạn của Tập đoàn.

Additionally, in 2025, the Company officially commenced construction of a new factory at Tien Tien Industrial Park, Thinh Minh Commune, Phu Tho Province, focusing on the production of ready-to-eat and frozen foods. Expected to become operational from mid-2026, this facility will play a critical role in enhancing supply chain autonomy, ensuring consistent quality, and establishing a solid foundation for the Group's long-term expansion strategy.

1.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business plan of 2026

ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh/ngân sách năm 2026 như sau/*The GMS approves the business plan / budget 2026 as follows:*

	Kế hoạch 2026 (triệu đồng) FY2026 Target (VND Million)	KQ Kiểm toán 2025 (triệu đồng) FY2025 Audited (VND Million)	Tăng trưởng so với năm 2025 (%) (%) Y-o-Y Growth
Doanh thu thuần <i>Net sales</i>	9.813.995 <i>9,813,995</i>	7.690.511 <i>7,690,511</i>	27,6% <i>27.6%</i>
EBITDA <i>EBITDA</i>	1.201.561 <i>1,201,561</i>	730.907 <i>730,907</i>	64,4% <i>64.4%</i>
Lợi nhuận sau thuế <i>NPAT</i>	466.315 <i>466,315</i>	213.768 <i>213,768</i>	118,1% <i>118.1%</i>

- Ban Giám đốc đã đề xuất với HĐQT Kế hoạch ngân sách cho năm 2026 với 9.814 tỷ đồng doanh thu thuần và 466 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế

Management proposed to BOD the FY2025 Consolidated budget with net sales of VND 9,814 billion and net profit after tax of VND 466 billion.

- Trong năm 2026, Công ty vẫn sẽ tiếp tục tập trung vào việc: (i) tiếp tục mở rộng kinh doanh tại các địa bàn mới một cách có chọn lọc, (ii) xây dựng một nền tảng vận hành ngày càng vững mạnh lấy dữ liệu và công nghệ làm cốt lõi, (iii) gia tăng trải nghiệm khách hàng và (iv) nâng cấp không gian cửa hàng và tiếp tục nâng cao trải nghiệm khách hàng của The Coffee House.

In 2026, the Company will continue to focus on: (i) selectively expanding into new markets; (ii) strengthening its operating platform with data and technology at its core; (iii) enhancing customer experience; and (iv) upgrading store formats and further improving the customer experience at The Coffee House.

2. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025/ *Report on activities of BOD in 2025*

ĐHĐCĐ phê duyệt Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025.

The GMS approves the Report on Board of Directors activities in 2025.

3. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025/*Audited separate & consolidated financial statement of 2025*

ĐHĐCĐ thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 riêng và hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

The GMS approves the audited Separate & Consolidated Financial Statement of 2025 audited by Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.

4. Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026/*Selection of auditor for 2026 financial year*

ĐHĐCĐ phê duyệt việc ủy quyền cho HĐQT lựa chọn công ty kiểm toán độc lập để thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty và các công ty con là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
- Công ty TNHH KPMG;
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam);
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

The GMS approves the authorization to select one of the following companies to audit 2026 financial statements of the Company and its subsidiaries:

- *Ernst & Young Vietnam Ltd., Co;*
- *KPMG Vietnam Ltd., Co;*
- *PricewaterhouseCoopers (Vietnam) Limited Co;*
- *Deloitte Vietnam Ltd., Co.*

5. Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty/*Approval on the list of related party and related benefits of the Company*

Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty được liệt kê và công bố tại Phụ lục B đính kèm Nghị quyết này.

The list of related parties and related benefits of the Company as listed and disclosed in the Annex B attached with this Resolution.

6. Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần/ *Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium*

ĐHĐCĐ thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp toàn bộ số dư âm của thặng dư vốn cổ phần tại thời điểm ngày 31/12/2025 như sau:

The GMS approves the use of retained earnings to fully offset the negative balance of share premium of the Company as at 31 December 2025, with the following details:

- Số dư thặng dư vốn cổ phần: - 118.126.695.110 đồng
Balance of share premium: VND - 118,126,695,110
- Thặng dư vốn cổ phần âm chủ yếu phát sinh từ các giao dịch mua lại cổ phiếu quỹ và phát hành lại cổ phiếu quỹ theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“ESOP”) với giá phát hành thấp hơn giá mua lại trước đó
The negative balance of share premium primarily arises from transactions relating to the repurchase of treasury shares and the subsequent re-issuance of such treasury shares under the Employee Ownership Plan Shares program (“ESOP”) at an issuance price lower than the original repurchase cost
- Việc điều chỉnh này làm giảm lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và tăng thặng dư vốn cổ phần, không làm thay đổi tổng vốn chủ sở hữu của Công ty
This adjustment will result in a corresponding reduction in retained earnings and increase in share premium, and will not affect the total shareholders’ equity of the Company

7. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 01.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài/ *The issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares (“ESOP Shares 01.2026”) for key employees, talent acquisitions and retention*

DHĐCĐ thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu 01.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 01.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 17.950 cổ phiếu
Total shares to be issued: 17,950 shares
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 179.500.000 đồng
Total issued shares par value: VND 179,500,000
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest of employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share

- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares for employees): Not applicable
- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- o Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company’s employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation (“TCH”)’ employees

- o Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company’s/Subsidiaries’ principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng: Số lượng cổ phiếu của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức

Principles to determine number of shares to be distributed to each employee: Number of shares distributed to each employee is determined by the following formula:

Số cổ phiếu tiêu chuẩn (A) * Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi (B) * Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn (C) + số cổ phiếu thưởng thêm (D) = Số cổ phiếu ESOP 01.2026 được phát hành (E)

*Benchmark number of shares (A) * Core value factor (B) * Contribution factor to long-term strategy (C) + Bonus share (D) = Number of ESOP Shares 01.2026 to be issued (E)*

Trong đó/ in which:

- A. Số cổ phiếu tiêu chuẩn cụ thể như sau/ Benchmark number of shares are detailed as follows:

Tiêu chuẩn <i>Criteria</i>	Số cổ phiếu tiêu chuẩn <i>Benchmark number of shares</i>
Đối với nhân viên của GGG hoặc Công ty con mà không phải CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of GGG or subsidiaries (excluding VN Coffee Tea Service Trading Corporation)</i>	
- Cấp E3 trở lên/ <i>E3 level up</i>	400
- Cấp E2/ <i>E2 level</i>	200

- Cấp E1/ <i>E1 level</i>	100
Đối với nhân viên của CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>	
- Cấp 3.3/ <i>level 3.3</i>	200
- Cấp 3.2/ <i>level 3.2</i>	150

B. Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi được xác định như sau/ *Core value factor is determined as follows:*

Cấp độ/ <i>Level</i>	Định nghĩa/ <i>Definition</i>	Hệ số/ <i>Factor</i>
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.00
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	1.50
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

C. Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn được xác định như sau/ *Contribution factor to long-term strategy is determined as follows:*

Cấp độ/ <i>Level</i>	Định nghĩa/ <i>Definition</i>	Hệ số/ <i>Factor</i>
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.50
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	2.00
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

D. Số cổ phiếu thưởng thêm được dựa trên đóng góp đặc biệt do Tổng Giám Đốc quyết định/
Additional bonus shares shall be determined based on special contributions made by the employee to the Company, decided by the General Director

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ Phiếu ESOP 01.2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng sau 15 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành hoặc sau khi xảy ra một sự kiện thanh khoản cổ phần, tùy theo thời điểm nào đến sau.

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2026 shall be subject to transfer restrictions and shall become freely transferable after fifteen (15) months from the closing date of the issuance, or immediately upon the occurrence of a Liquidity Event, whichever comes later.

- “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

“Liquidity event” includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Đối với 3.700 cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành cho các cán bộ nhân viên có tên sau:

STT	Họ và tên	Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến
1	Nguyễn Huy Đồng	2.000
2	Phạm Thanh Trúc	500
3	Trần Huyền Trang	500
4	Trần Hưng	500
5	Nguyễn Đình Chương	200

Các cổ phiếu này sẽ hết hạn chế chuyển nhượng sau khi đồng thời đáp ứng: (i) hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng như quy định áp dụng đối với Cổ phiếu ESOP 01.2026 và (ii) tại thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng, TCH ghi nhận chỉ số tài chính “EBITDA” – được định nghĩa tại phụ lục A – ở cấp độ Công ty TCH đạt điểm hòa vốn theo kết quả kinh doanh quý gần nhất liền trước.

With respect to the 3,700 ESOP Shares 01.2026 proposed to be issued to the following employees:

No.	Name	Proposed number of ESOP Shares 01.2026
1	Nguyen Huy Dong	2.000
2	Pham Thanh Truc	500
3	Tran Huyen Trang	500
4	Tran Hung	500
5	Nguyen Dinh Chuong	200

Such shares shall become freely transferable only upon satisfaction of both of the following conditions: (i) expiry of the lock-up period applicable to the ESOP Shares 01.2026; and (ii) at the time of expiry of such lock-up period, TCH achieving EBITDA – as defined in Appendix A – at the Company level on a break-even basis based on the latest business results of preceding quarter.

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 và trước đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức
Expected issuance time: In 2026 and prior to the issuance of stock dividend
- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ **Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance**

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/**GMS authorizes the BOD:**

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- *Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- *Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- *Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- *Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

8. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành /Plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

ĐHĐCĐ thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu như sau:

The plan on distributing stock dividend to existing shareholders as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông;
Share type: Ordinary shares;
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu;
Par value: 10,000 VND/share;
- Mục đích phát hành: Trả cổ tức bằng cổ phiếu;
Objective: Dividend payment in form of shares;
- Đối tượng phát hành: Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông của Công ty tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền
Issuance subject: All shareholders holding ordinary shares of the Company at the date of finalizing shareholder list eligible for the rights.
- Thời gian phát hành: Trong năm 2026 và sau khi hoàn thành phát hành Cổ Phiếu ESOP 01.2026 tại Điều 7. Ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian phát hành cụ thể

Issuance time: In 2026 and post issuance of ESOP Shares 01.2026 in accordance with Article 7. Authorizes the BOD to determine the detail issuance time.

- Tổng số lượng cổ phiếu trước phát hành: 7.793.314 cổ phiếu, trong đó có 25.504 cổ phiếu quỹ và 7.767.810 cổ phiếu đang lưu hành

Total number of shares prior to issuance: 7,793,314 shares, including 25,504 treasury shares and 7,767,810 outstanding shares

- Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 17.950 cổ phiếu (Theo Điều 7 Nghị quyết này)

Expected number of ESOP 01.2026 shares to be issued prior to the stock dividend issuance: 17,950 shares (According to Article 7 of this Resolution)

- Tổng số cổ phiếu dự kiến bao gồm cả số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 7.785.760 cổ phiếu

Total expected number of shares including the ESOP shares expected to be issued prior to the stock dividend issuance and excluding treasury shares: 7,785,760 shares

- Tỷ lệ thực hiện quyền: 1:12, mỗi cổ đông sở hữu 1 cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để phát hành sẽ nhận 12 cổ phiếu phát hành thêm;

Option exercising ratio: 1:12, each shareholder who owns 1 outstanding share as at shareholder list finalization date will receive 12 additional newly issued shares;

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 93.429.120 cổ phiếu

Expected number of newly issued shares: 93,429,120 shares

- Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá (dự kiến): 934.291.200.000 đồng;

Expected issuance value at par: VND 934,291,200,000;

- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 1.012.148.800.000 đồng

Post-issuance charter capital: VND 1,012,148,800,000

- Nguồn vốn để phát hành: Nguồn lợi nhuận chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán gần nhất;

Source of funds: Accumulated retained earnings in the latest audited consolidated financial statement;

- Nguyên tắc làm tròn và phương án xử lý phần lẻ cổ phần: Sau khi nhân với tỉ lệ thực hiện quyền, số lượng cổ phần phát hành sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.

Principle of rounding and handling fractional shares: After multiplying by the option exercising ratio, the number of issued shares will be rounded down to the nearest whole number, and any fractional decimal (if any) will be discarded.

- Hạn chế chuyển nhượng: Thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phiếu phát hành để trả cổ tức theo điều này, phát sinh từ các cổ phiếu gốc là cổ phiếu có hạn chế chuyển nhượng

(“**Cổ Phiếu Gốc**”), sẽ được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của Cổ Phiếu Gốc tại thời điểm hoàn thành đợt phát hành cổ tức bằng cổ phiếu.

Lock-up Period: The lock-up period of the shares issued as stock dividends under this provision, arising from the original shares which are subject to transfer restrictions (the “Original Shares”), shall be determined based on the remaining transfer restriction period of the Original Shares at the time of completion of the issuance of the stock dividend.

- Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm không được phép chuyển nhượng.

Rights of receiving newly issued shares are not permitted to be transferred.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành

Increase of charter capital and amendment of the company’s charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/*The GMS authorizes the BOD:*

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án trả cổ tức bằng cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành tại từng thời điểm, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/*To decide on the implementation of the share dividend issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp./ *To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company’s charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHCĐ ủy quyền theo điều này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this article;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

9. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm/ *Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects*

ĐHCĐ thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 02.2026 cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 02.2026 to reward key employees of big impact projects as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company

- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông

Share type: Ordinary shares

- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu

Par value: 10,000 VND/share

- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu

Issuance price: 10,000 VND/share

- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty

Purpose: Align the interest between employees and the Company

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 77.387 cổ phiếu, trong đó:

The number of shares to be issued: 77,387 shares, including:

- Cổ phiếu phát hành mới: 51.883 cổ phiếu

Total number of newly issued shares: 51,883 shares

- Cổ phiếu quỹ: 25.504 cổ phiếu

Total number of treasury shares: 25,504 shares

- Trường hợp trước khi phát hành, Công ty có các sự kiện chia cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành sẽ được điều chỉnh tương ứng theo tỷ lệ. Ủy quyền cho HĐQT triển khai tính toán số lượng cổ phiếu phát hành mới trong trường hợp điều chỉnh theo nguyên tắc tỷ lệ tương ứng; Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

In case, prior to the issuance, the Company conducts share issuance via share dividends, issuance to existing shareholders, or bonus share issuance, the number of new shares to be issued shall be adjusted on a pro-rata basis. The GMS hereby authorizes the BOD to determine and adjust the number of new shares to be issued in the event of such adjustments, on a pro-rata basis.

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- o Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible

employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc "Sự kiện thanh khoản cổ phần".

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- o "Sự kiện thanh khoản cổ phần" bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

"Liquidity event" includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 hoặc 2027

Expected issuance time: In 2026 or 2027

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ **Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance**

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/**GMS authorizes the BOD:**

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company’s charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*

- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

10. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027/ *Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 03.2026”) for key personnel, attract and retain talent, for 2027 business performance*

ĐHĐCĐ thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 03.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 03.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest between employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Số lượng Cổ Phiếu ESOP 03.2026 dự kiến phát hành phụ thuộc vào chỉ tiêu tài chính “EBITDA” được định nghĩa tại phụ lục A đính kèm như sau:

The number of ESOP 03.2026 Shares proposed to be issued shall be determined based on the financial metric “EBITDA”, as defined in Appendix A attached hereto, as follows:

- Trường hợp “EBITDA” năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.500 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 2% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại, bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và ESOP 02.2026
In case the Company’s EBITDA 2027 is at a minimum of 1,500 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 2% of current charter capital, including ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026
- Trường hợp “EBITDA” năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.700 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 3% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại, bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và ESOP 02.2026

In case the Company's EBITDA 2027 is at a minimum of 1,700 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 3% of current charter capital, including ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026

- **Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:**

- **Đối tượng:** Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation (“TCH”) employees

- **Tiêu chuẩn:** Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHĐCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc của “Sự kiện thanh khoản cổ phần”.

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ.

“Liquidity event” includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ **Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance**

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/**GMS authorizes the BOD:**

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian thực hiện phát hành của từng đợt phát hành

To decide on the issuance time of each issuance.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng của từng đợt phát hành.

To decide on the lock-up period of each issuance tranche.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- *Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- *Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- *Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- *Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

11. Kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt/Plan of distributing 2026 cash dividend

ĐHĐCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2026 như sau:

The GMS approves cash dividend payment plan for 2026 as follows:

- *Phê duyệt việc chi trả cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt với giá trị bằng 82% mệnh giá, tương ứng với 8.200 VNĐ/cổ phiếu*

Approves the cash dividend payment in 2026 with a value equal to 82% of par value, equivalent to 8,200 VND/share

- *Trường hợp Công ty có sự thay đổi về số lượng cổ phiếu đang lưu hành do các sự kiện chia tách, phát hành thêm thì ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh mức cổ tức trên một cổ phiếu theo tỷ lệ, đảm bảo tổng tiền cổ tức trả ra không vượt quá 30% lợi nhuận sau thuế năm 2025*

In case the Company has changes in number of outstanding shares due to share split, new issuance, the GMS authorizes the BOD to adjust the dividend per share pro-rata basis, ensuring the total dividend payout does not exceed 30% of 2025 net profit after tax

- *ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định thời gian chi trả cổ tức phù hợp với dòng tiền và tình hình của Công ty*

The GMS authorizes the BOD to decide on the payout time suitable with the cash flow and the Company's situation

12. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031/ To approve the list of candidates and to elect members of the Board of Directors for the term 2026-2031

ĐHĐCĐ thông qua danh sách ứng cử viên và bầu vào làm thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2026 – 2031:

- Ông

- Ông

The GMS approves the re-appointment of the list of candidates to continue serving as members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term:

- Mr. ...
- Mr. ...

13. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031/ *To approve the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031*

Nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và tăng cường cơ chế quản trị của Công ty, ĐHĐCĐ phê duyệt việc thành lập Ban Kiểm soát cùng với việc bầu các ứng viên có tên sau vào Ban Kiểm soát của nhiệm kỳ 2026 – 2031:

- Ông/Bà ...
- Ông/Bà ...

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company’s corporate governance framework, the GMS approves the establishment of the Supervisory Board, together with the election of the candidates in the list of candidates to the Supervisory Board for the 2026–2031 term as follows:

- Mr./Ms. ...
- Mr./Ms. ...

14. Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát/ *To approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board*

Nhằm tuân thủ quy định pháp luật và đảm bảo hoạt động của Ban kiểm soát sau khi hoàn tất bổ nhiệm, Đại hội đồng cổ đông phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát (chi tiết nội dung dự thảo Quy chế đính kèm Nghị quyết).

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company’s corporate governance framework, the GMS approves the Regulation on the organization and operation of the Supervisory Board (details as set out in the draft Regulation attached to this Resolution)

15. Báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện/ *Reports on contents approved by the lastest GMS but has not yet executed*

Toàn bộ các nội dung đã được ĐHĐCĐ năm 2025 thông qua đã được Công ty triển khai thực hiện đầy đủ, không có nội dung nào chưa được thực hiện tính đến thời điểm báo cáo./*All matters approved by the 2025 GMS have been fully implemented by the Company, and there are no outstanding items as of the reporting date.*

16. Điều khoản thi hành/ *Implementation*

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT triển khai các công việc liên quan theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán./*The GMS authorizes the BOD to perform necessary procedures mentioned in this proposal letter in accordance with the Enterprise Law, the Company’s Charter and Securities Law.*

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên (để thực hiện)
As above (for implementation)
- Lưu VP
For filing

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA
ON BEHALF OF THE GENERAL SHAREHOLDER MEETING
CHAIRMAN

TRẦN VIỆT TRUNG



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

Phụ lục A: Định nghĩa chỉ số tài chính “EBITDA”***Appendix A: Definition of financial indicator “EBITDA”***

“EBITDA” được định nghĩa là lợi nhuận (hoặc lỗ) hợp nhất trước thuế của Công ty, được lập theo Chuẩn mực Kế toán Việt Nam và được điều chỉnh bằng cách cộng lại các khoản sau:

“EBITDA” is defined as the Company’s consolidated net profit or loss for that period before tax, prepared according to the Vietnam Accounting Standards and adjusted by adding back:

- Chi phí lãi vay;/ *loan interest costs;*
- Khấu hao hoặc phân bổ đã được ghi nhận vào **báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất** của Công ty bao gồm nhưng không giới hạn ở các khoản liên quan đến tái sản cố định và chi phí hoàn thiện cửa hàng, ví dụ như chi phí xây dựng, công cụ, thiết bị có thời gian sử dụng tối thiểu một (01) năm, và chi phí tiền hoạt động như tiền thuê mặt bằng, tiền lương và các chi phí khác phát sinh trong giai đoạn hoàn thiện cửa hàng, bao gồm cả các khoản có thể được ghi nhận trong tài khoản trả trước ngắn hạn hoặc dài hạn

Depreciation or amortization charged to the consolidated profit and loss account of the Company during such period; for the avoidance of doubt, the depreciation or amortization charges shall include but not be limited to the amounts related to: fixed assets and stores’ fit-out costs, such as construction costs, tools and equipment which have a useful life of at least one (1) year and pre-operating expenses such as rental, payroll and other such costs incurred during the fit-out period including such amounts that may have been recorded under short-term and long-term prepayments accounts;

- Bất kỳ khoản phân bổ lợi thế thương mại và tài sản vô hình nào trong kỳ đó đã được ghi giảm vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty

Any goodwill and intangible assets amortized in that period against the consolidated profit and loss account of the Company

và loại trừ các khoản sau: *and excluding:*

- Bất kỳ thu nhập bất thường, chi phí đặc biệt, hoặc khoản lãi/lỗ bất thường hoặc không thường xuyên phát sinh ngoài hoạt động kinh doanh thông thường của Công ty;
Any Extraordinary Incomes, exceptional expenses, and unusual or non-recurring gains or losses outside the ordinary course of business of the Company;
- Bất kỳ lãi hoặc lỗ (so với giá trị sổ sách) phát sinh từ việc thanh lý hoặc nhượng bán tài sản cố định; *Any profit or loss (against book value) arising on the disposal of fixed assets;*
- Các khoản xóa sổ, ghi tăng hoặc giảm giá trị đầu tư; và *amounts written off (or written up or down in respect of) the value of investments; and*
- Các khoản lãi hoặc lỗ hối đoái đã thực hiện hoặc chưa thực hiện *realized and unrealized foreign exchange gains and losses*

Phụ lục B: Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty
Appendix B: List of related party and related benefits of the Company

STT No.	Họ tên Name	Tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có) Securities trading account (if any)	Chức vụ tại công ty (nếu có) Position at the company (if any)	Số CNSH/Hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp ID card No./Passport No., date of issue, place of issue	Địa chỉ liên hệ Contact Address	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ Percentage of share ownership at the end of the period	Ghi chú Notes
1.	Ông Đào Thế Vinh <i>Mr. Dao The Vinh</i>		Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật <i>General Director / Board Member/ Legal Representative</i>	-	-	466.666	5,99%	-
1.1.	Phan Thị Lan Hương <i>Mrs. Phan Thi Lan Huong</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Vợ <i>Wife</i>
1.2.	Đào Việt Quân <i>Dao Viet Quan</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
1.3.	Đào Nhật Nam <i>Dao Nhat Nam</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>

1.4.	Đào Thế Anh <i>Dao The Anh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
1.5.	Đào Nhật Quang <i>Mr. Dao Nhat Quang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	15.000	0,19%	Anh ruột <i>Brother</i>
1.6.	Phan Thu Hương <i>Mrs. Phan Thu Huong</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister in law</i>
1.7.	Phan Thanh Vượng <i>Mr. Phan Thanh Vuong</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
1.8.	Trịnh Thị Lan <i>Mrs. Trinh Thi Lan</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>

1.9.	Trần Thị Bạch Yến <i>Mrs. Tran Thi Bach Yen</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
1.10.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Đội Cấn, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Doi Can Ward, Ba Dinh District, Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

1.11.	CTCP Thực phẩm W&E <i>W & E Food Joint Stock Company</i>			0107343546 cấp ngày 04/03/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107343546 issued on 04 March 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 105A nhà F6 Khu tập thể Xà Phong, Đường Nguyễn Trãi - Phường Khương Đình - Hà Nội. <i>No 105A, F6, KTT Xa Phong, Nguyen Trai, Khuong Dinh , Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.12.	CTCP Quince Việt Nam <i>Quince Vietnam Joint Stock Company</i>		Không <i>None</i>	0107275705 cấp ngày 31/12/2015 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107275705 issued on 31 December 2015 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 11, ngách 9/2 Đặng Thai Mai - Phường Quảng An - Hà Nội. <i>No 11, Lane 9/2 Dang Thai Mai, Quang An, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

1.13.	CTCP Two Kings Invest <i>Two Kings Invest Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT/Giám đốc/ Người đại diện theo pháp luật. <i>BOD's Chairman/ Director/ Legal representative</i>	0107600793 cấp ngày 17/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107600793 issued on 17 October 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội <i>No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, , Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.14.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No 10, Hoa Ma, Hai Ba Trung, , Hanoi, Vietnam</i>	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.15.	CTCP Lychee <i>Lychee Joint Stock Company</i>		Bà Phan Thị Lan Hương (vợ) là Tổng giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Ms. Phan Thi Lan Huong (wife) is the General Director / Legal representative</i>	0107465512 cấp ngày 07/06/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107465512 issued on 07 June 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, số 144 phố Đội Cấn - Phường Ngọc Hà- Hà Nội. <i>F6, No 144 Doi Can, Doi Can Ward, Ba Dinh, Hanoi, Vietnam</i>	0	0%	-

1.16.	Công ty TNHH Two Kings Distribution <i>Two Kings Distribution Co., Ltd</i>		Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital	0107655545 cấp ngày 05 tháng 12 năm 2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0107655545 issued on December 12th 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 1, số nhà 43, lô đất số TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Phường Từ Liêm, TP. Hà Nội, Việt Nam. <i>1st floor, house number 43, land lot number TT4, resettleme nt area 7.3 and 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi Vietnam.</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>
1.17.	Công ty TNHH Two Kings – Services <i>Two Kings – Services Company Limited</i>		Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital	0109186017 cấp ngày 18 tháng 5 năm 2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0109186017 issued on May 18th 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 1 Ngách 3/11 Phố Phạm Tuân Tài, Phường Nghĩa Đô TP. Hà Nội, Việt Nam <i>No. 1 Lane 3/11 Pham Tuan Tai Street, Nghia Do Ward, City. Hanoi Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning Capital</i>

1.18.	Công ty TNHH Vostochnyi-Alyans Việt Nam <i>Vostochnyi-Alyans Vietnam Co., Ltd</i>		Người đại diện phần vốn góp <i>Representative of contributed capital</i>	0105934582 cấp ngày 04 tháng 07 năm 2012 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0105934582 issued on July 4th 2012 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning Capital</i>
1.21	Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) <i>Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tay Ho – Vinh Phuc Investment Company Limited)</i>		Người đại diện phần vốn góp <i>Representative of contributed capital</i>	2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>2500233937 issued on 29 October 2004 BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	

1.22	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>		Chủ tịch Hội đồng Thành viên <i>Chairman of the Members' Council</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City</i>	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i>	0	0%	
1.23	Công ty TNHH Golden Gate Franchise <i>Golden Gate Franchise Co., Ltd</i>		Giám đốc/ Đại diện theo pháp luật <i>Director/ Legal Representative</i>	0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	

1.24	Công ty TNHH Golden Gate International/ <i>Golden Gate International Co., Ltd</i>		Chủ tịch Công ty/ Giám đốc/ Đại diện theo pháp luật/ Người đại diện phần vốn <i>Chairman/Director/ Legal representative/ Representative of contributed capital</i>	0110823937 cấp ngày 27/08/2024 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội/ 0110823937 issued on 27 August 2024 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	
1.25	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>		Chủ tịch HĐQT <i>Chairman</i>	0312867172 cấp ngày 23/07/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0312867172 issued on 23 July 2014 by BRO-DPI HCM City	86-88 Cao Thắng, Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 86-88 Cao Thang, Ban Co Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam	0	0	

1.26	Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc <i>Tay Ho – Vinh Phuc Investment Corporation Limited</i>		Tổng giám đốc/ Người đại diện theo pháp luật <i>General Director/ Legal Representative</i>	0110963677 cấp ngày 24/02/2025 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110963677 issued on 24 February 2025 by BRO-DPI Hanoi</i>	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.	Trần Việt Trung <i>Mr. Tran Viet Trung</i>		Chủ tịch HĐQT / Giám đốc Thương mại <i>Chairman / Commercial Director</i>	-	-	388.223	4,98%	-
2.1.	Nguyễn Thị Thắng <i>Mrs. Nguyen Thi Thang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	258.227	3,31%	Vợ <i>Wife</i>
2.2.	Trần Minh Hoàng <i>Mr. Tran Minh Hoang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>

2.3.	Trần Minh Khôi <i>Mr. Tran Minh Khoi</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>
2.4.	Lê Thanh Vi <i>Mrs. Le Thanh Vi</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con dâu <i>Daughter-in-law</i>
2.5.	Lê Thị Long <i>Mrs. Le Thi Long</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
2.6.	Trần Văn Bình <i>Mr. Tran Van Binh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
2.7.	Nguyễn Văn Phiêu <i>Mr. Nguyen Van Phieu</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>

2.8.	Trần Lê Hồng Vân <i>Ms. Tran Le Hong Van</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	6.038	0,08%	Em gái <i>Sister</i>
2.9.	Ngô Toàn Thắng <i>Mr. Ngo Toan Thang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Em rể <i>Brother in law</i>
2.10.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
2.11.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Đại diện theo pháp luật/ Thành viên HĐQT <i>Legal representative/ Board Member</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No 10, Hoa Ma, Hai Ba Trung, , Hanoi, Vietnam</i>	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

2.12.	Công ty TNHH TVT Trading Brand <i>TVT Trading Brand Co., Ltd</i>		Giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Director / Legal representative</i>	0110332463 cấp ngày 24/04/2023 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0110332463 issued on 24 April 2023 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 66, ngõ 56 Vũ Miên, Phường Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 66, alley 56 Vu Mien, Tay Ho Ward, , Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	Chủ sở hữu <i>Owner</i>
2.13.	Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vinh Phúc) <i>Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tay Ho – Vinh Phuc Investment Company Limited)</i>		Chủ tịch Công ty/Người đại diện pháp luật <i>Company's Chairman/Legal Representative</i>	2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>2500233937 issued on 29 October 2004 BRO- DPI Hanoi</i>	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	

2.14.	Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam <i>Sumibi Vietnam JSC</i>		Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110542767 cấp ngày 15/11/2023 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110542767 issued on 15 November 2023 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 551 phố Kim Mã, phường Giảng Võ, thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 551, Kim Ma street, Giang Vo ward, Hanoi city, Vietnam</i>	0	0%	Từ 7/5/2024 <i>Since 7 May 2024</i>
2.15.	Công ty TNHH Gather Village <i>Gather Village Co., Ltd</i>		Chủ tịch Công ty/ Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Chairman/Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110630131 cấp ngày 23/02/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110630131 issued on 23 February 2024 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 32 Ngõ 12, phố Đặng Thai Mai, Phường Tây Hồ, Hà Nội <i>No. 32 Alley 12, Dang Thai Mai Street, Tay Ho Ward, District, Hanoi</i>	0	0%	

2.16.	Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate <i>Golden Gate Construction Co., Ltd</i>		Chủ tịch Công ty/Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Company Chairman/Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110688621 cấp ngày 16/04/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0110688621 issued on 16 April 2024 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.17.	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>		Đại diện phần vốn góp/ Representative of contributed capital	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240- 242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240- 242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i>	0	0%	

2.18.	Công ty TNHH Golden Gate Franchise <i>Golden Gate Franchise Co., Ltd</i>		Chủ tịch Công ty/ Đại diện phần vốn góp <i>Company Chairman/ Representative of contributed capital</i>	0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.19.	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>		Tổng giám đốc/ Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật <i>General Director/ Board Member/ Legal Representative</i>	0312867172 cấp ngày 23/07/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0312867172 issued on 23 July 2014 by BRO-DPI HCM City</i>	86-88 Cao Thắng, Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>86-88 Cao Thang, Ban Co Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i>	0	0%	

2.20.	Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc <i>Tay Ho – Vinh Phuc Investment Corporation Limited</i>		Chủ tịch Công ty/ Người đại diện phần vốn góp <i>Chairman/ Representative of contributed capital</i>	0110963677 cấp ngày 24/02/2025 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội 0110963677 issued on 24 February 2025 by BRO-DPI Hanoi	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam	0	0%	
2.21.	CTCP The Concept House <i>The Concept House Joint Stock Company</i>		Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107729860 issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt Thành phố Hà Nội, Việt Nam 6 th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	

3.	Nguyễn Xuân Tường <i>Mr. Nguyen Xuan Tuong</i>		Phó Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT <i>Deputy General Director / Board Member</i>	-	-	449.629	5,77%	-
3.1.	Bùi Thị Hồng Hạnh <i>Mrs. Bui Thi Hong Hanh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	400.000	5,13%	Vợ <i>Wife</i>
3.2.	Nguyễn Khánh Linh <i>Nguyen Khanh Linh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Daughter</i>
3.3.	Nguyễn Xuân Quang <i>Nguyen Xuan Quang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Daughter</i>
3.4.	Đỗ Thị Hồng Yến <i>Mrs. Do Thi Hong Yen</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>

3.5.	Bùi Văn Thanh <i>Mr. Bui Van Thanh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
3.6.	Nguyễn Thị Kiều Vân <i>Ms. Nguyen Thi Kieu Van</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
3.7.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

3.8.	CTCP Thực phẩm W&E <i>W & E Food Joint Stock Company</i>		Giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Director / Legal Representative</i>	0107343546 cấp ngày 04/03/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107343546 issued on 04 March 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 105A nhà F6 Khu tập thể Xà Phong, Đường Nguyễn Trãi - Phường Khuong - Hà Nội. <i>No 105A, F6, KTT Xa Phong, Nguyen Trai, Khuong Dinh , Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.9.	CTCP Quince Việt Nam <i>Quince Vietnam Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0107275705 cấp ngày 31/12/2015 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107275705 issued on 31 December 2015 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 11, ngách 9/2 Đặng Thai Mai - Phường Quảng An - Hà Nội. <i>No 11, Lane 9/2 Dang Thai Mai, Quang An, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

3.10.	Công ty TNHH Combo Home Việt Nam <i>Combo Home Vietnam Company Limited</i>		Không. <i>None.</i>	0109023830 cấp ngày 16/12/2019 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0109023830 <i>issued on 16 December 2019 by BRO-DPI Hanoi</i>	Nhà số 4/50 ngõ 1194 đường Láng, Phường Láng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam 4/50 Lane 1994 Lang, Lang Ward, , Hanoi, Vietnam	0	0%	Sở hữu một phần vốn góp <i>Owning a portion of capital</i>
3.11.	CTCP Đầu tư Bất động sản Relax House <i>Relax House Real Estate Investment Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0109394472 cấp ngày 28/10/2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0109394472 <i>issued on 28 October 2020 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 3, nhà D, Tòa văn phòng VINACO NEX 1, 289A Khuất Duy Tiến, Phường Thanh Xuân, , Thành phố Hà Nội F3, Building D, Vinaconex 1 Office Building, 298A Khuat Duy Tien, Thanh Xuan, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

3.12.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội 0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam. <i>No. 10, Hoa Ma Street, Hai Ba Trung District, Hanoi City, Vietnam.</i>	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.13.	CTCP Two Kings Invest <i>Two Kings Invest Joint Stock Company</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0107600793 cấp ngày 17/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107600793 issued on 17 October 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội <i>No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.14.	Công ty TNHH Two Kings Distribution <i>Two Kings Distribution Co., Ltd</i>		None <i>Không có</i>	0107655545 cấp ngày 05 tháng 12 năm 2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0107655545 issued on December 12 th 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội <i>No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>

3.15.	Công ty TNHH Two Kings – Services <i>Two Kings – Services Company Limited</i>		Không có <i>None</i>	0109186017 cấp ngày 18 tháng 5 năm 2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0109186017 issued on May 18th 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 1 Ngách 3/11 Phố Phạm Tuấn Tài, Phường Nghĩa Đô, TP. Hà Nội, Việt Nam <i>No. 1 Lane 3/11 Pham Tuan Tai Street, Nghia Do Ward, , City. Hanoi Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>
3.16.	Công ty TNHH Vostochnyi-Alyans Việt Nam <i>Vostochnyi-Alyans Vietnam Co., Ltd</i>		Không có <i>None</i>	0105934582 cấp ngày 04 tháng 07 năm 2012 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0105934582 issued on July 4th 2012 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, tòa nhà 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt, , Thành phố Hà Nội, Việt Nam. <i>Floor 6, Building 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, , Hanoi City, Vietnam.</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>

3.17.	CTCP The Concept House <i>The Concept House Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107729860 <i>issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, , Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.18.	CTCP Golden Sakura <i>Golden Sakura Joint Stock Company</i>		Đại diện theo pháp luật/ Đại diện phần vốn <i>Legal representative/ Representative of contributed capital</i>	0106863239 cấp ngày 28/05/2015 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội 0106863239 <i>issued on 28 May 2015 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 1, tòa nhà Sunrise Building, D11 Khu đô thị mới Cầu Giấy, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>F1, Sunrise Building, D11 Cau Giay New Urban Area, Cau Giay Ward, , Hanoi, Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

3.19.	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>	-	Đại diện theo pháp luật/ <i>Legal representative</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam	0	0%	
3.20.	Công ty TNHH giải pháp nguồn nhân lực Golden Stars (Tên cũ: Công ty TNHH MTV The Coffee Inn) <i>Golden Stars Human Resource Solutions Company Limited (Former name: The Coffee Inn Co., Ltd.)</i>		Đại diện theo pháp luật/ Chủ tịch Công ty <i>Legal representative/ Company's Chairman</i>	0107608351 cấp ngày 24/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107608351 issued on 24 October 2016 by BRO-DPI Hanoi	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam	0	0%	

4.	Ông Dickson Loo Tit Choon <i>Mr. Dickson Loo Tit Choon</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	-	-	0	0%	-
4.1.	Gayle Ong Hui-Hoen		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Vợ <i>Wife</i>
4.2.	Matthew Declan Loo		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Child</i>
4.3.	Chloe Isabel Loo		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Child</i>
4.4.	Tay Seck Khoon		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>

4.5.	Jeanny Ng		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
4.6.	Terence Loo		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Anh/Em ruột <i>Brother</i>
4.7.	Vikram Nair		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Anh/Em rể <i>Brother-in-law</i>
4.8.	Faye Ong		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Chị/ em dâu <i>Sister-in-law</i>
5.	Nguyễn Phương Lan <i>Mrs. Nguyen Phuong Lan</i>		Giám đốc tài chính <i>CFO</i>	-	-	14.800	0,19%	-

5.1.	Lê Công Tiến <i>Mr. Le Cong Tien</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chồng <i>Husband</i>
5.2.	Lê Công Khanh <i>Le Cong Khanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>
5.3.	Lê Công Khôi <i>Le Cong Khoi</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>
5.4.	Lê Thị Minh Phuong <i>Mrs. Le Thi Minh Phuong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother-in- law</i>
5.5.	Lê Công Thành <i>Mr. Le Cong Thanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố chồng <i>Father-in- law</i>

5.6.	Phan Thị Tám <i>Mrs. Phan Thi Tam</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>
5.7.	Nguyễn Phương Ly <i>Ms. Nguyen Phuong Ly</i>		Không. <i>None</i>	-	-	681	0,01%	Em gái <i>Sister</i>
5.8.	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	-	-	0	0%	Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>
5.9.	Quỹ đầu tư Cổ phiếu Techcom <i>Techcom Equity Fund</i>		Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>	-	-	0	0%	Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representat ive</i>
5.10.	Quỹ Đầu tư Bất động sản Techcom Việt Nam <i>Tehcom Vietnam Reit Fund</i>		Thành viên Ban Đại Diện <i>Member of the Board of Representative</i>	-	-	0	0%	Thành viên Ban Đại Diện <i>Member of the Board of Representat ive</i>

5.11.	Quỹ ETF Techcom Capital VNX50		Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>			0	0%	Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>
6.	Nguyễn Mạnh Đức <i>Mr. Nguyen Manh Duc</i>		Kế toán trưởng <i>Chief Accountant</i>		-	1.439	0,02%	-
6.1.	Hoàng Thị Mai <i>Mrs. Hoang Thi Mai</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
6.2.	Nguyễn Hoàng Vinh <i>Nguyen Hoang Vinh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
6.3.	Nguyễn Hoàng Minh <i>Mr. Nguyen Hoang Minh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>

6.4.	Nguyễn Mạnh Viễn <i>Mr. Nguyen Manh Vien</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
6.5.	Trần Thị Duyệt <i>Mrs. Tran Thi Duyen</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
6.6.	Hoàng Văn Tân <i>Mr. Hoang Van Tan</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
6.7.	Nguyễn Thị Hồng <i>Mrs. Nguyen Thi Hong</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
6.8.	Nguyễn Thị Hải Yến <i>Ms. Nguyen Thi Hai Yen</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Sister</i>

7.	Lê Quốc Tuấn <i>Mr. Le Quoc Tuan</i>		Trưởng Ban Pháp chế / Người được ủy quyền công bố thông tin <i>Head of Legal / Authorized spokesperson</i>	-	-	681	0,01%	-
7.1.	Nguyễn Thị Cẩm Hương <i>Mrs. Nguyen Thi Cam Huong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Vợ <i>Wife</i>
7.2.	Lê Quốc Minh <i>Le Quoc Minh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
7.3.	Lê Nguyễn Bảo Anh <i>Le Nguyen Bao Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Daughter</i>
7.4.	Lê Quang Dậu <i>Mr. Le Quang Dau</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>

7.5.	Phạm Thị Khuê <i>Mrs. Pham Thi Khue</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
7.6.	Lê Tuấn Anh <i>Mr. Le Tuan Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh ruột <i>Brother</i>
7.7.	Lê Mỹ Hạnh <i>Mrs. Le My Hanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister-in-law</i>
7.8.	Lê Việt Anh <i>Mr. Le Viet Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh ruột <i>Brother</i>
7.9.	Lê Thúy Hoa <i>Mrs. Le Thuy Hoa</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister in law</i>

7.10.	Lê Ngọc Anh <i>Ms. Le Ngoc Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
7.11.	Lưu Kim Hương <i>Mrs. Luu Kim Huong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
7.12.	Nguyễn Văn Hậu <i>Nguyen Van Hau</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh vợ <i>Brother-in-law</i>
7.13.	Nguyễn Thị Cẩm Loan <i>Nguyen Thi Cam Loan</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Em vợ <i>Sister-in-law</i>
8.	Bà Hoàng Thu Hương <i>Mrs. Hoang Thu Huong</i>		Người phụ trách quản trị công ty <i>Person in charge of corporate governance</i>	-	-	324	0,00%	-

8.1.	Nguyễn Tuấn Nam <i>Mr. Nguyen Tuan Nam</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chồng <i>Husband</i>
8.2.	Hoàng Văn Phúc <i>Mr. Hoang Van Phuc</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố ruột <i>Father</i>
8.3.	Phạm Mỹ Dung <i>Ms. Pham My Dung</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ ruột <i>Mother</i>
8.4.	Nguyễn Văn Thịnh <i>Mr. Nguyen Van Thinh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố chồng <i>Father-in-law</i>
8.5.	Trần Thị Minh Hạnh <i>Ms. Tran Thi Minh Hanh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>

8.6.	Hoàng Thu Trang <i>Ms Hoang Thu Trang</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Chị gái <i>Sister</i>
8.7.	Nguyễn Hoàng Minh <i>Mr. Nguyen Hoang Minh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con trai <i>Son</i>
9.	Nguyễn Anh Vũ		Thành viên HĐQT BOD Member			0	0%	
9.1.	Đặng Thị Việt Anh <i>Ms. Dang Thi Viet Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
9.2.	Nguyễn Anh Minh <i>Mr. Nguyen Anh Minh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>

9.3.	Nguyễn Vũ Quang Nam <i>Mr. Nguyen Vu Quang Nam</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
9.4.	Nguyễn Anh Tuấn <i>Mr. Nguyen Anh Tuan</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố ruột <i>Father</i>
9.5.	Đinh Thị Vân Anh <i>Mrs. Dinh Thi Van Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ ruột <i>Mother</i>
9.6.	Nguyễn Thị Xuân Tuyên <i>Mrs. Nguyen Thi Xuan Tuyen</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
10.	Tăng Chí Minh <i>Mr. Tang Chi Minh</i>		Giám đốc Nhượng quyền và Tiêu chuẩn chuỗi <i>Director of Franchise Platform & Chain Standards</i>			5.379 5,379	0,07% 0.07%	
10.1	Trương Ngọc Diệp <i>Mrs. Truong Ngoc Diep</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
10.2	Tăng Chí Thành		Không <i>None</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>

	Mr. Tang Chi Thanh							
10.3	Nguyễn Thị Anh Nga Mrs. Nguyen Thi Anh Nga		Không None			0	0%	Mẹ đẻ Mother
10.4	Trương Ngọc Chương Mr. Truong Ngoc Chuong		Không None			0	0%	Bố vợ Father-in-law
10.5	Nguyễn Thị Thanh Thủy Mrs. Nguyen Thi Thanh Thuy		Không None			0	0%	Mẹ vợ Mother-in-law
10.6	Tăng Chi Mai Ms. Tang Chi Mai		Không None			0	0%	Con đẻ Daughter
10.7	Tăng Chí Anh Mr. Tang Chi Anh		Không None			0	0%	Anh ruột Older brother
10.8	Nguyễn Thị Phương Lan Mrs. Nguyen Thi Phuong Lan		Không None			0	0%	Chị dâu Sister-in-law
11	Tạ Thị Thu Hiền Mrs. Ta Thi Thu Hien		Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực Chief Human Capital Officer			2.189 2,189	0,03% 0.03%	
11.1	Đoãn Quang Linh Mr. Doan Quang Linh		Không None			0	0%	Chồng Husband
11.2	Tạ Văn Tuấn Mr. Ta Van Tuan		Không None			0	0%	Bố đẻ Father
11.3	Nguyễn Thị Tuyết Mai Mrs. Nguyen Thi Tuyen Mai		Không None			0	0%	Mẹ đẻ Mother
11.4	Đoãn Xuân Hồng Mr. Doan Xuan Hong		Không None			0	0%	Bố chồng Father-in-law

11.5	Đỗ Thị Sôi <i>Mrs. Do Thi Soi</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>
11.6	Doãn Quang Gia <i>Bảo Doan Quang Gia Bao</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
11.7	Doãn Bình An <i>Doan Binh An</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
11.8	Tạ Quang Hiếu <i>Mr. Ta Quang Hieu</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Younger brother</i>
11.9	Tạ Thị Như Hoa <i>Mrs. Ta Thi Nhu Hoa</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Younger sister</i>
11.10	Trần Duy Nam <i>Mr. Tran Duy Nam</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em rể <i>Brother-in-law</i>
11.11	Nguyễn Hồng Nhung <i>Mrs. Nguyen Hong Nhung</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em dâu <i>Sister-in-law</i>