



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

Số/Ref: 01/2026/BB-ĐHĐCĐ/ 01/2026/BB-DHDCD

BIÊN BẢN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
MEETING MINUTES OF ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

Mã số thuế/Tax code: 0102721191

Địa chỉ trụ sở chính/Headquarter Address: Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, thành phố Hà Nội/ No 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City

Ngày 29 tháng 6 năm 2026

June 29th 2026

Hôm nay, vào hồi 14 giờ 30' ngày 29 tháng 6 năm 2026 tại Văn phòng đại diện Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate ("Công ty" hoặc "GGG"), Tầng 6, tòa nhà Toyota, 315 Trường Chinh, phường Phương Liệt, thành phố Hà Nội, cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông Thường niên năm 2026 của Công ty được tiến hành với các nội dung sau:

Today, at 14h30 on 29th June 2026 in the Representative Office of Golden Gate Group Joint Stock Company ("the Company" or "GGG") at 6th floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi, the Annual General Meeting of Shareholders 2026 of the Company, was organised with the following contents:

I. THÀNH PHẦN THAM DỰ/ATTENDANCE

- 1) Ông Trần Việt Trung, Chủ tịch Hội đồng Quản trị và cổ đông nắm giữ 388.223 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 388.223 phiếu biểu quyết và đại diện 258.227 cổ phần có quyền biểu quyết theo ủy quyền của một số cổ đông, tương ứng với 258.227 phiếu biểu quyết; và

Mr. Tran Viet Trung, Chairman of the Board of Directors and shareholder, holding 388,223 voting shares, equivalent to 388,223 votes and representing 258,227 voting shares of some shareholders authorized to him, equivalent to 258,227 votes

- 2) Ông Đào Thế Vinh, cổ đông nắm giữ 466.666 cổ phần có quyền biểu quyết, tương ứng với 466.666 phiếu biểu quyết và đại diện 232.856 cổ phần có quyền biểu quyết theo ủy quyền của một số cổ đông, tương ứng với 232.856 phiếu biểu quyết; và

Mr. Dao The Vinh, shareholder holding 466,666 voting shares, equivalent to 466,666 votes, and representing 232,856 voting shares of some shareholders authorized to him, equivalent to 232,856 votes; and

- 3) Ông Nguyễn Xuân Tường, cổ đông nắm giữ 449.629 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 449.629 phiếu biểu quyết và đại diện 400.000 cổ phần có quyền biểu quyết theo ủy quyền của một số cổ đông, tương ứng với 400.000 phiếu biểu quyết; và

Mr. Nguyen Xuan Tuong, shareholder, holding 449,629 voting shares, equivalent to 449,629 votes and representing 400,000 voting shares of some shareholders authorized to him, equivalent to 400,000 votes; and

- 4) Ông Dickson Loo Tit Choon, đại diện cho 768.431 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 768.431 phiếu biểu quyết của cổ đông Seatown Private Capital Master Fund

Mr. Dickson Loo Tit Choon, representatives of Seatown Private Capital Master Fund, holding 768,431 voting shares equivalent to 768,431 votes; and

- 5) Ông Nguyễn Anh Vũ, đại diện cho 1.539.608 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 1.539.608 phiếu biểu quyết của cổ đông.

Mr. Nguyen Anh Vu, representatives of Seletar Investments Pte Ltd., holding 1,539,608 voting shares equivalent to 1,539,608 votes; and

- 6) Bà Aongorn Somprasong, đại diện được ủy quyền cho 436.358 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 436.358 phiếu biểu quyết của cổ đông Periwinkle Pte. Ltd.

Mrs. Aongorn Somprasong, representatives of Periwinkle Pte. Ltd., holding 436,358 voting shares equivalent to 436,358 votes; and

- 7) Ông Vũ Trọng Sơn, cổ đông nắm giữ 254 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 254 phiếu biểu quyết; và

Mr. Vu Trong Son, shareholder holding 254 voting shares, equivalent to 254 votes; and

- 8) Ông Trần Việt Trung, đại diện 2.300.000 cổ phần có quyền biểu quyết tương ứng với 2.300.000 phiếu biểu quyết của cổ đông Công ty Cổ phần Golden Gate Partners

Mr. Tran Viet Trung, representatives of Golden Gate Partners Joint Stock Company holding 2,300,000 voting shares equivalent to 2,300,000 votes

8 cổ đông dự họp đại diện cho 7.240.252 cổ phần, chiếm 93,2% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty tương ứng với 7.240.252 phiếu biểu quyết, chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp (Số liệu theo danh sách cổ đông hưởng quyền dự họp ĐHĐCĐ chốt ngày 27/05/2026). Cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông Thường niên của Công ty đủ điều kiện tiến hành theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

8 attending shareholders presented for the total of 7,240,252 shares, accounting for 93.2% the total number of voting shares of the Company equivalent to 7,240,252 votes, accounting for 100% the total number of votes of attending shareholders (Number are in accordance with the shareholder list finalized on May 27th 2026). The Annual General Meeting was lawfully held under the law and the Company's Charter.

Ông Trần Việt Trung, Chủ tịch Hội đồng quản trị ("HĐQT") làm chủ tọa đại hội. Ông Trần Việt Trung đề cử bà Hoàng Thu Hương làm thư ký đại hội và đã được Đại hội biểu quyết nhất trí thông qua.

The Meeting was chaired by Mr. Tran Viet Trung the Chairman of the Board of Directors ("BOD"). The Meeting accepted Mrs. Hoang Thu Huong nomination to be the meeting secretary as proposed by Mr. Tran Viet Trung.

II. CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI VÀ NỘI DUNG HỌP/ MEETING AGENDA AND CONTENTS

Sau khi Chủ tịch hội đồng quản trị đọc tuyên bố khai mạc phiên họp, các cổ đông lắng nghe các vấn đề cần thảo luận và sẽ tiến hành thảo luận, cho ý kiến và biểu quyết.

After the opening declaration of the Chairman, the attending shareholders listened to the matters need to be discussed and conducted the discussion, giving opinions and votings.

Các cổ đông tham dự đại hội nhất trí rằng cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông được triệu tập để xem xét thông qua các nội dung sau đây:

The attending Shareholders unanimously agreed that the General Meeting of Shareholders was conducted in order to consider and approve the following issues:

- 1) Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026
The Report of business results 2025 and the Business Plan/Budget of 2026
- 2) Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025
Report on activities of the Board of Directors in 2025
- 3) Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025
Audited separate & consolidated financial statement of 2025
- 4) Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026
Selection of auditor for 2026 financial year
- 5) Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty
Notice of the list of related parties & related benefits of the Company
- 6) Việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần
The use of retained earnings to offset the negative balance of share premium
- 7) Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 01.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài
The issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares (“ESOP Shares 01.2026”) for key employees, talent acquisitions and retention
- 8) Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành
Plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance
- 9) Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm
Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects
- 10) Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027

Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan ("ESOP Shares 03.2026") for key personnel, attract and retain talent, for 2027 business performance

11) Kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt

Plan of distributing 2026 cash dividend

12) Việc tái cử 03 thành viên Hội đồng quản trị để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031

The re-election of three members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term

13) Danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031

The list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031

14) Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát

Approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board

15) Báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện

Reports on contents approved by the lastest GMS but has not yet executed

16) Điều khoản thi hành

Implementation

III. TÓM TẮT DIỄN BIẾN CUỘC HỌP, CÁC Ý KIẾN PHÁT BIỂU VÀ KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT
SUMMARY OF THE MEETING PROGRESS, SPEECHES MADE DURING THE MEETING AND VOTING RESULTS

Chủ tọa cuộc họp đọc tuyên bố khai mạc cuộc họp và Đại hội đã trao đổi và thảo luận và biểu quyết trực tiếp tại cuộc họp các vấn đề cần biểu quyết như sau:

Given the opening declaration made by the Chairman, then GMS discussed and directly voted the matters need to be voted by the shareholders at the meeting as follows:

1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business results 2025 report & proposal of business plan 2026

1.1 Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025/The Report of business results 2026

(Đơn vị: triệu đồng)

Unit: million dong

Hạng mục <i>Items</i>	Kết quả kiểm toán 2025 <i>Audited FY2025</i>	Kết quả kiểm toán 2024 <i>Audited FY2024</i>	Tăng trưởng so với năm trước (%) <i>Y-o-Y Growth (%)</i>
Doanh thu thuần <i>Net sales</i>	7.690.511 <i>7,690,511</i>	6.633.654 <i>6,633,654</i>	15,9% <i>15.9%</i>
Lợi nhuận gộp <i>Gross profit</i>	4.710.672 <i>4,710,672</i>	4.084.302 <i>4,084,302</i>	15,3% <i>15.3%</i>

Hạng mục Items	Kết quả kiểm toán 2025 Audited FY2025	Kết quả kiểm toán 2024 Audited FY2024	Tăng trưởng so với năm trước (%) Y-o-Y Growth (%)
EBITDA	730.907	557.931	31,0%
EBITDA	730,907	557,931	31.0%
Lợi nhuận sau thuế	213.768	100.461	112,8%
NPAT	213,768	100,461	112.8%

Nguồn: BCTC hợp nhất Kiểm toán Công ty năm 2025

Source: Consolidated audited financial statement 2025

Năm 2025 là một năm có nhiều thử thách bởi các biến động của kinh tế vĩ mô khiến người tiêu dùng có xu hướng thắt chặt chi tiêu. Nhu cầu ăn uống, tụ tập, giải trí từ đó suy giảm đáng kể, gây ảnh hưởng đến cơ cấu lợi nhuận của Golden Gate. Với nỗ lực đa dạng hóa các sản phẩm, nhãn hiệu cũng như đưa ra những mức giá hợp lý tới khách hàng, tổng doanh thu thuần năm 2025 đạt 7.691 tỷ đồng, tăng 15,9% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của Công ty cũng tăng đáng kể từ 100 tỷ VNĐ năm 2024 lên 214 tỷ VNĐ, tương đương tăng trưởng 112.8%.

In 2025, it was a challenging year due to the fluctuations in the macroeconomic landscape, leading consumers to tighten their spending. Consequently, there was a significant decrease in demand for dining, gathering, and entertainment, which significantly impacted the profit structure of Golden Gate. As part of the Company's efforts to diversify products and brands while offering affordable pricing, the total net revenue in 2025 reached 7,691 billion VND, an increase of 15.9% compared to 2024. Net profit after tax of the Company also increased significantly from 100 billion VND in 2024 to 214 billion VND, equivalent to a 112.8% increase.

So với kế hoạch đã đề ra tại Đại hội đồng cổ đông, dù không đạt được kết quả kinh doanh về mặt doanh thu, Công ty ghi nhận lợi nhuận sau thuế vượt 5% so với kế hoạch.

Compared to the plan approved by the General Meeting of Shareholders, while the Company did not achieve its revenue target, it recorded net profit after tax exceeding the plan by 5%.

Trong năm 2025, chiến lược của Công ty đã dịch chuyển từ mở rộng quy mô sang tối ưu hiệu quả từng điểm bán. Công ty tập trung tái cấu trúc từ bên trong, củng cố nền tảng vận hành và theo đuổi tăng trưởng một cách có chọn lọc, kỷ luật và bền vững. Danh mục thương hiệu của Công ty được rà soát và tối ưu, từng mô hình được đặt lại vai trò chiến lược rõ ràng, trong khi hiệu quả vận hành tại mỗi nhà hàng trở thành ưu tiên hàng đầu. Chuẩn hóa quy trình, kiểm soát chi phí và nâng cao chất lượng trải nghiệm khách hàng được triển khai đồng bộ trên toàn hệ thống. Thay vì mô hình kim tự tháp truyền thống, Công ty chuyển sang mô hình phẳng, trao quyền quyết định cho đội ngũ tuyến đầu – những người trực tiếp phục vụ và am hiểu sâu sắc nhu cầu của khách hàng. Trung tâm lúc này đóng vai trò định hướng và hỗ trợ quản trị kinh doanh dựa trên nền tảng dữ liệu.

In 2025, the Company's strategy shifted from rapid expansion to optimizing the performance of each outlet. The focus moved inward, with a comprehensive internal restructuring to strengthen operational foundations and pursue growth in a more selective, disciplined, and sustainable manner. The

Company's brand portfolio was reviewed and refined, with each concept repositioned to serve a clearly defined strategic role, while outlet-level performance became the top priority. Standardization of processes, tighter cost control, and enhancement of customer experience were implemented consistently across the system. Moving away from the traditional pyramid model, the Company adopted a flatter structure, empowering frontline teams—those who directly serve customers and have the deepest understanding of their needs—to make decisions. The central function now focuses on providing strategic direction and supporting business management through a data-driven approach.

Năm vừa qua, Golden Gate đã thực hiện một bước đi chiến lược khi mở rộng sang lĩnh vực đồ uống quy mô lớn thông qua việc mua lại chuỗi cà phê thương hiệu The Coffee House. Với nền tảng sẵn có về thương hiệu, mạng lưới cửa hàng và tệp khách hàng, The Coffee House giúp Công ty thâm nhập vào phân khúc có tần suất tiêu dùng cao, qua đó gia tăng mức độ gắn kết với khách hàng trong đời sống hàng ngày. Sau giao dịch, quy mô hệ thống của Golden Gate được mở rộng lên hơn 560 cửa hàng và danh mục thương hiệu của Công ty cũng được đa dạng hóa.

Over the past year, Golden Gate undertook a strategic move to expand into the large-scale beverage segment through the acquisition of The Coffee House. Leveraging its established brand, store network, and customer base, The Coffee House enables the Company to enter a high-frequency consumption segment, thereby deepening everyday customer engagement. Following the transaction, Golden Gate's network expanded to over 560 outlets, while its brand portfolio was further diversified.

Ngoài ra, trong năm 2025, Công ty chính thức khởi công xây dựng nhà máy mới tại khu công nghiệp Tiên Tiến, xã Thịnh Minh, tỉnh Phú Thọ, tập trung vào sản xuất thực phẩm chế biến sẵn và thực phẩm đông lạnh. Dự kiến đi vào vận hành từ giữa năm 2026, nhà máy này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc tăng cường tính chủ động của chuỗi cung ứng, đảm bảo chất lượng đồng nhất và tạo nền tảng vững chắc cho kế hoạch mở rộng dài hạn của Tập đoàn.

Additionally, in 2025, the Company officially commenced construction of a new factory at Tien Tien Industrial Park, Thinh Minh Commune, Phu Tho Province, focusing on the production of ready-to-eat and frozen foods. Expected to become operational from mid-2026, this facility will play a critical role in enhancing supply chain autonomy, ensuring consistent quality, and establishing a solid foundation for the Group's long-term expansion strategy.

1.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business plan of 2026

ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh/ngân sách năm 2026 như sau/The GMS approves the business plan / budget 2026 as follows:

	Kế hoạch 2026 (triệu đồng) FY2026 Target (VND Million)	KQ Kiểm toán 2025 (triệu đồng) FY2025 Audited (VND Million)	Tăng trưởng so với năm 2025 (%) (%) Y-o-Y Growth
Doanh thu thuần Net sales	9.813.995 9,813,995	7.690.511 7,690,511	27,6% 27.6%

EBITDA	1.201.561	730.907	64,4%
<i>EBITDA</i>	<i>1,201,561</i>	<i>730,907</i>	<i>64.4%</i>
Lợi nhuận sau thuế	466.315	213.768	118,1%
<i>NPAT</i>	<i>466,315</i>	<i>213,768</i>	<i>118.1%</i>

- Ban Giám đốc đã đề xuất với HĐQT Kế hoạch ngân sách cho năm 2026 với 9.814 tỷ đồng doanh thu thuần và 466 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế

Management proposed to BOD the FY2025 Consolidated budget with net sales of VND 9,814 billion and net profit after tax of VND 466 billion.

- Trong năm 2026, Công ty vẫn sẽ tiếp tục tập trung vào việc: (i) tiếp tục mở rộng kinh doanh tại các địa bàn mới một cách có chọn lọc, (ii) xây dựng một nền tảng vận hành ngày càng vững mạnh lấy dữ liệu và công nghệ làm cốt lõi, (iii) gia tăng trải nghiệm khách hàng và (iv) nâng cấp không gian cửa hàng và tiếp tục nâng cao trải nghiệm khách hàng của The Coffee House.

In 2026, the Company will continue to focus on: (i) selectively expanding into new markets; (ii) strengthening its operating platform with data and technology at its core; (iii) enhancing customer experience; and (iv) upgrading store formats and further improving the customer experience at The Coffee House.

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

STT <i>No</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

2. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025/ Report on activities of BOD in 2025

ĐHĐCĐ phê duyệt Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025.

The GMS approves the Report on Board of Directors activities in 2025.

No STT	Loại phiếu biểu quyết Type of Voting	Số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp Number of votes of the attending shareholders	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp(%) Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders
1	Tổng số phiếu biểu quyết Total number of votes	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ Valid votes	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ Invalid votes	0	0
4	Tán thành Agreement	7.240.252	100%
5	Không tán thành Non-agreement	0	0
6	Không có ý kiến Abstentions	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

3. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025/Audited separate & consolidated financial statement of 2025

ĐHĐCĐ thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 riêng và hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

The GMS approves the audited Separate & Consolidated Financial Statement of 2025 audited by Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No STT	Loại phiếu biểu quyết Type of Voting	Số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp Number of votes of the	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp(%) Proportion/ Total number of
-----------	---	---	--

		<i>attending shareholders</i>	<i>votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

4. Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026/Selection of auditor for 2026 financial year

ĐHĐCĐ phê duyệt việc ủy quyền cho Hội đồng quản trị ("HĐQT") lựa chọn công ty kiểm toán độc lập để thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty và các công ty con là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam

The GMS approves to authorize the Board of Directors ("BOD") to select one of the following companies to audit 2026 financial statements of the Company and its subsidiaries:

- *Ernst & Young Vietnam Ltd., Co*
- *KPMG Vietnam Ltd., Co*
- *PricewaterhouseCoopers (Vietnam) Limited Co*
- *Deloitte Vietnam Ltd., Co*

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No	Loại phiếu biểu quyết	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%)
----	-----------------------	--	--

STT	Type of Voting	Number of votes of the attending shareholders	Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

5. Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty/Approval on the list of related parry and related benefits of the Company

Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty được liệt kê và công bố tại Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025 và Báo cáo thường niên 2025, quý cổ đông vui lòng xem cụ thể tại các báo cáo này được đăng tải trên Website của Công ty theo đường dẫn: <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

The list of related parties and related benefits of the Company as listed and disclosed in the Corporate Governance Report 2025 and the Annual Report 2025 uploaded to the website of the company by the following link <https://ggg.com.vn/quan-he-co-dong/>

6. Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần/ Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium

ĐHĐCĐ thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp toàn bộ số dư âm của thặng dư vốn cổ phần tại thời điểm ngày 31/12/2025 như sau:

The GMS approves the use of retained earnings to fully offset the negative balance of share premium of the Company as at 31 December 2025, with the following details:

- Số dư thặng dư vốn cổ phần: - 118.126.695.110 đồng
Balance of share premium: VND - 118,126,695,110

- Thặng dư vốn cổ phần âm chủ yếu phát sinh từ các giao dịch mua lại cổ phiếu quỹ và phát hành lại cổ phiếu quỹ theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("ESOP") với giá phát hành thấp hơn giá mua lại trước đó

The negative balance of share premium primarily arises from transactions relating to the repurchase of treasury shares and the subsequent re-issuance of such treasury shares under the Employee Ownership Plan Shares program ("ESOP") at an issuance price lower than the original repurchase cost

- Việc điều chỉnh này làm giảm lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và tăng thặng dư vốn cổ phần, không làm thay đổi tổng vốn chủ sở hữu của Công ty

This adjustment will result in a corresponding reduction in retained earnings and increase in share premium, and will not affect the total shareholders' equity of the Company

7. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động ("Cổ Phiếu ESOP 01.2026") cho các nhân sự chủ chốt, với mục đích thu hút và giữ chân nhân tài/ The issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares ("ESOP Shares 01.2026") for key employees, for the purpose of talent acquisitions and retention

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu 01.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 01.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 17.950 cổ phiếu
Total shares to be issued: 17,950 shares
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 179.500.000 đồng
Total issued shares par value: VND 179,500,000
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest of employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares for employees): Not applicable
- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:
 - Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự

phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN ("TCH") từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

- o Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng: Số lượng cổ phiếu của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức

Principles to determine number of shares to be distributed to each employee: Number of shares distributed to each employee is determined by the following formula:

Số cổ phiếu tiêu chuẩn (A) * Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi (B) * Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn (C) + số cổ phiếu thưởng thêm (D) = Số cổ phiếu ESOP 01.2026 được phát hành (E)

*Benchmark number of shares (A) * Core value factor (B) * Contribution factor to long-term strategy (C) + Bonus share (D) = Number of ESOP Shares 01.2026 to be issued (E)*

Trong đó/ in which:

- A. Số cổ phiếu tiêu chuẩn cụ thể như sau/ Benchmark number of shares are detailed as follows:

Tiêu chuẩn Criteria	Số cổ phiếu tiêu chuẩn Benchmark number of shares
Đối với nhân viên của GGG hoặc Công ty con mà không phải CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ For the employees of GGG or subsidiaries (excluding VN Coffee Tea Service Trading Corporation)	
- Cấp E3 trở lên/ E3 level up	400
- Cấp E2/ E2 level	200
- Cấp E1/ E1 level	100
Đối với nhân viên của CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ For the employees of VN Coffee Tea Service Trading Corporation	
- Cấp 3.3/ level 3.3	200

- Cấp 3.2/ level 3.2

150

B. Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi được xác định như sau/ *Core value factor is determined as follows:*

Cấp độ/ Level	Định nghĩa/ Definition	Hệ số/ Factor
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.00
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	1.50
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

C. Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn được xác định như sau/ *Contribution factor to long-term strategy is determined as follows:*

Cấp độ/ Level	Định nghĩa/ Definition	Hệ số/ Factor
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.50
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	2.00
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

D. Số cổ phiếu thưởng thêm được dựa trên đóng góp đặc biệt do Tổng Giám Đốc quyết định/ *Additional bonus shares shall be determined based on special contributions made by the employee to the Company, decided by the General Director*

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ Phiếu ESOP 01.2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng sau 15 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành hoặc sau khi xảy ra một sự kiện thanh khoản cổ phần, tùy theo thời điểm nào đến sau.

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2026 shall be subject to transfer restrictions and shall become freely transferable after fifteen (15) months from the closing date of the issuance, or immediately upon the occurrence of a Liquidity Event, whichever comes later.

- “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

"Liquidity event" includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Đối với 3.700 cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành cho các cán bộ nhân viên có tên sau:

STT	Họ và tên	Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến
1	Nguyễn Huy Đồng	2.000
2	Phạm Thanh Trúc	500
3	Trần Huyền Trang	500
4	Trần Hưng	500
5	Nguyễn Đình Chương	200

Các cổ phiếu này sẽ hết hạn chế chuyển nhượng sau khi đồng thời đáp ứng: (i) hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng như quy định áp dụng đối với Cổ phiếu ESOP 01.2026 và (ii) tại thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng, TCH ghi nhận chỉ số tài chính "EBITDA" – được định nghĩa tại phụ lục A – ở cấp độ Công ty TCH đạt điểm hòa vốn theo kết quả kinh doanh quý gần nhất liền trước.

With respect to the 3,700 ESOP Shares 01.2026 proposed to be issued to the following employees:

No.	Name	Proposed number of ESOP Shares 01.2026
1	Nguyen Huy Dong	2.000
2	Pham Thanh Truc	500
3	Tran Huyen Trang	500
4	Tran Hung	500
5	Nguyen Dinh Chuong	200

Such shares shall become freely transferable only upon satisfaction of both of the following conditions: (i) expiry of the lock-up period applicable to the ESOP Shares 01.2026; and (ii) at the time of expiry of such lock-up period, TCH achieving EBITDA – as defined in Appendix A – at the Company level on a break-even basis based on the latest business results of preceding quarter.

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 và trước đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức
Expected issuance time: In 2026 and prior to the issuance of stock dividend
- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là "Các Cổ Phiếu Phát Sinh"). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the "Derived Shares"). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/ *To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*

Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ *The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

Kết quả biểu quyết:
Result of voting:

No STT	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

8. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành /*Plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

(i) Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu như sau:

The plan on distributing stock dividend to existing shareholders as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông;
Share type: Ordinary shares;
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu;
Par value: 10,000 VND/share;
- Mục đích phát hành: Trả cổ tức bằng cổ phiếu;
Objective: Dividend payment in form of shares;
- Đối tượng phát hành: Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông của Công ty tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền
Issuance subject: All shareholders holding ordinary shares of the Company at the date of finalizing shareholder list eligible for the rights.
- Thời gian phát hành: Trong năm 2026 và sau khi hoàn thành phát hành Cổ Phiếu ESOP 01.2026 tại Điều 7. Ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian phát hành cụ thể
Issuance time: In 2026 and post issuance of ESOP Shares 01.2026 in accordance with Article 7. Authorizes the BOD to determine the detail issuance time.
- Tổng số lượng cổ phiếu trước phát hành: 7.793.314 cổ phiếu, trong đó có 25.504 cổ phiếu quỹ và 7.767.810 cổ phiếu đang lưu hành
Total number of shares prior to issuance: 7,793,314 shares, including 25,504 treasury shares and 7,767,810 outstanding shares
- Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 17.950 cổ phiếu (Theo Điều 7 Nghị quyết này)
Expected number of ESOP 01.2026 shares to be issued prior to the stock dividend issuance: 17,950 shares (According to Article 7 of this Resolution)
- Tổng số cổ phiếu dự kiến bao gồm cả số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 7.785.760 cổ phiếu
Total expected number of shares including the ESOP shares expected to be issued prior to the stock dividend issuance and excluding treasury shares: 7,785,760 shares
- Tỷ lệ thực hiện quyền: 1:12, mỗi cổ đông sở hữu 1 cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để phát hành sẽ nhận 12 cổ phiếu phát hành thêm;
Option exercising ratio: 1:12, each shareholder who owns 1 outstanding share as at shareholder list finalization date will receive 12 additional newly issued shares;
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 93.429.120 cổ phiếu
Expected number of newly issued shares: 93,429,120 shares
- Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá (dự kiến): 934.291.200.000 đồng;

Expected issuance value at par: VND 934,291,200,000;

- **Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 1.012.148.800.000 đồng**

Post-issuance charter capital: VND 1,012,148,800,000

- **Nguồn vốn để phát hành: Nguồn lợi nhuận chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán gần nhất;**

Source of funds: Accumulated retained earnings in the latest audited consolidated financial statement;

- **Nguyên tắc làm tròn và phương án xử lý phần lẻ cổ phần: Sau khi nhân với tỉ lệ thực hiện quyền, số lượng cổ phần phát hành sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.**

Principle of rounding and handling fractional shares: After multiplying by the option exercising ratio, the number of issued shares will be rounded down to the nearest whole number, and any fractional decimal (if any) will be discarded.

- **Hạn chế chuyển nhượng: Thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phiếu phát hành để trả cổ tức theo điều này, phát sinh từ các cổ phiếu gốc là cổ phiếu có hạn chế chuyển nhượng ("Cổ Phiếu Gốc"), sẽ được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của Cổ Phiếu Gốc tại thời điểm hoàn thành đợt phát hành cổ tức bằng cổ phiếu.**

Lock-up Period: The lock-up period of the shares issued as stock dividends under this provision, arising from the original shares which are subject to transfer restrictions (the "Original Shares"), shall be determined based on the remaining transfer restriction period of the Original Shares at the time of completion of the issuance of the stock dividend.

- **Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm không được phép chuyển nhượng.**

Rights of receiving newly issued shares are not permitted to be transferred.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành

Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/The GMS authorizes the BOD:

- **Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án trả cổ tức bằng cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành tại từng thời điểm, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/To decide on the implementation of the share dividend issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;**
- **Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp./ To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;**

- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo điều này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this article;*

Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

Kết quả biểu quyết:
Result of voting:

No STT	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

9. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm/*Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects*
- (i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 02.2026 cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 02.2026 to reward key employees of big impact projects as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company

- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest between employees and the Company
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 77.387 cổ phiếu, trong đó:
The number of shares to be issued: 77,387 shares, including:
 - Cổ phiếu phát hành mới: 51.883 cổ phiếu
Total number of newly issued shares: 51,883 shares
 - Cổ phiếu quỹ: 25.504 cổ phiếu
Total number of treasury shares: 25,504 shares
- Trường hợp trước khi phát hành, Công ty có các sự kiện chia cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành sẽ được điều chỉnh tương ứng theo tỷ lệ. Ủy quyền cho HĐQT triển khai tính toán số lượng cổ phiếu phát hành mới trong trường hợp điều chỉnh theo nguyên tắc tỷ lệ tương ứng; Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;
In case, prior to the issuance, the Company conducts share issuance via share dividends, issuance to existing shareholders, or bonus share issuance, the number of new shares to be issued shall be adjusted on a pro-rata basis. The GMS hereby authorizes the BOD to determine and adjust the number of new shares to be issued in the event of such adjustments, on a pro-rata basis.
The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.
- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:
 - Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN ("TCH") từ cấp 3.1 trở lên.
Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc “Sự kiện thanh khoản cổ phần”.

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

“Liquidity event” includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 hoặc 2027

Expected issuance time: In 2026 or 2027

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), HĐQT ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các

Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the "Derived Shares"). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/*To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;*

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/*To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*

Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

Kết quả biểu quyết:
Result of voting:

No STT	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

- 10. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, cho mục đích thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027/** *Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 03.2026”) for key personnel, for the purpose of attracting and retaining talent, for 2027 business performance*

- (i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 03.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 03.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares

- **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- **Mục đích:** Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest between employees and the Company
- **Giá phát hành:** 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- **Số lượng Cổ Phiếu ESOP 03.2026 dự kiến phát hành phụ thuộc vào chỉ tiêu tài chính "EBITDA" được định nghĩa tại phụ lục A đính kèm như sau:**
The number of ESOP 03.2026 Shares proposed to be issued shall be determined based on the financial metric "EBITDA", as defined in Appendix A attached hereto, as follows:
 - Trường hợp "EBITDA" năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.500 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 2% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại. Để tránh hiểu lầm, tỉ lệ 2% này bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và Cổ Phiếu ESOP 02.2026
In case the Company's EBITDA 2027 is at a minimum of 1,500 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 2% of current charter capital. To avoid any confusion, this 2% charter capital includes ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026
 - Trường hợp "EBITDA" năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.700 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 3% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại. Để tránh hiểu lầm, tỉ lệ 3% này bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và Cổ Phiếu ESOP 02.2026
In case the Company's EBITDA 2027 is at a minimum of 1,700 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 3% of current charter capital. To avoid any confusion, this 3% charter capital includes ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026
- Trường hợp trước khi phát hành, Công ty có các sự kiện chia cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành sẽ được điều chỉnh tương ứng theo tỷ lệ. Ủy quyền cho HĐQT triển khai tính toán số lượng cổ phiếu phát hành mới trong trường hợp điều chỉnh theo nguyên tắc tỷ lệ tương ứng;
In case, prior to the issuance, the Company conducts share issuance via share dividends, issuance to existing shareholders, or bonus share issuance, the number of new shares to be issued shall be adjusted on a pro-rata basis. The GMS hereby authorizes the BOD to determine and adjust the number of new shares to be issued in the event of such adjustments, on a pro-rata basis.
- **Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:**
 - Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN ("TCH") từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

- Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHĐCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc của "Sự kiện thanh khoản cổ phần".

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- "Sự kiện thanh khoản cổ phần" bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ.

"Liquidity event" includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian thực hiện phát hành của từng đợt phát hành

To decide on the issuance time of each issuance.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng của từng đợt phát hành.

To decide on the lock-up period of each issuance tranche.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the*

registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;

- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;

Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No STT	Loại phiếu biểu quyết Type of Voting	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp Number of votes of the attending shareholders	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders
1	Tổng số phiếu biểu quyết Total number of votes	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ Valid votes	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ Invalid votes	0	0
4	Tán thành Agreement	7.240.252	100%
5	Không tán thành Non-agreement	0	0
6	Không có ý kiến Abstentions	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

11. Kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt/Plan of distributing 2026 cash dividend

ĐHĐCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2026 như sau:

The GMS approves cash dividend payment plan for 2026 as follows:

- Phê duyệt việc chi trả cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt với giá trị bằng 82% mệnh giá, tương ứng với 8.200 VNĐ/cổ phiếu

Approves the cash dividend payment in 2026 with a value equal to 82% of par value, equivalent to 8,200 VND/share

- Trường hợp Công ty có sự thay đổi về số lượng cổ phiếu đang lưu hành do các sự kiện chia tách, phát hành thêm thì ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh mức cổ tức trên một cổ phiếu theo tỷ lệ, đảm bảo tổng tiền cổ tức trả ra không vượt quá 30% lợi nhuận sau thuế năm 2025

In case the Company has changes in number of outstanding shares due to share split, new issuance, the GMS authorizes the BOD to adjust the dividend per share pro-rata basis, ensuring the total dividend payout does not exceed 30% of 2025 net profit after tax

- ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định thời gian chi trả cổ tức phù hợp với dòng tiền và tình hình của Công ty

The GMS authorizes the BOD to decide on the payout time suitable with the cash flow and the Company's situation

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No STT	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

12. Thông qua việc tái cử 03 thành viên Hội đồng quản trị để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031/ *To approve the re-election of three members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term*

ĐHĐCĐ thông qua việc tái cử 03 thành viên Hội đồng quản trị để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị 2026 – 2031. *The GMS approves the re-election of the three members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term.*

- Ông Đào Thế Vinh/ *Mr. Dao The Vinh*
- Ông Trần Việt Trung/ *Mr. Tran Viet Trung*
- Ông Nguyễn Xuân Tường/ *Mr. Nguyen Xuan Tuong*

Ông Dickson Loo Tit Choon và ông Nguyễn Anh Vũ tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên HĐQT theo nhiệm kì đã được ĐHĐCĐ thông qua trước đó và không thuộc diện bầu lại tại Đại hội này.

Mr. Dickson Loo Tit Choon and Mr. Nguyen Anh Vu continue serving under their current terms, which remain valid until 2027, and therefore are not subject to re-election at this GMS.

Danh sách thành viên Hội đồng quản trị sau đại hội như sau/ *The list of Board of Directors' members after the GMS is as follows:*

Họ và tên/ <i>Full name</i>	Chức vụ/ <i>Position</i>	Nhiệm kỳ/ <i>Term</i>	Ngày hiệu lực bổ nhiệm (nếu có)/ <i>Appointment date</i>
Đào Thế Vinh	Thành viên/ <i>Member</i>	2026 – 2031	29/06/2026
Trần Việt Trung	Thành viên/ <i>Member</i>	2026 – 2031	29/06/2026
Nguyễn Xuân Tường	Thành viên/ <i>Member</i>	2026 – 2031	29/06/2026
Dickson Loo Tit Choon	Thành viên/ <i>Member</i>	2022 – 2027	
Nguyễn Anh Vũ	Thành viên/ <i>Member</i>	2024 – 2027	

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No <i>STT</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252 x 3	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252 x 3	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252 x 3	100%
5	Không tán thành	0	0

	<i>Non-agreement</i>		
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

13. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031/ To approve the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031

Nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và tăng cường cơ chế quản trị của Công ty, ĐHĐCĐ phê duyệt việc thành lập Ban Kiểm soát cùng với việc bầu các ứng viên có tên sau vào Ban Kiểm soát của nhiệm kỳ 2026 – 2031:

- Ông Lê Quốc Tuấn
- Ông Tăng Chí Minh
- Bà Tạ Thị Thu Hiền

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company's corporate governance framework, the GMS approves the establishment of the Supervisory Board, together with the election of the candidates in the list of candidates to the Supervisory Board for the 2026–2031 term as follows:

- Mr. Le Quoc Tuan
- Mr. Tang Chi Minh
- Ms. Ta Thi Thu Hien

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No <i>STT</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252 x 3	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252 x 3	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252 x 3	100%

5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

14. Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát/ To approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board

Nhằm tuân thủ quy định pháp luật và đảm bảo hoạt động của Ban kiểm soát sau khi hoàn tất bổ nhiệm, Đại hội đồng cổ đông phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát (chi tiết nội dung dự thảo Quy chế đính kèm Nghị quyết).

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company's corporate governance framework, the GMS approves the Regulation on the organization and operation of the Supervisory Board (details as set out in the draft Regulation attached to this Resolution)

Kết quả biểu quyết:

Result of voting:

No <i>STT</i>	Loại phiếu biểu quyết <i>Type of Voting</i>	Số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp <i>Number of votes of the attending shareholders</i>	Tỷ lệ/Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp(%) <i>Proportion/ Total number of votes of the attending shareholders</i>
1	Tổng số phiếu biểu quyết <i>Total number of votes</i>	7.240.252	100%
2	Phiếu hợp lệ <i>Valid votes</i>	7.240.252	100%
3	Phiếu không hợp lệ <i>Invalid votes</i>	0	0
4	Tán thành <i>Agreement</i>	7.240.252	100%
5	Không tán thành <i>Non-agreement</i>	0	0
6	Không có ý kiến <i>Abstentions</i>	0	0

Tỷ lệ biểu quyết thông qua: 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Proportion/ Total number of passed votes: 100% of the total number of votes of the attending shareholders

15. Báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện/Reports on contents approved by the latest GMS but has not yet executed

Toàn bộ các nội dung đã được ĐHĐCĐ năm 2025 thông qua đã được Công ty triển khai thực hiện đầy đủ, không có nội dung nào chưa được thực hiện tính đến thời điểm báo cáo./All matters approved by the 2025 GMS have been fully implemented by the Company, and there are no outstanding items as of the reporting date.

16. Điều khoản thi hành/Implementation

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT triển khai các công việc liên quan theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán./The GMS authorizes the BOD to perform necessary procedures mentioned in this proposal letter in accordance with the Enterprise Law, the Company's Charter and Securities Law.

IV. KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT VÀ CÁC NỘI DUNG ĐÃ ĐƯỢC THÔNG QUA/VOTING RESULTS AND PASSED RESOLUTIONS

Kết quả biểu quyết thông qua các vấn đề đã trình bày và thảo luận như sau:

The voting results to passed the discussed matters are as follows:

- Tổng số phiếu biểu quyết tham dự họp: 7.240.252 phiếu biểu quyết

Total number of votes attending the meeting: 7,240,252 votes

- Tổng số phiếu thu vào hợp lệ: 7.240.252 phiếu biểu quyết

Total number of eligible collected votes: 7,240,252 votes

Nội dung sau đây được ĐHĐCĐ thông qua với tỷ lệ biểu quyết thông qua cho từng vấn đề sau đây./The following matters were passed by the General Meeting of Shareholders with Proportion/Total number of votes of approval for each of the following matters:

1) Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026

The Report of business results 2025 and the Business Plan/Budget of 2026

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

2) Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025

Report on activities of the Board of Directors in 2025

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

3) Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025

Audited separate & consolidated financial statement of 2025

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

4) Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026

Selection of auditor for 2026 financial year

- 100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 5) Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty
Notice of the list of related parties & related benefits of the Company
100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 6) Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần
Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium
100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 7) Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động ("Cổ Phiếu ESOP 01.2026") cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài
Approval of the issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares ("ESOP Shares 01.2026") for key employees, talent acquisitions and retention
100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 8) Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành
Approval of the plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance
100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 9) Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động ("Cổ Phiếu ESOP 02.2026") cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm
Approval of the plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan ("ESOP Shares 02.2026") for the purpose of rewarding key employees of big impact projects
100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 10) Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động ("Cổ Phiếu ESOP 03.2026") cho các nhân sự chủ chốt, thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027
Approval of the plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan ("ESOP Shares 03.2026") for key personnel, attract and retain talent, for 2027 business performance
100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua
Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders
- 11) Phê duyệt kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt
Approval of plan of distributing 2026 cash dividend

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

- 12) Thông qua việc tái cử 03 thành viên Hội đồng quản trị để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031

Approval of the re-election of three members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

- 13) Phê duyệt danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031

Approval of the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

- 14) Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát

Approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

- 15) Phê duyệt báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện

Approval of the reports on contents approved by the latest GMS but has not yet executed

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

- 16) Điều khoản thi hành

Implementation

100% tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp đồng ý thông qua

Passed this resolution with 100% approval number of votes of the attending shareholders

V. CLOSURE/ KẾT THÚC CUỘC HỌP

Cuộc họp kết thúc vào hồi 15h30 cùng ngày. Biên bản cuộc họp đã được đọc lại toàn văn cho các cổ đông và đại diện cổ đông. Toàn thể các cổ đông và đại diện cổ đông tham dự cuộc họp, bằng cách ký tên dưới đây, đã nhất trí đồng ý thông qua Biên bản này vào ngày ghi ở đầu biên bản.

The Meeting was closed at 15h30 on the same day. The Meeting Minutes was read by all the attendants. The attending shareholders and the shareholders' proxies approved these Minutes by undersigning on the time and date as mentioned hereinabove.



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam



CHỮ KÝ / SIGNATURES

Meeting Chairman/Chủ tọa: Trần Việt Trung

Meeting secretary/ Thư ký: Hoàng Thu Hương



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

Số /Ref: 01/2026/NQ-DHĐCĐ/ 01/2026/NQ-DHĐCĐ

NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF THE SHAREHOLDERS

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

Ngày 29 Tháng 6 Năm 2026

June 29th Year 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate (“Công ty” hoặc “GGG”);
- Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company” or “GGG”); and
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và mục tiêu phát triển của Công ty.
- Pursuant to business situation and development target of the Company.
- Căn cứ Biên bản họp ngày 29 tháng 6 năm 2026 của Công Ty Cổ Phần Tập đoàn Golden Gate;
- Pursuant to Meeting Minutes dated June 29th 2026 of Golden Gate Group Joint Stock Company.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG (“ĐHĐCĐ”)**THE GENERAL MEETING OF THE SHAREHOLDERS (“GMS”)****CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE**
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY**QUYẾT NGHỊ:****RESOLUTION:****1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business results 2025 report & proposal of business plan 2026****1.1 Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025/The Report of business results 2026**

(Đơn vị: triệu đồng)

Unit: million dongs)

Hạng mục Items	Kết quả kiểm toán 2025 Audited FY2025	Kết quả kiểm toán 2024 Audited FY2024	Tăng trưởng so với năm trước (%) Y-o-Y Growth (%)
Doanh thu thuần Net sales	7.690.511 7,690,511	6.633.654 6,633,654	15,9% 15.9%
Lợi nhuận gộp Gross profit	4.710.672 4,710,672	4.084.302 4,084,302	15,3% 15.3%
EBITDA EBITDA	730.907 730,907	557.931 557,931	31,0% 31.0%
Lợi nhuận sau thuế NPAT	213.768 213,768	100.461 100,461	112,8% 112.8%

Nguồn: BCTC hợp nhất Kiểm toán Công ty năm 2025

Source: Consolidated audited financial statement 2025

Năm 2025 là một năm có nhiều thử thách bởi các biến động của kinh tế vĩ mô khiến người tiêu dùng có xu hướng thắt chặt chi tiêu. Nhu cầu ăn uống, tụ tập, giải trí từ đó suy giảm đáng kể, gây ảnh hưởng đến cơ cấu lợi nhuận của Golden Gate. Với nỗ lực đa dạng hóa các sản phẩm, nhãn hiệu cũng như đưa ra những mức giá hợp lý tới khách hàng, tổng doanh thu thuần năm 2025 đạt 7.691 tỷ đồng, tăng 15,9% so với năm 2024. Lợi nhuận sau thuế của Công ty cũng tăng đáng kể từ 100 tỷ VNĐ năm 2024 lên 214 tỷ VNĐ, tương đương tăng trưởng 112.8%.

In 2025, it was a challenging year due to the fluctuations in the macroeconomic landscape, leading consumers to tighten their spending. Consequently, there was a significant decrease in demand for dining, gathering, and entertainment, which significantly impacted the profit structure of Golden Gate. As part of the Company's efforts to diversify products and brands while offering affordable pricing, the total net revenue in 2025 reached 7,691 billion VND, an increase of 15.9% compared to 2024. Net profit after tax of the Company also increased significantly from 100 billion VND in 2024 to 214 billion VND, equivalent to a 112.8% increase.

So với kế hoạch đã đề ra tại Đại hội đồng cổ đông, dù không đạt được kết quả kinh doanh về mặt doanh thu, Công ty ghi nhận lợi nhuận sau thuế vượt 5% so với kế hoạch.

Compared to the plan approved by the General Meeting of Shareholders, while the Company did not achieve its revenue target, it recorded net profit after tax exceeding the plan by 5%.

Trong năm 2025, chiến lược của Công ty đã dịch chuyển từ mở rộng quy mô sang tối ưu hiệu quả từng điểm bán. Công ty tập trung tái cấu trúc từ bên trong, củng cố nền tảng vận hành và theo đuổi tăng trưởng một cách có chọn lọc, kỷ luật và bền vững. Danh mục thương hiệu của Công ty được rà soát và tối ưu, từng mô hình được đặt lại vai trò chiến lược rõ ràng, trong khi hiệu quả vận hành tại mỗi nhà hàng trở thành ưu tiên hàng đầu. Chuẩn hóa quy trình, kiểm soát chi phí và nâng cao chất lượng trải nghiệm khách hàng được triển khai đồng bộ trên toàn hệ thống. Thay vì mô hình kim tự tháp truyền thống, Công ty chuyển sang mô hình phẳng, trao quyền quyết định cho đội ngũ tuyến đầu – những người trực tiếp phục vụ và am hiểu sâu sắc nhu cầu của khách hàng. Trung tâm lúc này đóng vai trò định hướng và hỗ trợ quản trị kinh doanh dựa trên nền tảng dữ liệu.

In 2025, the Company's strategy shifted from rapid expansion to optimizing the performance of each outlet. The focus moved inward, with a comprehensive internal restructuring to strengthen operational foundations and pursue growth in a more selective, disciplined, and sustainable manner. The Company's brand portfolio was reviewed and refined, with each concept repositioned to serve a clearly defined strategic role, while outlet-level performance became the top priority. Standardization of processes, tighter cost control, and enhancement of customer experience were implemented consistently across the system. Moving away from the traditional pyramid model, the Company adopted a flatter structure, empowering frontline teams—those who directly serve customers and have the deepest understanding of their needs—to make decisions. The central function now focuses on providing strategic direction and supporting business management through a data-driven approach.

Năm vừa qua, Golden Gate đã thực hiện một bước đi chiến lược khi mở rộng sang lĩnh vực đồ uống quy mô lớn thông qua việc mua lại chuỗi cà phê thương hiệu The Coffee House. Với nền tảng sẵn có về thương hiệu, mạng lưới cửa hàng và tệp khách hàng, The Coffee House giúp Công ty thâm nhập vào phân khúc có tần suất tiêu dùng cao, qua đó gia tăng mức độ gắn kết với khách hàng trong đời sống hàng ngày. Sau giao dịch, quy mô hệ thống của Golden Gate được mở rộng lên hơn 560 cửa hàng và danh mục thương hiệu của Công ty cũng được đa dạng hóa.

Over the past year, Golden Gate undertook a strategic move to expand into the large-scale beverage segment through the acquisition of The Coffee House. Leveraging its established brand, store network, and customer base, The Coffee House enables the Company to enter a high-frequency consumption

segment, thereby deepening everyday customer engagement. Following the transaction, Golden Gate's network expanded to over 560 outlets, while its brand portfolio was further diversified.

Ngoài ra, trong năm 2025, Công ty chính thức khởi công xây dựng nhà máy mới tại khu công nghiệp Tiên Tiến, xã Thịnh Minh, tỉnh Phú Thọ, tập trung vào sản xuất thực phẩm chế biến sẵn và thực phẩm đông lạnh. Dự kiến đi vào vận hành từ giữa năm 2026, nhà máy này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc tăng cường tính chủ động của chuỗi cung ứng, đảm bảo chất lượng đồng nhất và tạo nền tảng vững chắc cho kế hoạch mở rộng dài hạn của Tập đoàn.

Additionally, in 2025, the Company officially commenced construction of a new factory at Tien Tien Industrial Park, Thinh Minh Commune, Phu Tho Province, focusing on the production of ready-to-eat and frozen foods. Expected to become operational from mid-2026, this facility will play a critical role in enhancing supply chain autonomy, ensuring consistent quality, and establishing a solid foundation for the Group's long-term expansion strategy.

1.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2026/Business plan of 2026

DHĐCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh/ngân sách năm 2026 như sau/The GMS approves the business plan / budget 2026 as follows:

	Kế hoạch 2026 (triệu đồng) FY2026 Target (VND Million)	KQ Kiểm toán 2025 (triệu đồng) FY2025 Audited (VND Million)	Tăng trưởng so với năm 2025 (%). (%) Y-o-Y Growth
Doanh thu thuần Net sales	9.813.995 9,813,995	7.690.511 7,690,511	27,6% 27.6%
EBITDA EBITDA	1.201.561 1,201,561	730.907 730,907	64,4% 64.4%
Lợi nhuận sau thuế NPAT	466.315 466,315	213.768 213,768	118,1% 118.1%

- HĐĐCĐ thông qua Kế hoạch ngân sách cho năm 2026 với 9.814 tỷ đồng doanh thu thuần và 466 tỷ đồng lợi nhuận sau thuế

The GMS approves the FY2026 Consolidated budget with net sales of VND 9,814 billion and net profit after tax of VND 466 billion.

- Trong năm 2026, Công ty vẫn sẽ tiếp tục tập trung vào việc: (i) tiếp tục mở rộng kinh doanh tại các địa bàn mới một cách có chọn lọc, (ii) xây dựng một nền tảng vận hành ngày càng vững mạnh lấy dữ liệu và công nghệ làm cốt lõi, (iii) gia tăng trải nghiệm khách hàng và (iv) nâng cấp không gian cửa hàng và tiếp tục nâng cao trải nghiệm khách hàng của The Coffee House.

In 2026, the Company will continue to focus on: (i) selectively expanding into new markets; (ii) strengthening its operating platform with data and technology at its core; (iii) enhancing customer experience; and (iv) upgrading store formats and further improving the customer experience at The Coffee House.

2. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025/ Report on activities of BOD in 2025

DHĐCĐ phê duyệt Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025.

The GMS approves the Report on Board of Directors activities in 2025.

3. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán của Công ty năm 2025/Audited separate & consolidated financial statement of 2025

DHĐCĐ thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 riêng và hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

The GMS approves the audited Separate & Consolidated Financial Statement of 2025 audited by Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.

4. Lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2026/Selection of auditor for 2026 financial year

DHĐCĐ phê duyệt việc ủy quyền cho HĐQT lựa chọn công ty kiểm toán độc lập để thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty và các công ty con là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam;
- Công ty TNHH KPMG;
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam);
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

The GMS approves the authorization to select one of the following companies to audit 2026 financial statements of the Company and its subsidiaries:

- Ernst & Young Vietnam Ltd., Co;
- KPMG Vietnam Ltd., Co;
- PricewaterhouseCoopers (Vietnam) Limited Co;
- Deloitte Vietnam Ltd., Co.

5. Thông báo danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty/Approval on the list of related parry and related benefits of the Company

Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty được liệt kê và công bố tại Phụ lục B đính kèm Nghị quyết này.

The list of related parties and related benefits of the Company as listed and disclosed in the Annex B attached with this Resolution.

6. Thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp số dư âm của thặng dư vốn cổ phần/ Approval of the use of retained earnings to offset the negative balance of share premium

DHĐCĐ thông qua việc sử dụng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bù đắp toàn bộ số dư âm của thặng dư vốn cổ phần tại thời điểm ngày 31/12/2025 như sau:

The GMS approves the use of retained earnings to fully offset the negative balance of share premium of the Company as at 31 December 2025, with the following details:

- Số dư thặng dư vốn cổ phần: - 118.126.695.110 đồng
Balance of share premium: VND - 118,126,695,110
- Thặng dư vốn cổ phần âm chủ yếu phát sinh từ các giao dịch mua lại cổ phiếu quỹ và phát hành lại cổ phiếu quỹ theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("ESOP") với giá phát hành thấp hơn giá mua lại trước đó
The negative balance of share premium primarily arises from transactions relating to the repurchase of treasury shares and the subsequent re-issuance of such treasury shares under the Employee Ownership Plan Shares program ("ESOP") at an issuance price lower than the original repurchase cost
- Việc điều chỉnh này làm giảm lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và tăng thặng dư vốn cổ phần, không làm thay đổi tổng vốn chủ sở hữu của Công ty
This adjustment will result in a corresponding reduction in retained earnings and increase in share premium, and will not affect the total shareholders' equity of the Company

7. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động ("Cổ Phiếu ESOP 01.2026") cho các nhân sự chủ chốt, với mục đích thu hút và giữ chân nhân tài/ The issuance plan of the Employee Stock Ownership Plan Shares ("ESOP Shares 01.2026") for key employees, for the purpose of talent acquisitions and retention

DHĐCĐ thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu 01.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 01.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 17.950 cổ phiếu
Total shares to be issued: 17,950 shares
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 179.500.000 đồng
Total issued shares par value: VND 179,500,000
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest of employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share

- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares for employees): Not applicable

- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- o Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN ("TCH") từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

- o Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng: Số lượng cổ phiếu của từng đối tượng sẽ được xác định theo công thức

Principles to determine number of shares to be distributed to each employee: Number of shares distributed to each employee is determined by the following formula:

Số cổ phiếu tiêu chuẩn (A) * Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi (B) * Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn (C) + số cổ phiếu thưởng thêm (D) = Số cổ phiếu ESOP 01.2026 được phát hành (E)

*Benchmark number of shares (A) * Core value factor (B) * Contribution factor to long-term strategy (C) + Bonus share (D) = Number of ESOP Shares 01.2026 to be issued (E)*

Trong đó/ in which:

- A. Số cổ phiếu tiêu chuẩn cụ thể như sau/ *Benchmark number of shares are detailed as follows:*

Tiêu chuẩn Criteria	Số cổ phiếu tiêu chuẩn Benchmark number of shares
Đối với nhân viên của GGG hoặc Công ty con mà không phải CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of GGG or subsidiaries (excluding VN Coffee Tea Service Trading Corporation)</i>	
- Cấp E3 trở lên/ <i>E3 level up</i>	400
- Cấp E2/ <i>E2 level</i>	200

- Cấp E1/ E1 level	100
Đối với nhân viên của CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ For the employees of VN Coffee Tea Service Trading Corporation	
- Cấp 3.3/ level 3.3	200
- Cấp 3.2/ level 3.2	150

B. Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi được xác định như sau/ Core value factor is determined as follows:

Cấp độ/ Level	Định nghĩa/ Definition	Hệ số/ Factor
Xuất sắc Excellence	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi Exceptional contributions to strengthening core values	2.00
Nổi bật Strong	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi Clear contributions to strengthening core values	1.50
Tích cực Positive	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi Active participation and alignment with core values	1.25
Cơ bản Basic	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi Meets expectations regarding core values	1.00

C. Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn được xác định như sau/ Contribution factor to long-term strategy is determined as follows:

Cấp độ/ Level	Định nghĩa/ Definition	Hệ số/ Factor
Xuất sắc Excellence	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi Exceptional contributions to strengthening core values	2.50
Nổi bật Strong	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi Clear contributions to strengthening core values	2.00
Tích cực Positive	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi Active participation and alignment with core values	1.25
Cơ bản Basic	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi Meets expectations regarding core values	1.00

D. Số cổ phiếu thưởng thêm được dựa trên đóng góp đặc biệt do Tổng Giám Đốc quyết định/ Additional bonus shares shall be determined based on special contributions made by the employee to the Company, decided by the General Director

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ Phiếu ESOP 01.2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng sau 15 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành hoặc sau khi xảy ra một sự kiện thanh khoản cổ phần, tùy theo thời điểm nào đến sau.

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2026 shall be subject to transfer restrictions and shall become freely transferable after fifteen (15) months from the closing date of the issuance, or immediately upon the occurrence of a Liquidity Event, whichever comes later.

- “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

“Liquidity event” includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Đối với 3.700 cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành cho các cán bộ nhân viên có tên sau:

STT	Họ và tên	Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến
1	Nguyễn Huy Đồng	2.000
2	Phạm Thanh Trúc	500
3	Trần Huyền Trang	500
4	Trần Hưng	500
5	Nguyễn Đình Chương	200

Các cổ phiếu này sẽ hết hạn chế chuyển nhượng sau khi đồng thời đáp ứng: (i) hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng như quy định áp dụng đối với Cổ phiếu ESOP 01.2026 và (ii) tại thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng, TCH ghi nhận chỉ số tài chính “EBITDA” – được định nghĩa tại phụ lục A – ở cấp độ Công ty TCH đạt điểm hòa vốn theo kết quả kinh doanh quý gần nhất liền trước.

With respect to the 3,700 ESOP Shares 01.2026 proposed to be issued to the following employees:

No.	Name	Proposed number of ESOP Shares 01.2026
1	Nguyen Huy Dong	2.000
2	Pham Thanh Truc	500
3	Tran Huyen Trang	500
4	Tran Hung	500
5	Nguyen Dinh Chuong	200

Such shares shall become freely transferable only upon satisfaction of both of the following conditions: (i) expiry of the lock-up period applicable to the ESOP Shares 01.2026; and (ii) at the time of expiry of such lock-up period, TCH achieving EBITDA – as defined in Appendix A – at the Company level on a break-even basis based on the latest business results of preceding quarter.

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 và trước đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức
Expected issuance time: In 2026 and prior to the issuance of stock dividend
- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

(ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

(iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là "Các Cổ Phiếu Phát Sinh"). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the "Derived Shares"). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and admend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/ *To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/ *The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

8. Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và tăng vốn điều lệ công ty, sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả của đợt phát hành /*Plan of distributing stock dividend and increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

ĐHĐCĐ thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu như sau:

The plan on distributing stock dividend to existing shareholders as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Share name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company;
- Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông;
Share type: Ordinary shares;
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu;
Par value: 10,000 VND/share;
- Mục đích phát hành: Trả cổ tức bằng cổ phiếu;
Objective: Dividend payment in form of shares;
- Đối tượng phát hành: Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần phổ thông của Công ty tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền
Issuance subject: All shareholders holding ordinary shares of the Company at the date of finalizing shareholder list eligible for the rights.
- Thời gian phát hành: Trong năm 2026 và sau khi hoàn thành phát hành Cổ Phiếu ESOP 01.2026 tại Điều 7. Ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian phát hành cụ thể

Issuance time: In 2026 and post issuance of ESOP Shares 01.2026 in accordance with Article 7. Authorizes the BOD to determine the detail issuance time.

- Tổng số lượng cổ phiếu trước phát hành: 7.793.314 cổ phiếu, trong đó có 25.504 cổ phiếu quỹ và 7.767.810 cổ phiếu đang lưu hành

Total number of shares prior to issuance: 7,793,314 shares, including 25,504 treasury shares and 7,767,810 outstanding shares

- Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 17.950 cổ phiếu (Theo Điều 7 Nghị quyết này)

Expected number of ESOP 01.2026 shares to be issued prior to the stock dividend issuance: 17,950 shares (According to Article 7 of this Resolution)

- Tổng số cổ phiếu dự kiến bao gồm cả số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành trước thời điểm phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 7.785.760 cổ phiếu

Total expected number of shares including the ESOP shares expected to be issued prior to the stock dividend issuance and excluding treasury shares: 7,785,760 shares

- Tỷ lệ thực hiện quyền: 1:12, mỗi cổ đông sở hữu 1 cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để phát hành sẽ nhận 12 cổ phiếu phát hành thêm;

Option exercising ratio: 1:12, each shareholder who owns 1 outstanding share as at shareholder list finalization date will receive 12 additional newly issued shares;

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 93.429.120 cổ phiếu

Expected number of newly issued shares: 93,429,120 shares

- Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá (dự kiến): 934.291.200.000 đồng;

Expected issuance value at par: VND 934,291,200,000;

- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 1.012.148.800.000 đồng

Post-issuance charter capital: VND 1,012,148,800,000

- Nguồn vốn để phát hành: Nguồn lợi nhuận chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán gần nhất;

Source of funds: Accumulated retained earnings in the latest audited consolidated financial statement;

- Nguyên tắc làm tròn và phương án xử lý phần lẻ cổ phần: Sau khi nhân với tỉ lệ thực hiện quyền, số lượng cổ phần phát hành sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.

Principle of rounding and handling fractional shares: After multiplying by the option exercising ratio, the number of issued shares will be rounded down to the nearest whole number, and any fractional decimal (if any) will be discarded.

- Hạn chế chuyển nhượng: Thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phiếu phát hành để trả cổ tức theo điều này, phát sinh từ các cổ phiếu gốc là cổ phiếu có hạn chế chuyển nhượng

(“Cổ Phiếu Gốc”), sẽ được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của Cổ Phiếu Gốc tại thời điểm hoàn thành đợt phát hành cổ tức bằng cổ phiếu.

Lock-up Period: The lock-up period of the shares issued as stock dividends under this provision, arising from the original shares which are subject to transfer restrictions (the “Original Shares”), shall be determined based on the remaining transfer restriction period of the Original Shares at the time of completion of the issuance of the stock dividend.

- Quyền nhận cổ phiếu phát hành thêm không được phép chuyển nhượng.

Rights of receiving newly issued shares are not permitted to be transferred.

- (ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành

Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance

- (iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/*The GMS authorizes the BOD:*

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án trả cổ tức bằng cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành tại từng thời điểm, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/*To decide on the implementation of the share dividend issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp./ *To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*
- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo điều này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this article;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

9. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 02.2026”) cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm/ Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 02.2026”) for the purpose of rewarding key employees of big impact projects

ĐHĐCĐ thông qua:

The GMS approves:

- (i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 02.2026 cho mục đích thưởng các cán bộ nhân viên chủ chốt của các dự án trọng điểm như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 02.2026 to reward key employees of big impact projects as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate

Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company

- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông

Share type: Ordinary shares

- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu

Par value: 10,000 VND/share

- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu

Issuance price: 10,000 VND/share

- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty

Purpose: Align the interest between employees and the Company

- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 77.387 cổ phiếu, trong đó:

The number of shares to be issued: 77,387 shares, including:

- Cổ phiếu phát hành mới: 51.883 cổ phiếu

Total number of newly issued shares: 51,883 shares

- Cổ phiếu quỹ: 25.504 cổ phiếu

Total number of treasury shares: 25,504 shares

- Trường hợp trước khi phát hành, Công ty có các sự kiện chia cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành sẽ được điều chỉnh tương ứng theo tỷ lệ. Ủy quyền cho HĐQT triển khai tính toán số lượng cổ phiếu phát hành mới trong trường hợp điều chỉnh theo nguyên tắc tỷ lệ tương ứng; Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

In case, prior to the issuance, the Company conducts share issuance via share dividends, issuance to existing shareholders, or bonus share issuance, the number of new shares to be issued shall be adjusted on a pro-rata basis. The GMS hereby authorizes the BOD to determine and adjust the number of new shares to be issued in the event of such adjustments, on a pro-rata basis.

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- o Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN ("TCH") từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible

employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc "Sự kiện thanh khoản cổ phần".

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- o "Sự kiện thanh khoản cổ phần" bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ

"Liquidity event" includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- Thời gian dự kiến phát hành: Trong năm 2026 hoặc 2027

Expected issuance time: In 2026 or 2027

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), ĐHQĐ ủy quyền cho HĐQT xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the GMS authorizes the BOD to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

- (ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ *Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

- (iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*
- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/

To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*
- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*

- Quyết định các công việc được HĐQT ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

10. Phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 03.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, cho mục đích thu hút và giữ chân nhân tài, theo kết quả kinh doanh của năm 2027/ *Plan for share issuance under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares 03.2026”) for key personnel, for the purpose of attracting and retaining talent, for 2027 business performance*

HĐHĐCD thông qua:

The GMS approves:

(i) Phương án phát hành Cổ Phiếu ESOP 03.2026 như sau:

The plan on issuing ESOP Shares 03.2026 as follows:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest between employees and the Company
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Số lượng Cổ Phiếu ESOP 03.2026 dự kiến phát hành phụ thuộc vào chỉ tiêu tài chính “EBITDA” được định nghĩa tại phụ lục A đính kèm như sau:
The number of ESOP 03.2026 Shares proposed to be issued shall be determined based on the financial metric “EBITDA”, as defined in Appendix A attached hereto, as follows:
 - Trường hợp “EBITDA” năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.500 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 2% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại. Để tránh hiểu lầm, tỉ lệ 2% này bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và Cổ Phiếu ESOP 02.2026
In case the Company’s EBITDA 2027 is at a minimum of 1,500 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 2% of current charter capital. To avoid any confusion, this 2% charter capital includes ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026
 - Trường hợp “EBITDA” năm 2027 của Công ty đạt tối thiểu 1.700 tỷ VNĐ, Công ty được phép phát hành 3% vốn điều lệ của Công ty tại thời điểm hiện tại. Để tránh hiểu lầm, tỉ lệ 3% này bao gồm cả Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và Cổ Phiếu ESOP 02.2026

In case the Company's EBITDA 2027 is at a minimum of 1,700 billion Vietnamese Dongs, the Company is allowed to issue 3% of current charter capital. To avoid any confusion, this 3% charter capital includes ESOP Shares 01.2026 and ESOP Shares 02.2026

- Trường hợp trước khi phát hành, Công ty có các sự kiện chia cổ tức bằng cổ phiếu, phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành sẽ được điều chỉnh tương ứng theo tỷ lệ. Ủy quyền cho HĐQT triển khai tính toán số lượng cổ phiếu phát hành mới trong trường hợp điều chỉnh theo nguyên tắc tỷ lệ tương ứng;

In case, prior to the issuance, the Company conducts share issuance via share dividends, issuance to existing shareholders, or bonus share issuance, the number of new shares to be issued shall be adjusted on a pro-rata basis. The GMS hereby authorizes the BOD to determine and adjust the number of new shares to be issued in the event of such adjustments, on a pro-rata basis.

- Đối tượng và tiêu chuẩn phát hành:

- o Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN ("TCH") từ cấp 3.1 trở lên.

Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company's employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation ("TCH")' employees

- o Tiêu chuẩn: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.

Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company's/Subsidiaries' principles and internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Việc phát hành có thể chia thành nhiều lần. ĐHCĐ bằng Nghị quyết này ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu phát hành từng lần;

The issuance may be conducted in multiple tranches. The GMS hereby authorizes the BOD to decide on the number of shares to be issued in each tranche.

- Thời hạn hạn chế chuyển nhượng được Hội đồng Quản trị quyết định theo từng lần, nhưng trong mọi trường hợp không sớm hơn ngày kết thúc của "Sự kiện thanh khoản cổ phần".

Lock-up period shall be determined by the Board of Directors on a case-by-case basis; however, under no circumstances shall such restrictions become effective prior to the closing date of the Liquidity Event

- o “Sự kiện thanh khoản cổ phần” bao gồm: (i) Công ty thành công chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến các Nhà Đầu Tư (cụ thể, Seletar Investments Pte. Ltd, Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.) thoái vốn một phần hoặc toàn bộ.

“Liquidity event” includes: (i) a Public Offering of the Company; or (ii) a trade sale resulting in a partial or full exit by the Investors (specifically, Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.)

- (ii) Tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành/ *Increase of charter capital and amendment of the company's charter according to the result of issuance*

- (iii) Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị/GMS authorizes the BOD:

- Quyết định danh sách chi tiết người lao động được tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng.

To determine the detailed list of employees eligible for the issuance and the number of shares to be issued for each employee.

- Quyết định thời gian thực hiện phát hành của từng đợt phát hành

To decide on the issuance time of each issuance.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng của từng đợt phát hành.

To decide on the lock-up period of each issuance tranche.

- Quyết định thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

To determine the transfer restriction period applicable to shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Đại hội đồng cổ đông bằng Nghị quyết này ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Điều này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The GMS hereby authorizes the Board of Directors to decide on the redemption rights

of the shares issued in accordance with this article and plan for the reissuance of treasury shares.

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này/*To decide on the contents and promulgate the regulation on issuance to give detailed guidelines to this plan;*

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công/*To decide on the implementation of the issuance and any amendments, supplements and finalization of the shares issuance plan according to actual situation from time to time, provisions of laws and requirements of competent authorities to ensure the success of the share issuance;*

- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/*To approve the plan to ensure that the issuance of shares satisfying the regulation on the foreign ownership limit;*

- Thực hiện thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ của công ty và sửa đổi điều lệ công ty tương ứng theo kết quả phát hành và quy định pháp luật về đăng ký doanh nghiệp. /*To implement the registration procedure to increase the charter capital and amend the company's charter according to the result of issuance and the regulation of enterprise registration;*

- Quyết định các công việc được ĐHĐCĐ ủy quyền theo Điều này của Nghị quyết này/*To decide on the tasks authorized by the GMS under this Article of this Resolution;*

- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên/*The BOD can from time to time authorize the Board Chairman to conduct one or certain tasks as mentioned above*

11. Kế hoạch chia cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt/Plan of distributing 2026 cash dividend

ĐHĐCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2026 như sau:

The GMS approves cash dividend payment plan for 2026 as follows:

- Phê duyệt việc chi trả cổ tức năm 2026 bằng tiền mặt với giá trị bằng 82% mệnh giá, tương ứng với 8.200 VNĐ/cổ phiếu

Approves the cash dividend payment in 2026 with a value equal to 82% of par value, equivalent to 8,200 VND/share

- Trường hợp Công ty có sự thay đổi về số lượng cổ phiếu đang lưu hành do các sự kiện chia tách, phát hành thêm thì ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị điều chỉnh mức cổ tức trên một cổ phiếu theo tỷ lệ, đảm bảo tổng tiền cổ tức trả ra không vượt quá 30% lợi nhuận sau thuế năm 2025

In case the Company has changes in number of outstanding shares due to share split, new issuance, the GMS authorizes the BOD to adjust the dividend per share pro-rata basis, ensuring the total dividend payout does not exceed 30% of 2025 net profit after tax

- ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định thời gian chi trả cổ tức phù hợp với dòng tiền và tình hình của Công ty

The GMS authorizes the BOD to decide on the payout time suitable with the cash flow and the Company's situation

12. Thông qua việc tái cử 03 thành viên Hội đồng quản trị để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026-2031/ To approve the re-election of three members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term:

ĐHĐCĐ thông qua việc tái cử 03 thành viên Hội đồng quản trị để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị 2026 – 2031. *The GMS approves the re-election of the three members of the Board of Directors for the 2026 – 2031 term.*

- Ông Đào Thế Vinh/ *Mr. Dao The Vinh*
- Ông Trần Việt Trung/ *Mr. Tran Viet Trung*
- Ông Nguyễn Xuân Tường/ *Mr. Nguyen Xuan Tuong*

Ông Dickson Loo Tit Choon và ông Nguyễn Anh Vũ tiếp tục đảm nhiệm chức vụ thành viên HĐQT theo nhiệm kì đã được ĐHĐCĐ thông qua trước đó và không thuộc diện bầu lại tại Đại hội này.

Mr. Dickson Loo Tit Choon and Mr. Nguyen Anh Vu continue serving under their current terms, which remain valid until 2027, and therefore are not subject to re-election at this GMS.

Danh sách thành viên Hội đồng quản trị sau đại hội như sau/ *The list of Board of Directors' members after the GMS is as follows:*

Họ và tên/ <i>Full name</i>	Chức vụ/ <i>Position</i>	Nhiệm kỳ/ <i>Term</i>	Ngày hiệu lực bổ nhiệm (nếu có)/ <i>Appointment date</i>
Đào Thế Vinh	Thành viên/ <i>Member</i>	2026 – 2031	29/06/2026
Trần Việt Trung	Thành viên/ <i>Member</i>	2026 – 2031	29/06/2026
Nguyễn Xuân Tường	Thành viên/ <i>Member</i>	2026 – 2031	29/06/2026
Dickson Loo Tit Choon	Thành viên/ <i>Member</i>	2022 – 2027	
Nguyễn Anh Vũ	Thành viên/ <i>Member</i>	2024 – 2027	

13. Thông qua danh sách ứng viên và bầu thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2026-2031/ To approve the list of candidates and to elect members of the Board of Supervisory for the term 2026-2031

Nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và tăng cường cơ chế quản trị của Công ty, ĐHĐCĐ phê duyệt việc thành lập Ban Kiểm soát cùng với việc bầu các ứng viên có tên sau vào Ban Kiểm soát của nhiệm kỳ 2026 – 2031:

- Ông Lê Quốc Tuấn
- Ông Tăng Chí Minh
- Bà Tạ Thị Thu Hiền

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company's corporate governance framework, the GMS approves the establishment of the Supervisory Board, together with the election of the candidates in the list of candidates to the Supervisory Board for the 2026–2031 term as follows:

- *Mr. Le Quoc Tuan*
- *Mr. Tang Chi Minh*
- *Mrs. Ta Thi Thu Hien*

14. Phê duyệt và ban hành Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát/ *To approve and issue the Regulations on the operation of the Supervisory Board*

Nhằm tuân thủ quy định pháp luật và đảm bảo hoạt động của Ban kiểm soát sau khi hoàn tất bổ nhiệm, Đại hội đồng cổ đông phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát (chi tiết nội dung dự thảo Quy chế đính kèm Nghị quyết).

To ensure compliance with applicable laws and to strengthen the Company's corporate governance framework, the GMS approves the Regulation on the organization and operation of the Supervisory Board (details as set out in the draft Regulation attached to this Resolution)

15. Báo cáo các nội dung đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ trước đó nhưng chưa được thực hiện/ *Reports on contents approved by the latest GMS but has not yet executed*

Toàn bộ các nội dung đã được ĐHĐCĐ năm 2025 thông qua đã được Công ty triển khai thực hiện đầy đủ, không có nội dung nào chưa được thực hiện tính đến thời điểm báo cáo./*All matters approved by the 2025 GMS have been fully implemented by the Company, and there are no outstanding items as of the reporting date.*

16. Điều khoản thi hành/ *Implementation*

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT triển khai các công việc liên quan theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Pháp luật về chứng khoán và thị trường chứng khoán./*The GMS authorizes the BOD to perform necessary procedures mentioned in this proposal letter in accordance with the Enterprise Law, the Company's Charter and Securities Law.*



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

Nơi nhận/Recipients:

- Như trên (để thực hiện)
As above (for implementation)
- Lưu VP
For filing

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỌA

ON BEHALF OF THE GENERAL SHAREHOLDER MEETING

CHAIRMAN



TRẦN VIỆT TRUNG

Phụ lục A: Định nghĩa chỉ số tài chính “EBITDA”**Appendix A: Definition of financial indicator “EBITDA”**

“EBITDA” được định nghĩa là lợi nhuận (hoặc lỗ) hợp nhất trước thuế của Công ty, được lập theo Chuẩn mực Kế toán Việt Nam và được điều chỉnh bằng cách cộng lại các khoản sau:

“EBITDA” is defined as the Company's consolidated net profit or loss for that period before tax, prepared according to the Vietnam Accounting Standards and adjusted by adding back:

- Chi phí lãi vay;/ *loan interest costs;*
- Khấu hao hoặc phân bổ đã được ghi nhận vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty bao gồm nhưng không giới hạn ở các khoản liên quan đến tái sản cố định và chi phí hoàn thiện cửa hàng, ví dụ như chi phí xây dựng, công cụ, thiết bị có thời gian sử dụng tối thiểu một (01) năm, và chi phí tiền hoạt động như tiền thuê mặt bằng, tiền lương và các chi phí khác phát sinh trong giai đoạn hoàn thiện cửa hàng, bao gồm cả các khoản có thể được ghi nhận trong tài khoản trả trước ngắn hạn hoặc dài hạn

Depreciation or amortization charged to the consolidated profit and loss account of the Company during such period; for the avoidance of doubt, the depreciation or amortization charges shall include but not be limited to the amounts related to: fixed assets and stores' fit-out costs, such as construction costs, tools and equipment which have a useful life of at least one (1) year and pre-operating expenses such as rental, payroll and other such costs incurred during the fit-out period including such amounts that may have been recorded under short-term and long-term prepayments accounts;

- Bất kỳ khoản phân bổ lợi thế thương mại và tài sản vô hình nào trong kỳ đó đã được ghi giảm vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty

Any goodwill and intangible assets amortized in that period against the consolidated profit and loss account of the Company

và loại trừ các khoản sau: *and excluding:*

- Bất kỳ thu nhập bất thường, chi phí đặc biệt, hoặc khoản lãi/lỗ bất thường hoặc không thường xuyên phát sinh ngoài hoạt động kinh doanh thông thường của Công ty;

Any Extraordinary Incomes, exceptional expenses, and unusual or non-recurring gains or losses outside the ordinary course of business of the Company;

- Bất kỳ lãi hoặc lỗ (so với giá trị sổ sách) phát sinh từ việc thanh lý hoặc nhượng bán tài sản cố định; *Any profit or loss (against book value) arising on the disposal of fixed assets;*

- Các khoản xóa sổ, ghi tăng hoặc giảm giá trị đầu tư; và *amounts written off (or written up or down in respect of) the value of investments; and*

Các khoản lãi hoặc lỗ hối đoái đã thực hiện hoặc chưa thực hiện/ realized and unrealized foreign exchange gains and losses



GOLDEN GATE
RESTAURANT GROUP

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

Phụ lục B: Danh sách người có liên quan và lợi ích có liên quan của Công ty

Appendix B: List of related party and related benefits of the Company

STT No.	Họ tên Name	Tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có) Securities trading account (if any)	Chức vụ tại công ty (nếu có) Position at the company (if any)	Số CNSH/Hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp ID card No./Passport No., date of issue, place of issue	Địa chỉ liên hệ Contact Address	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ Percentage of share ownership at the end of the period	Ghi chú Notes
1.	Ông Đào Thế Vinh Mr. Dao The Vinh		Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật General Director / Board Member/ Legal Representative	-	-	466.666	5,99%	-
1.1.	Phan Thị Lan Hương Mrs. Phan Thi Lan Huong		Không. None.	-	-	0	0%	Vợ Wife
1.2.	Đào Việt Quân Dao Viet Quan		Không. None.	-	-	0	0%	Con đẻ Son
1.3.	Đào Nhật Nam Dao Nhat Nam		Không. None.	-	-	0	0%	Con đẻ Son

1.4.	Đào Thế Anh <i>Dao The Anh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>
1.5.	Đào Nhật Quang <i>Mr. Dao Nhat Quang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	15.000	0,19%	Anh ruột <i>Brother</i>
1.6.	Phan Thu Hương <i>Mrs. Phan Thu Huong</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister in law</i>
1.7.	Phan Thanh Vương <i>Mr. Phan Thanh Vuong</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
1.8.	Trịnh Thị Lan <i>Mrs. Trinh Thi Lan</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
1.9.	Trần Thị Bạch Yến <i>Mrs. Tran Thi Bach Yen</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

1.10.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Đội Cấn, Quận Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Doi Can Ward, Ba Dinh District, Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.11.	CTCP Thực phẩm W&E <i>W & E Food Joint Stock Company</i>			0107343546 cấp ngày 04/03/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107343546 issued on 04 March 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 105A nhà F6 Khu tập thể Xà Phong, Đường Nguyễn Trãi - Phường Khuong Đình - Hà Nội. No 105A, F6, KTT Xa Phong, Nguyen Trai, Khuong Dinh , Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>

1.12.	CTCP Quince Việt Nam <i>Quince Vietnam Joint Stock Company</i>		Không <i>None</i>	0107275705 cấp ngày 31/12/2015 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107275705 issued on 31 December 2015 by BRO-DPI Hanoi	Số 11, ngách 9/2 Đặng Thai Mai - Phường Quảng An - Hà Nội. No 11, Lane 9/2 Dang Thai Mai, Quang An, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.13.	CTCP Two Kings Invest <i>Two Kings Invest Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT/Giám đốc/ Người đại diện theo pháp luật. <i>BOD's Chairman/ Director/ Legal representative</i>	0107600793 cấp ngày 17/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107600793 issued on 17 October 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tứ Liên, Hà Nội No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, , Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
1.14.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội 0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trung, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No 10, Hoa Ma, Hai Ba Trung, , Hanoi, Vietnam	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.15.	CTCP Lychee <i>Lychee Joint Stock Company</i>		Bà Phan Thị Lan Hương (vợ) là Tổng giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Ms. Phan Thi Lan Huong (wife) is the General Director / Legal representative</i>	0107465512 cấp ngày 07/06/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107465512 issued on 07 June 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, số 144 phố Đội Cấn - Phường Ngọc Hà - Hà Nội. <i>F6, No 144 Doi Can, Doi Can Ward, Ba Dinh, Hanoi, Vietnam</i>	0	0%	
1.16.	Công ty TNHH Two Kings Distribution <i>Two Kings Distribution Co., Ltd</i>		Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital	0107655545 cấp ngày 05 tháng 12 năm 2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội <i>0107655545 issued on December 12th 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 1, số nhà 43, lô đất số TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Phường Từ Liêm, TP. Hà Nội, Việt Nam. <i>1st floor, house number 43, land lot number TT4, resettlement area 7.3 and 8.1, Tu Liem Ward, Hanoi Vietnam.</i>	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>

1.17.	Công ty TNHH Two Kings – Services <i>Two Kings – Services Company Limited</i>		Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital	0109186017 cấp ngày 18 tháng 5 năm 2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0109186017 issued on May 18 th 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 1 Ngách 3/11 Phố Phạm Tuân Tài, Phường Nghĩa Đô TP. Hà Nội, Việt Nam No. 1 Lane 3/11 Pham Tuan Tai Street, Nghia Do Ward, City. Hanoi Vietnam	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning Capital</i>
1.18.	Công ty TNHH Vostochnyi-Alyans Việt Nam <i>Vostochnyi-Alyans Vietnam Co., Ltd</i>		Người đại diện phần vốn góp Representative of contributed capital	0105934582 cấp ngày 04 tháng 07 năm 2012 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0105934582 issued on July 4 th 2012 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phuong Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam 6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning Capital</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.19	Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) <i>Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tay Ho - Vinh Phuc Investment Company Limited)</i>	Người đại diện phần vốn góp <i>Representative of contributed capital</i>	2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 2500233937 issued on 29 October 2004 BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phương Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam 6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	
1.20	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>	Chủ tịch Hội đồng Thành viên <i>Chairman of the Members' Council</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam	0	0%	

1.21	Công ty TNHH Golden Gate Franchise Golden Gate Franchise Co., Ltd		Giám đốc/ Đại diện theo pháp luật Director/ Legal Representative	0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	
1.22	Công ty TNHH Golden Gate International/ Golden Gate International Co., Ltd		Chủ tịch Công ty/ Giám đốc/ Đại diện theo pháp luật/ Người đại diện phần vốn Chairman/Direc tor/ Legal representative/ Representative of contributed capital	0110823937 cấp ngày 27/08/2024 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội/ 0110823937 issued on 27 August 2024 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, Hanoi City, Vietnam	0	0%	
1.23	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN VN Coffee Tea Service Trading Corporation		Chủ tịch HĐQT Chairman	0312867172 cấp ngày 23/07/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0312867172 issued on 23 July 2014 by BRO-DPI HCM City	86-88 Cao Thắng, Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 86-88 Cao Thang, Ban Co Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam	0	0	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

1.24	Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc <i>Tay Ho – Vinh Phuc Investment Corporation Limited</i>		Tổng giám đốc/ Người đại diện theo pháp luật <i>General Director/ Legal Representative</i>	0110963677 cấp ngày 24/02/2025 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110963677 issued on 24 February 2025 by BRO-DPI Hanoi</i>	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.	Trần Việt Trung <i>Mr. Tran Viet Trung</i>		Chủ tịch HĐQT / Giám đốc Thương mại <i>Chairman / Commercial Director</i>	-	-	388.223	4,98%	-
2.1.	Nguyễn Thị Thắng <i>Mrs. Nguyen Thi Thang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	258.227	3,31%	Vợ <i>Wife</i>
2.2.	Trần Minh Hoàng <i>Mr. Tran Minh Hoang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>

2.3.	Trần Minh Khôi <i>Mr. Tran Minh Khoi</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Son</i>
2.4.	Lê Thanh Vi <i>Mrs. Le Thanh Vi</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con dâu <i>Daughter-in-law</i>
2.5.	Lê Thị Long <i>Mrs. Le Thi Long</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
2.6.	Trần Văn Bình <i>Mr. Tran Van Binh</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
2.7.	Nguyễn Văn Phiêu <i>Mr. Nguyen Van Phieu</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
2.8.	Trần Lê Hồng Vân <i>Ms. Tran Le Hong Van</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	6.038	0,08%	Em gái <i>Sister</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.9.	Ngô Toàn Thắng <i>Mr. Ngo Toan Thang</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Em rể <i>Brother in law</i>
2.10.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
2.11.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Đại diện theo pháp luật/ Thành viên HĐQT <i>Legal representative/ Board Member</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No 10, Hoa Ma, Hai Ba Trung, , Hanoi, Vietnam	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

2.12.	Công ty TNHH TVT Trading Brand <i>TVT Trading Brand Co., Ltd</i>		Giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Director / Legal representative</i>	0110332463 cấp ngày 24/04/2023 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội <i>0110332463 issued on 24 April 2023 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 66, ngõ 56 Vũ Miên, Phường Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 66, alley 56 Vu Mien, Tay Ho Ward, , Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	Chủ sở hữu <i>Owner</i>
2.13.	Công ty TNHH Thực phẩm Golden Gate (trước đây là Công ty TNHH Đầu tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc) <i>Golden Gate Foods Company Limited (previously known as Tay Ho – Vinh Phuc Investment Company Limited)</i>		Chủ tịch Công ty/Người đại diện pháp luật <i>Company's Chairman/Legal Representative</i>	2500233937 cấp ngày 29/10/2004 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>2500233937 issued on 29 October 2004 BRO- DPI Hanoi</i>	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phuong Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

2.14.	Công ty Cổ phần Sumibi Việt Nam <i>Sumibi Vietnam JSC</i>		Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110542767 cấp ngày 15/11/2023 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110542767 issued on 15 November 2023 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 551 phố Kim Mã, phường Giảng Võ, thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>No. 551, Kim Ma street, Giang Vo ward, Hanoi city, Vietnam</i>	0	0%	Từ 7/5/2024 <i>Since 7 May 2024</i>
2.15.	Công ty TNHH Gather Village <i>Gather Village Co., Ltd</i>		Chủ tịch Công ty/ Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Chairman/Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110630131 cấp ngày 23/02/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110630131 issued on 23 February 2024 by BRO-DPI Hanoi</i>	Số 32 Ngõ 12, phố Đặng Thai Mai, Phường Tây Hồ, Hà Nội <i>No. 32 Alley 12, Dang Thai Mai Street, Tay Ho Ward, District, Hanoi</i>	0	0%	

2.16.	Công ty TNHH Xây dựng Golden Gate <i>Golden Gate Construction Co., Ltd</i>		Chủ tịch Công ty/Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Company Chairman/Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0110688621 cấp ngày 16/04/2024 bởi phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110688621 issued on 16 April 2024 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, Tòa nhà Toyota, số 315 đường Trường Chinh, Phường Phuong Liệt, TP Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, 315 Truong Chinh Street, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.17.	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>		Đại diện phần vốn góp/ <i>Representative of contributed capital</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City</i>	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240- 242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Thị, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240- 242 Pham Van Dong, Hiep Binh Thi Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i>	0	0%	



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Văn Minh Str., Ba Đình Ward, Hanoi, Vietnam

2.18.	Công ty TNHH Golden Gate Franchise Golden Gate Franchise Co., Ltd		Chủ tịch Công ty/ Đại diện phần vốn góp Company Chairman/ Representative of contributed capital	0107647840 cấp ngày 25/11/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107647840 issued on 25 November 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	
2.19.	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN VN Coffee Tea Service Trading Corporation		Tổng giám đốc/ Thành viên HĐQT/ Người đại diện theo pháp luật General Director/ Board Member/ Legal Representative	0312867172 cấp ngày 23/07/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM 0312867172 issued on 23 July 2014 by BRO-DPI HCM City	86-88 Cao Thắng, Phường Bàn Cờ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam 86-88 Cao Thang, Ban Co Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam	0	0%	

2.20.	Công Ty TNHH Đầu Tư Tây Hồ - Vĩnh Phúc <i>Tay Ho – Vinh Phuc Investment Corporation Limited</i>		Chủ tịch Công ty/ Người đại diện phần vốn góp <i>Chairman/ Representative of contributed capital</i>	0110963677 cấp ngày 24/02/2025 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0110963677 issued on 24 February 2025 by BRO-DPI Hanoi</i>	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
2.21.	CTCP The Concept House <i>The Concept House Joint Stock Company</i>		Người đại diện pháp luật/ Đại diện phần vốn góp <i>Legal Representative/ Representative of contributed capital</i>	0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107729860 issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>6th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	

3.	Nguyễn Xuân Trường <i>Mr. Nguyen Xuan Tuong</i>		Phó Tổng Giám đốc / Thành viên HĐQT <i>Deputy General Director / Board Member</i>			449.629	5,77%	
3.1.	Bùi Thị Hồng Hạnh <i>Mrs. Bui Thi Hong Hanh</i>		Không. <i>None.</i>			400.000	5,13%	Vợ <i>Wife</i>
3.2.	Nguyễn Khánh Linh <i>Nguyen Khanh Linh</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Daughter</i>
3.3.	Nguyễn Xuân Quang <i>Nguyen Xuan Quang</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Daughter</i>
3.4.	Đỗ Thị Hồng Yến <i>Mrs. Do Thi Hong Yen</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
3.5.	Bùi Văn Thanh <i>Mr. Bui Van Thanh</i>		Không. <i>None.</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in- law</i>

3.6.	Nguyễn Thị Kiều Vân <i>Ms. Nguyen Thi Kieu Van</i>		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
3.7.	CTCP Phát triển sản xuất và Thương mại Hoàng Ân <i>Hoang An Production Development and Trade Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0104785962 cấp ngày 07/07/2010 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0104785962 issued on 07 July 2010 by BRO-DPI Hanoi	Số 60, phố Giang Văn Minh, Phường Ba Đình, Thành phố Hà Nội, Việt Nam No. 60, Giang Van Minh Street, Ba Dinh Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.8.	CTCP Thực phẩm W&E <i>W & E Food Joint Stock Company</i>		Giám đốc / Người đại diện theo pháp luật <i>Director / Legal Representative</i>	0107343546 cấp ngày 04/03/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107343546 issued on 04 March 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 105A nhà F6 Khu tập thể Xà Phòng, Đường Nguyễn Trãi - Phường Khương - Hà Nội. No 105A, F6, KTT Xa Phong, Nguyen Trai, Khuong Dinh, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.9.	CTCP Quince Việt Nam <i>Quince Vietnam Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0107275705 cấp ngày 31/12/2015 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107275705 issued on 31 December 2015 by BRO-DPI Hanoi	Số 11, ngách 9/2 Đặng Thai Mai - Phường Quảng An - Hà Nội. No 11, Lane 9/2 Dang Thai Mai, Quang An, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.10.	Công ty TNHH Combo Home Việt Nam <i>Combo Home Vietnam Company Limited</i>		Không. <i>None.</i>	0109023830 cấp ngày 16/12/2019 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0109023830 issued on 16 December 2019 by BRO-DPI Hanoi	Nhà số 4/50 ngõ 1194 đường Láng, Phường Láng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam 4/50 Lane 1994 Lang, Lang Ward, , Hanoi, Vietnam	0	0%	Sở hữu một phần vốn góp <i>Owning a portion of capital</i>

3.11.	CTCP Đầu tư Bất động sản Relax House <i>Relax House Real Estate Investment Joint Stock Company</i>		Không. <i>None.</i>	0109394472 cấp ngày 28/10/2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0109394472 issued on 28 October 2020 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 3, nhà D, Tòa văn phòng VINACO NEX 1, 289A Khuất Duy Tiến, Phường Thanh Xuân, Thành phố Hà Nội F3, Building D, Vinaconex 1 Office Building, 298A Khuat Duy Tien, Thanh Xuan, Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.12.	CTCP Golden Gate Partners <i>Golden Gate Partners Joint Stock Company</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0106577012 cấp ngày 19/06/2014 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT Hà Nội 0106577012 issued on 19 June 2014 by BRO-DPI Hanoi	Số 10, phố Hòa Mã, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam. No. 10, Hoa Ma Street, Hai Ba Trung District, Hanoi City, Vietnam.	2.300.000	29,51%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/Enterprise Code No.: 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.13.	CTCP Two Kings Invest <i>Two Kings Invest Joint Stock Company</i>	Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	0107600793 cấp ngày 17/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107600793 issued on 17 October 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, , Hanoi	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.14.	Công ty TNHH Two Kings Distribution <i>Two Kings Distribution Co., Ltd</i>	None <i>Không có</i>	0107655545 cấp ngày 05 tháng 12 năm 2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0107655545 issued on December 12 th 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số nhà 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Từ Liêm, Hà Nội No 43, lô đất TT4, khu tái định cư 7.3 và 8.1, Tu Liem Ward, , Hanoi	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>
3.15.	Công ty TNHH Two Kings – Services <i>Two Kings – Services Company Limited</i>	Không có <i>None</i>	0109186017 cấp ngày 18 tháng 5 năm 2020 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0109186017 issued on May 18 th 2016 by BRO-DPI Hanoi	Số 1 Ngách 3/11 Phố Phạm Tuấn Tài, Phường Nghĩa Đô, TP. Hà Nội, Việt Nam No. 1 Lane 3/11 Pham Tuan Tai Street, Nghĩa Do Ward, , City. Hanoi Vietnam	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>

3.16.	Công ty TNHH Vostochnyi-Alyans Việt Nam <i>Vostochnyi-Alyans Vietnam Co., Ltd</i>	Không có <i>None</i>	0105934582 cấp ngày 04 tháng 07 năm 2012 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT, TP Hà Nội 0105934582 issued on July 4 th 2012 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt, , Thành phố Hà Nội, Việt Nam. Floor 6, Building 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, , Hanoi City, Vietnam.	0	0%	Sở hữu vốn gián tiếp <i>Indirectly owning capital</i>
3.17.	CTCP The Concept House <i>The Concept House Joint Stock Company</i>	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of BOD</i>	0107729860 cấp ngày 21/02/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội 0107729860 issued on 21 February 2017 by BRO-DPI Hanoi	Tầng 6, tòa nhà Toyota, số 315 Trường Chinh, Phường Phương Liệt Thành phố Hà Nội, Việt Nam 6 th Floor, Toyota Building, No. 315 Truong Chinh, Phuong Liet Ward, , Hanoi City, Vietnam	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

3.18.	CTCP Golden Sakura <i>Golden Sakura Joint Stock Company</i>		Đại diện theo pháp luật/ Đại diện phần vốn <i>Legal representative/ Representative of contributed capital</i>	0106863239 cấp ngày 28/05/2015 tại Phòng đăng ký kinh doanh Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0106863239 issued on 28 May 2015 by BRO-DPI Hanoi</i>	Tầng 1, tòa nhà Sunrise Building, D11 Khu đô thị mới Cầu Giấy, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>F1, Sunrise Building, D11 Cau Giay New Urban Area, Cau Giay Ward, Hanoi, Vietnam</i>	0	0%	Sở hữu cổ phần <i>Owning shares</i>
3.19.	Công ty TNHH Golden Gate Red Hots <i>Golden Gate Red Hots Company Limited</i>		Đại diện theo pháp luật/ <i>Legal representative</i>	0314212735 cấp ngày 20/01/2017 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP HCM <i>0314212735 issued on 20 January 2017 by BRO-DPI HCM City</i>	Tầng 7 TTTM Gigamall, Số 240-242 Phạm Văn Đồng, Phường Hiệp Bình Chánh, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam <i>7th Floor Gigamall Shopping Center, No. 240-242 Pham Van Dong, Hiep Binh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam</i>	0	0%	

3.20.	Công ty TNHH giải pháp nguồn nhân lực Golden Stars (Tên cũ: Công ty TNHH MTV The Coffee Inn) <i>Golden Stars Human Resource Solutions Company Limited (Former name: The Coffee Inn Co., Ltd.)</i>		Đại diện theo pháp luật/ Chủ tịch Công ty <i>Legal representative/ Company's Chairman</i>	0107608351 cấp ngày 24/10/2016 bởi Phòng ĐKKD – Sở KHĐT TP Hà Nội <i>0107608351 issued on 24 October 2016 by BRO-DPI Hanoi</i>	Lô 38H Khu Công nghiệp Quang Minh, xã Quang Minh, Thành phố Hà Nội, Việt Nam <i>Lot 38H Quang Minh Industrial Zone, Quang Minh commune, Hanoi City, Vietnam</i>	0	0%	
4.	Ông Dickson Loo Tit Choon <i>Mr. Dickson Loo Tit Choon</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>			0	0%	
4.1.	Gayle Ong Hui-Hoen		Không. <i>None.</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
4.2.	Matthew Declan Loo		Không. <i>None.</i>			0	0%	Con <i>Child</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

4.3.	Chloe Isabel Loo		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Con <i>Child</i>
4.4.	Tay Seck Khoon		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
4.5.	Jeanny Ng		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
4.6.	Terence Loo		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Anh/Em ruột <i>Brother</i>
4.7.	Vikram Nair		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Anh/Em rể <i>Brother-in-law</i>
4.8.	Faye Ong		Không. <i>None.</i>	-	-	0	0%	Chị/ em dâu <i>Sister-in-law</i>

5.	Nguyễn Phương Lan Mrs. Nguyen Phuong Lan		Giám đốc tài chính CFO	-	-	14.800	0,19%	-
5.1.	Lê Công Tiến Mr. Le Cong Tien		Không. None	-	-	0	0%	Chồng Husband
5.2.	Lê Công Khanh Le Cong Khanh		Không. None	-	-	0	0%	Con Son
5.3.	Lê Công Khôi Le Cong Khoi		Không. None	-	-	0	0%	Con Son
5.4.	Lê Thị Minh Phương Mrs. Le Thi Minh Phuong		Không. None	-	-	0	0%	Mẹ đẻ Mother-in-law
5.5.	Lê Công Thành Mr. Le Cong Thanh		Không. None	-	-	0	0%	Bố chồng Father-in-law

5.6.	Phan Thị Tám <i>Mrs. Phan Thi Tam</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>
5.7.	Nguyễn Phương Ly <i>Ms. Nguyen Phuong Ly</i>		Không. <i>None</i>	-	-	681	0,01%	Em gái <i>Sister</i>
5.8.	Công ty CP Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN <i>VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>		Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>	-	-	0	0%	Thành viên HĐQT <i>Board Member</i>
5.9.	Quỹ đầu tư Cổ phiếu Techcom <i>Techcom Equity Fund</i>		Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>			0	0%	Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representat ive</i>
5.10.	Quỹ Đầu tư Bất động sản Techcom Việt Nam <i>Techcom Vietnam Reit Fund</i>		Thành viên Ban Đại Diện <i>Member of the Board of Representative</i>			0	0%	Thành viên Ban Đại Diện <i>Member of the Board of Representat ive</i>
5.11.	Quỹ ETF Techcom Capital VNX50		Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representative</i>			0	0%	Chủ tịch Ban Đại Diện <i>Chairman of the Board of Representat ive</i>

6.	Nguyễn Mạnh Đức Mr. Nguyen Manh Duc		Kế toán trưởng Chief Accountant			1.439	0,02%	-
6.1.	Hoàng Thị Mai Mrs. Hoang Thi Mai		Không. None			0	0%	Vợ Wife
6.2.	Nguyễn Hoàng Vinh Nguyen Hoang Vinh		Không. None			0	0%	Con Son
6.3.	Nguyễn Hoàng Minh Mr. Nguyen Hoang Minh		Không. None			0	0%	Con Son
6.4.	Nguyễn Mạnh Viên Mr. Nguyen Manh Vien		Không. None			0	0%	Bố đẻ Father
6.5.	Trần Thị Duyệt Mrs. Tran Thi Duyen		Không. None			0	0%	Mẹ đẻ Mother

6.6.	Hoàng Văn Tấn <i>Mr. Hoang Van Tan</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
6.7.	Nguyễn Thị Hồng <i>Mrs. Nguyen Thi Hong</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
6.8.	Nguyễn Thị Hải Yến <i>Ms. Nguyen Thi Hai Yen</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
7.	Lê Quốc Tuấn <i>Mr. Le Quoc Tuan</i>		Trưởng Ban Pháp chế / Người được ủy quyền công bố thông tin <i>Head of Legal / Authorized spokesperson</i>	-	-	681	0,01%	-
7.1.	Nguyễn Thị Cẩm Hương <i>Mrs. Nguyen Thi Cam Huong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Vợ <i>Wife</i>
7.2.	Lê Quốc Minh <i>Le Quoc Minh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Son</i>

7.3.	Lê Nguyễn Bảo Anh <i>Le Nguyen Bao Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Con đẻ <i>Daughter</i>
7.4.	Lê Quang Dậu <i>Mr. Le Quang Dau</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
7.5.	Phạm Thị Khuê <i>Mrs. Pham Thi Khue</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
7.6.	Lê Tuấn Anh <i>Mr. Le Tuan Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh ruột <i>Brother</i>
7.7.	Lê Mỹ Hạnh <i>Mrs. Le My Hanh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister-in-law</i>
7.8.	Lê Việt Anh <i>Mr. Le Viet Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh ruột <i>Brother</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No. : 0102721191*

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

7.9.	Lê Thúy Hoa <i>Mrs. Le Thuy Hoa</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chị dâu <i>Sister in law</i>
7.10.	Lê Ngọc Anh <i>Ms. Le Ngoc Anh</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Em ruột <i>Sister</i>
7.11.	Lưu Kim Hương <i>Mrs. Luu Kim Huong</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
7.12.	Nguyễn Văn Hậu <i>Nguyen Van Hau</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Anh vợ <i>Brother-in-law</i>
7.13.	Nguyễn Thị Cẩm Loan <i>Nguyen Thi Cam Loan</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Em vợ <i>Sister-in-law</i>
8.	Bà Hoàng Thu Hương <i>Mrs. Hoang Thu Huong</i>		Người phụ trách quản trị công ty <i>Person in charge of corporate governance</i>	-	-	324	0,00%	-

8.1.	Nguyễn Tuấn Nam <i>Mr. Nguyen Tuan Nam</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Chồng <i>Husband</i>
8.2.	Hoàng Văn Phúc <i>Mr. Hoang Van Phuc</i>		Không. <i>None</i>	-	-	0	0%	Bố ruột <i>Father</i>
8.3.	Phạm Mỹ Dung <i>Ms. Pham My Dung</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ ruột <i>Mother</i>
8.4.	Nguyễn Văn Thịnh <i>Mr. Nguyen Van Thinh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Bố chồng <i>Father-in-law</i>
8.5.	Trần Thị Minh Hạnh <i>Ms. Tran Thi Minh Hanh</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Mẹ chồng <i>Mother-in-law</i>
8.6.	Hoàng Thu Trang <i>Ms Hoang Thu Trang</i>		Không. <i>None</i>			0	0%	Chị gái <i>Sister</i>



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No. : 0102721191*

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

8.7.	Nguyễn Hoàng Minh <i>Mr. Nguyen Hoang Minh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con trai <i>Son</i>
9.	Nguyễn Anh Vũ		Thành viên HĐQT <i>BOD Member</i>			0	0%	
9.1.	Đặng Thị Việt Anh <i>Ms. Dang Thi Viet Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
9.2.	Nguyễn Anh Minh <i>Mr. Nguyen Anh Minh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
9.3.	Nguyễn Vũ Quang Nam <i>Mr. Nguyen Vu Quang Nam</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con <i>Son</i>
9.4.	Nguyễn Anh Tuấn <i>Mr. Nguyen Anh Tuan</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố ruột <i>Father</i>

9.5.	Đinh Thị Vân Anh <i>Mrs. Dinh Thi Van Anh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ ruột <i>Mother</i>
9.6.	Nguyễn Thị Xuân Tuyên <i>Mrs. Nguyen Thi Xuan Tuyen</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
10.	Tăng Chí Minh <i>Mr. Tang Chi Minh</i>		Giám đốc Nhượng quyền và Tiêu chuẩn chuỗi <i>Director of Franchise Platform & Chain Standards</i>			5.379 5,379	0,07% 0.07%	
10.1	Trương Ngọc Diệp <i>Mrs. Truong Ngoc Diep</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Vợ <i>Wife</i>
10.2	Tăng Chí Thành <i>Mr. Tang Chi Thanh</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố đẻ <i>Father</i>
10.3	Nguyễn Thị Anh Nga <i>Mrs. Nguyen Thi Anh Nga</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ đẻ <i>Mother</i>
10.4	Trương Ngọc Chương <i>Mr. Truong Ngoc Chuong</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Bố vợ <i>Father-in-law</i>
10.5	Nguyễn Thị Thanh Thủy <i>Mrs. Nguyen Thi Thanh Thuy</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Mẹ vợ <i>Mother-in-law</i>
10.6	Tăng Chi Mai <i>Ms. Tang Chi</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Con đẻ <i>Daughter</i>

	Mai							
10.7	Tăng Chí Anh Mr. Tang Chi Anh		Không None			0	0%	Anh ruột Older brother
10.8	Nguyễn Thị Phương Lan Mrs. Nguyen Thi Phuong Lan		Không None			0	0%	Chị dâu Sister-in-law
11	Tạ Thị Thu Hiền Mrs. Ta Thi Thu Hien		Giám đốc Quản trị Nguồn Nhân lực Chief Human Capital Officer			2.189 2,189	0,03% 0.03%	
11.1	Doãn Quang Linh Mr. Doan Quang Linh		Không None			0	0%	Chồng Husband
11.2	Tạ Văn Tuấn Mr. Ta Van Tuan		Không None			0	0%	Bố đẻ Father
11.3	Nguyễn Thị Tuyết Mai Mrs. Nguyen Thi Tuyen Mai		Không None			0	0%	Mẹ đẻ Mother
11.4	Doãn Xuân Hồng Mr. Doan Xuan Hong		Không None			0	0%	Bố chồng Father-in-law
11.5	Đỗ Thị Soi Mrs. Do Thi Soi		Không None			0	0%	Mẹ chồng Mother-in-law
11.6	Doãn Quang Gia Bảo Doan Quang Gia Bao		Không None			0	0%	Con đẻ Son
11.7	Doãn Bình An Doan Binh An		Không None			0	0%	Con đẻ Son
11.8	Tạ Quang Hiếu Mr. Ta Quang Hieu		Không None			0	0%	Em ruột Younger brother
11.9	Tạ Thị Như Hoa Mrs. Ta Thi Nhu Hoa		Không None			0	0%	Em ruột Younger sister
11.10	Trần Duy Nam Mr. Tran Duy Nam		Không None			0	0%	Em rể Brother-in-law



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE

GOLDEN GATE GROUP JSC.

Mã số doanh nghiệp/*Enterprise Code No.:* 0102721191

Số 60 Giang Văn Minh, Ba Đình, Hà Nội, Việt Nam

60 Giang Van Minh Str., Ba Dinh Ward, Hanoi, Vietnam

11.11	Nguyễn Hồng Nhung <i>Mrs. Nguyen Hong Nhung</i>		Không <i>None</i>			0	0%	Em dâu <i>Sister-in-law</i>
-------	--	--	----------------------	--	--	---	----	--------------------------------