

Số: 09/2026/NQ-HĐQT No.: 09/2026/NQ-HĐQT**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS****CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY**

.....01.../...07/2026

.....July. 1....., 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Enterprise Law No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020 and its guidance
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to Security Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019 and its guidance;
- Căn cứ Điều lệ của Công Ty Cổ Phần Tập đoàn Golden Gate (“Công ty”); và
Pursuant to the Charter of Golden Gate Group Joint Stock Company (the “Company”); and
- Căn cứ kết quả họp tại Biên bản họp tại ngày 01. tháng 07 năm 2026 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate;
Pursuant to the results in the Meeting Minute Dated July. 1., 2026 of Golden Gate Group Joint Stock Company

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN GOLDEN GATE
THE BOARD OF DIRECTORS
GOLDEN GATE GROUP JOINT STOCK COMPANY

QUYẾT NGHỊ:
RESOLUTION:

Điều 1: Phê duyệt phương án và việc triển khai phương án phát hành Cổ Phiếu Theo Chương Trình Lựa Chọn Cho Người Lao Động (“Cổ Phiếu ESOP 01.2026”) cho các nhân sự chủ chốt, với mục đích thu hút và giữ chân nhân tài với chi tiết như sau:

Article 1: *Approval for the plan and execution of the Employee Stock Ownership Plan Shares (“ESOP Shares 01.2026”) for key employees, for the purpose of talent acquisitions and retention as follows:*

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate
Shares name: Shares of Golden Gate Group Joint Stock Company
- Loại cổ phiếu: Cổ phần phổ thông
Share type: Ordinary shares
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: 10,000 VND/share
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 17.950 cổ phiếu
Total shares to be issued: 17,950 shares
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
Issuance price: 10,000 VND/share
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 179.500.000 đồng
Total issued shares par value: 179,500,000 VND
- Cổ phiếu phát hành theo điều này là cổ phiếu phát hành mới
Shares issued in accordance to this article is newly issued shares
- Mục đích: Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty
Purpose: Align the interest of employees and the Company
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng
Source of funds (in case issuing bonus shares to employees): Not applicable
- Đối tượng: Là các nhân sự chủ chốt của các dự án trọng điểm của Công ty hoặc Công ty con, nhân tài Công ty hoặc Công ty con muốn thu hút hoặc giữ chân. Các nhân sự phải đạt tiêu chuẩn là các cán bộ nhân viên của Công ty từ cấp E1 trở lên hoặc cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Trà Cà Phê VN (“TCH”) từ cấp 3.1 trở lên.
Eligible candidates: Key personnel of big impact project of the Company or its Subsidiaries, talent Company or its Subsidiaries wants to acquire or retain. Eligible employee level must be at least E1 for the Company’s employees or at least level 3.1 for VN Coffee Tea Service Trading Corporation (“TCH”)’ employees
- Tiêu chuẩn của đối tượng được phát hành: Là cán bộ quản lý có năng lực, có cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật. Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con.
Criteria: Management personnel with proven capability, demonstrating a long-term commitment to the Company, complying with the Company’s/Subsidiaries’ principles and

internal regulations, upholding business ethics, and adhering to applicable laws and regulations. Having made significant contributions to the achievement of common objectives and the long-term development of the Company/Subsidiaries.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Principles of determining number of shares to be distributed to each employee:

Số cổ phiếu tiêu chuẩn (A) * Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi (B) * Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn (C) + số cổ phiếu thưởng thêm (D) = Số cổ phiếu ESOP 01.2026 được phát hành (E)

Benchmark number of shares (A) * Core value factor (B) * Contribution factor to long-term strategy (C) + Bonus share (D) = Number of ESOP Shares 01.2026 to be issued (E)

Trong đó/ in which:

- A. Số cổ phiếu tiêu chuẩn cụ thể như sau/ *Benchmark number of shares are detailed as follows:*

Tiêu chuẩn <i>Criteria</i>	Số cổ phiếu tiêu chuẩn <i>Benchmark number of shares</i>
Đối với nhân viên của GGG hoặc Công ty con mà không phải CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of GGG or subsidiaries (excluding VN Coffee Tea Service Trading Corporation)</i>	
- Cấp E3 trở lên/ <i>E3 level up</i>	400
- Cấp E2/ <i>E2 level</i>	200
- Cấp E1/ <i>E1 level</i>	100
Đối với nhân viên của CTCP TMDV Trà Cà Phê VN/ <i>For the employees of VN Coffee Tea Service Trading Corporation</i>	
- Cấp 3.3/ <i>level 3.3</i>	200
- Cấp 3.2/ <i>level 3.2</i>	150

- B. Hệ số tham gia phát triển giá trị cốt lõi được xác định như sau/ *Core value factor is determined as follows:*

Cấp độ/ <i>Level</i>	Định nghĩa/ <i>Definition</i>	Hệ số/ <i>Factor</i>
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.00
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	1.50
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

- C. Hệ số tham gia đóng góp cho chiến lược dài hạn được xác định như sau/ *Contribution factor to long-term strategy is determined as follows:*

Cấp độ/ <i>Level</i>	Định nghĩa/ <i>Definition</i>	Hệ số/ <i>Factor</i>
Xuất sắc <i>Excellence</i>	Đóng góp nổi bật trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Exceptional contributions to strengthening core values</i>	2.50
Nổi bật <i>Strong</i>	Có đóng góp rõ rệt trong việc thúc đẩy giá trị cốt lõi <i>Clear contributions to strengthening core values</i>	2.00
Tích cực <i>Positive</i>	Tham gia tích cực và phù hợp với các giá trị cốt lõi <i>Active participation and alignment with core values</i>	1.25
Cơ bản <i>Basic</i>	Đáp ứng mức kỳ vọng với các giá trị cốt lõi <i>Meets expectations regarding core values</i>	1.00

- D. Số cổ phiếu thưởng thêm được dựa trên đóng góp đặc biệt do Tổng Giám Đốc quyết định/ *Additional bonus shares shall be determined based on special contributions made by the employee to the Company, decided by the General Director*

Dựa vào công thức này, Hội đồng quản trị xác định và thông qua danh sách chi tiết các đối tượng được phát hành tại Tờ trình của Tổng giám đốc số ...09.../2026/TT-TGD ngày ...01/07.../2026 (“Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2026”).

Based on these formula, the Board of Directors approve the detailed list of employees entitled to the share issuance as in the Proposal of the General Director No. 09/2026/TT-TGD dated July 1, 2026 ("Issue List ESOP 01.2026")

- Trường hợp người lao động thuộc Danh Sách Phát Hành ESOP 01.2026 nghỉ việc trước thời điểm đợt phát hành hoàn tất, người lao động được coi là không đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình Cổ Phiếu ESOP 01.2026 và sẽ bị loại khỏi Danh Sách Phát Hành. Số cổ phiếu của những người lao động này sẽ được xử lý như Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết dưới đây.

In case an employee on the Issue List ESOP 01.2026 ceased to work at the Company before the time the issuance is completed, the employee is considered ineligible for the ESOP Shares 01.2026 and will be removed from the Issue List ESOP 01.2026. The shares attributed to these employees will be handled as the distribution plan for shares that are not fully distributed as stated below.

- Phương án xử lý cổ phiếu không phân phối hết (nếu có): Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phiếu không được đăng ký mua hết (nếu có), HĐQT được ủy quyền xử lý số lượng cổ phiếu ESOP không được mua hết cho người lao động có tiêu chí như trên.

Distribution plan for shares not fully distributed (if any): If, at the end of the issuance, the issued shares are not subscribed in full, the BOD is authorized to handle the ESOP shares that have not been subscribed to the employees with abovementioned criteria.

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2026 và trước đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức
Time of execution: In 2026 and prior to the issuance of stock dividend
- Quy chế phát hành: Việc thực hiện đợt phát hành được thực hiện theo Quy chế Phát hành tại Phụ lục 01 đính kèm.

Issuance regulations: The issuance shall be implemented in accordance with the Issuance Regulation at Appendix 01.

- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu ESOP 01.2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng và sẽ được hết hạn chế chuyển nhượng sau 15 tháng kể từ ngày kết thúc đợt phát hành hoặc sau khi xảy ra một sự kiện thanh khoản cổ phần, tùy theo thời điểm nào đến sau.

"Sự kiện thanh khoản cổ phần" bao gồm, nhưng không giới hạn bởi:

- (i) Công ty thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng; hoặc
- (ii) việc chuyển nhượng cổ phần dẫn đến Nhà Đầu Tư thoái vốn một phần hoặc toàn bộ (Trade Sale).

Các Nhà Đầu Tư bao gồm Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, và Periwinkle Pte. Ltd.

Lock-up period: The ESOP Shares 01.2026 shall be subject to transfer restrictions and shall become freely transferable after fifteen (15) months from the closing date of the issuance, or immediately upon the occurrence of a Liquidity Event, whichever is later.

A "Liquidity Event" includes, but is not limited to:

- (i) a Public Offering of the Company; or
- (ii) a Trade Sale resulting in a partial or full exit by the Investors.

The Investors include Seletar Investments Pte. Ltd., Seatown Private Capital Master Fund, and Periwinkle Pte. Ltd.

- Đối với 3.700 cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến phát hành cho các cán bộ nhân viên có tên sau/ With respect to the 3,700 ESOP Shares 01.2026 proposed to be issued to the following employees:

STT No.	Họ và tên Full name	Số lượng cổ phiếu ESOP 01.2026 dự kiến Proposed number of ESOP Shares 01.2026
1	Nguyễn Huy Đồng	2.000
2	Phạm Thanh Trúc	500
3	Trần Huyền Trang	500
4	Trần Hưng	500
5	Nguyễn Đình Chương	200

Các cổ phiếu này sẽ hết hạn chế chuyển nhượng sau khi đồng thời đáp ứng: (i) hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng như quy định áp dụng đối với Cổ phiếu ESOP 01.2026 và (ii) tại thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng, TCH ghi nhận chỉ số tài chính “EBITDA” – được định nghĩa tại phụ lục A – ở cấp độ Công ty TCH đạt điểm hòa vốn theo kết quả kinh doanh quý gần nhất liền trước.

Such shares shall become freely transferable only upon satisfaction of both of the following conditions: (i) expiry of the lock-up period applicable to the ESOP Shares 01.2026; and (ii) at the time of expiry of such lock-up period, TCH achieving EBITDA – as defined in Appendix A – at the Company level on a break-even basis based on the latest business results of preceding quarter.

- Đối với các cổ phiếu được nhận từ (i) việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc (ii) các sự kiện phát hành cổ phiếu thưởng phát sinh từ các cổ phiếu ESOP theo Phương án phát hành này (sau đây gọi là “Các Cổ Phiếu Phát Sinh”). Cụ thể, Các Cổ Phiếu Phát Sinh sẽ có thời gian hạn chế chuyển nhượng được xác định bằng thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại tại thời điểm phát sinh của cổ phiếu ESOP gốc được dùng làm căn cứ cho việc chia cổ tức bằng cổ phiếu hoặc phát hành cổ phiếu thưởng.

The shares received from (i) stock dividends or (ii) bonus share issuances arising from the ESOP shares issued under this Issuance Plan (collectively, the “Derived Shares”). Specifically, the transfer restriction period of the Derived Shares shall be equal to the remaining transfer restriction period, at the time such shares arise, of the original ESOP shares serving as the basis for the stock dividend distribution or bonus share issuance.

- Trường hợp nhân viên nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, việc xử lý các cổ phiếu phát hành theo Điều này của các nhân viên nghỉ việc sẽ được Công ty mua lại toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu đó. Hội đồng quản trị ủy quyền Tổng Giám đốc quyết định việc thực hiện quyền mua lại các cổ phiếu được phát hành theo Nghị quyết này và Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại.

In case employees ceased to work during the lock-up period, the shares issued in accordance with this article of such employees will be redeemed by the Company all or a portion of such shares. The BOD authorizes the General Director to decide on the redemption rights of the shares issued in accordance with this Resolution and plan for the reissuance of treasury shares.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Chính Đáng thì người lao động được giữ lại và có quyền chuyển nhượng số Cổ phần ESOP 01.2026 đã hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng (phụ thuộc vào quyền từ chối đầu tiên của Công Ty); và số Cổ Phần ESOP 01.2026 chưa hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng được thu hồi trả lại cho Công Ty theo Các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In case where the employee is a Good Leaver, the employee has the right to keep and freely transfer those ESOP Shares 01.2026 for which the lock-up period has expired (subject to the Company’s right of first refusal as set out below), and return to the Company those ESOP Shares 01.2026 that still being subject to the lock-up period according to ESOP Redemption Method.

- Trong trường hợp người lao động là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng, Cổ Phần ESOP 01.2026 của người lao động đó sẽ lập tức bị thu hồi (không phụ thuộc vào việc thời hạn hạn

chế chuyển nhượng đã kết thúc hay chưa) và người lao động đó sẽ bị yêu cầu hoàn trả lại số Cổ Phần ESOP 01.2026 đó cho Công Ty theo các Phương Thức Thu Hồi ESOP.

In the case where the employee is a Bad Leaver, the employee's ESOP Shares 01.2026 shall be immediately redeemed (irrespective of whether the lock-up period has expired) and such employee shall be required to return such ESOP Shares 01.2026 to the Company according to ESOP Redemption Method.

- Giá mua lại các Cổ Phiếu ESOP 01.2026 của các nhân viên nghỉ việc là 10.000 VNĐ/cổ phiếu, được điều chỉnh theo các sự kiện chia tách, phát hành cổ phiếu thưởng, cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, chia cổ tức bằng cổ phiếu...

The redemption price of ESOP 01.2026 of employee who stopped working at the company is 10.000 VND/shares, and will be adjusted according to share split events, issuance of bonus shares, issuance of shares for existing shareholders, share dividend payment...

- Hội đồng quản trị ủy quyền cho Tổng Giám đốc để quyết định việc thực hiện quyền thu hồi Cổ Phiếu ESOP 01.2026 của nhân viên nghỉ việc.

The Board of Directors authorizes the General Director to decide on the execution of the redemption rights of ESOP Shares 01.2026 of employees who stopped working at the company.

- Cho mục đích của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2026 này:

For the purpose of this ESOP Shares 01.2026 Program:

“Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng” có nghĩa là bất kỳ nhân viên nào chấm dứt quan hệ lao động với Công ty (i) do chấm dứt hợp đồng lao động với nguyên nhân phát sinh từ nhân viên; hoặc (ii) trong khi vẫn còn nắm giữ Cổ Phần ESOP 01.2025, tham gia hoặc ký kết bất kỳ hình thức hợp đồng lao động, tư vấn hoặc hợp tác nào với bất kỳ công ty, doanh nghiệp hoặc hộ kinh doanh nào tại Việt Nam có hơn hai mươi phần trăm (20%) doanh thu đến từ hoạt động kinh doanh hoặc cung cấp dịch vụ nhà hàng, đồ ăn và đồ uống.

“Bad Leaver” means any employee who ceases to be employed by the Company (i) due to termination of labor contracts with causes arising from employees; or (ii) while still holding any ESOP Shares 01.2025, engages or accepts employment, consultancy or any other contractual arrangement with any company, enterprise or business household in Vietnam that derives more than twenty percent (20%) of its revenue from the operation or provision of restaurant, food and beverage services.

“Người Nghỉ Việc Chính Đáng” là bất kỳ người lao động nào: (a) ngừng làm việc tại Công Ty nhưng không phải là hệ quả của việc là Người Nghỉ Việc Không Chính Đáng hoặc (b) được quyết định bởi Hội Đồng Quản Trị.

“Good Leaver” means any employee who: (a) ceases to be an employee of the Company but not as a result of being a Bad Leaver or (b) is so designated by the Board.

- Trong trường hợp người lao động bị điều chỉnh cấp bậc trong Công ty mà không đáp ứng tiêu chí trong danh sách được hưởng của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2026, thì họ được giữ lại những Cổ Phần ESOP 01.2026 đã được ban hành.

In case the employee undergoes an employment level adjustment within the Company that is not eligible under this ESOP Shares 01.2026 Program, they have the right to keep their issued ESOP Shares 01.2026.

- Các cổ đông nắm giữ Cổ Phần ESOP 01.2026 sẽ có trách nhiệm ký văn bản ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công Ty làm người đại diện theo ủy quyền thực hiện mọi quyền và nghĩa vụ của mình với tư cách là cổ đông của Công Ty đối với Cổ Phần ESOP 01.2026 trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, theo mẫu do Tổng giám đốc xác định tại từng thời điểm với điều kiện Tổng giám đốc không có bất kỳ quyền chuyển nhượng hoặc bán Cổ Phần ESOP

01.2026 đó cho bất kỳ người nào trừ Công Ty theo điều kiện của Chương Trình Cổ Phần ESOP 01.2026 này.

The shareholders holding ESOP Shares 01.2026 are obliged to sign a power of attorney to appoint the General Director as their authorized representative in performing all rights and obligations as a shareholder of the Company with regards to the ESOP Shares 01.2026 during the lock-up period, in a form to be determined by the General Director from time to time provided that the General Director shall not have any rights to transfer or sell such ESOP Shares 01.2026 to any person other than to the Company on the terms of this ESOP Shares 01.2026.

- Quyền từ chối mua lại đầu tiên: Không phụ thuộc vào bất kỳ điều kiện nào khác của chương trình phát hành cổ phần ESOP này, trước khi chuyển nhượng bất kỳ Cổ Phần ESOP 01.2026 nào, người lao động phải gửi thông báo cho Công Ty nêu rõ số lượng cổ phần muốn chuyển nhượng, giá chuyển nhượng, thông tin của người mua tiềm năng và các điều kiện cơ bản của việc chuyển nhượng. Công ty sẽ có 20 Ngày Làm Việc để mua số Cổ Phần ESOP 01.2026 này với giá và các điều kiện như thông báo. Trong trường hợp Công ty không mua các Cổ Phần ESOP 01.2026 này trước 5 giờ chiều (giờ Việt Nam) ngày cuối của thời hạn trên, Công ty được cho là đã từ chối không hủy ngang việc thực hiện quyền mua các Cổ Phần ESOP 01.2026 này và người lao động có quyền tự do bán các cổ phần này theo các điều kiện đã thông báo cho Công ty, với điều kiện rằng nếu người lao động không hoàn thành việc bán trong thời hạn 03 tháng của thông báo trên, việc hoàn tất chuyển nhượng sẽ không được chấp nhận nếu không thực hiện lại quy trình trên. HĐQT ủy quyền Tổng giám đốc quyết định việc thực hiện/không thực hiện quyền từ chối mua lại đầu tiên.

First refusal rights: Notwithstanding any other term of this ESOP, prior to the transfer of any ESOP Shares 01.2026, an employee must give a notice to the Company specifying the number of shares to transfer, the transfer price, the identity of the potential purchaser and any other material terms of the sale. The Company shall have 20 Business Days in which to purchase such ESOP Shares 01.2026 at the stated price and on the stated terms. If the Company has not purchased such ESOP Shares 01.2026 by 5.00 pm (Vietnam time) at the end of that period then it shall be deemed to have irrevocably declined to exercise its right to purchase such ESOP Shares 01.2026 and the employee shall be free to sell such shares on the terms notified to the Company, provided that if employee does not complete the sale within 03 months of such notice, it shall not be permitted to complete the sale without repeating the abovementioned process. The BOD authorizes the General Director to decide the exercise of the first refusal rights for particular cases.

HĐQT ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám Đốc quyết định và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

The BOD to authorize the BOD Chairman or the General Director to decide and sign relevant documents, dossiers, including but not restricted to the following tasks:

- Quyết định cụ thể thời gian thực hiện phát hành.
Decide on the detailed time of the issuance.
- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền phát hành cổ phiếu
Decide on the restricted account to receive issuance proceeds.
- Các công việc khác để hoàn tất phát hành phù hợp hoạt động của Công ty, quy định của pháp luật và yêu cầu cơ quan có thẩm quyền

Other tasks to complete the shares issuance in compliance with the Company's operation, legal provisions and requests from competent agencies.

Điều 2: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành Cổ Phiếu ESOP đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài

Article 2: Approval of the plan to ensure the issuance of ESOP Shares meets the requirements on foreign ownership limitation

- Công ty Cổ phần Tập đoàn Golden Gate là doanh nghiệp được thành lập và hoạt động hợp pháp theo pháp luật Việt Nam và đáp ứng điều kiện là công ty đại chúng theo quy định của Luật Chứng khoán 2019. Danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu ESOP theo Nghị quyết này không bao gồm nhà đầu tư nước ngoài; do đó, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty không tăng lên bởi đợt phát hành này.

Golden Gate Group Joint Stock Company is a company duly established and operating under the laws of Vietnam and qualifies as a public company in accordance with the Law on Securities 2019. The list of employees eligible to receive ESOP shares under this Resolution does not include any foreign investors; therefore, the Company's foreign ownership ratio will not increase as a result of this issuance

- Công ty cam kết theo dõi, kiểm soát và đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài luôn nằm trong giới hạn cho phép theo các quy định pháp luật hiện hành tại mọi thời điểm. Việc phát hành cổ phiếu ESOP theo Nghị quyết này vì vậy không làm phát sinh rủi ro vượt quá trần sở hữu nước ngoài đối với Công ty

The Company is committed to monitoring and controlling its foreign ownership ratio and ensuring that such ratio remains within the permissible thresholds prescribed by applicable laws at all times. Accordingly, the ESOP share issuance under this Resolution does not create any risk of exceeding the statutory foreign ownership limit

Điều 3: HĐQT giao và ủy quyền cho ông Đào Thế Vinh – Tổng Giám đốc hoặc người được ông Đào Thế Vinh ủy quyền, thực hiện các công việc cần thiết để triển khai những nội dung trên (bao gồm, nhưng không giới hạn, việc ký kết các tài liệu liên quan và thực hiện các thủ tục hành chính theo quy định của pháp luật) theo đúng nội dung HĐQT đã phê duyệt.

Article 3: Approval of the assignment and authorization of Mr. Dao The Vinh, General Director or person authorized by Mr. Dao The Vinh, to carry out necessary work to implement these above-mentioned contents (including but not limited signing relevant documents and proceeding with administrative procedures in accordance with the laws) with the terms approved by the BOD.

Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký và kết thúc hiệu lực khi có văn bản khác thay thế. Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc căn cứ Nghị quyết này để triển khai các công việc tiếp theo.

This Resolution takes effect from the signing date and will terminate its effect when another document replaces it. The members of the BOD and the General Director shall carry out the subsequent tasks in accordance with this Resolution.

Recipients/ Nơi nhận:

- As above (for implementation)/
Như trên (để thực hiện);
- For filing/*Lưu VP.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

~~ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS~~

CHAIRMAN



CHỦ TỊCH HĐQT

Trần Việt Trung

Phụ lục A: Định nghĩa chỉ số tài chính “EBITDA”

Appendix A: Definition of financial indicator “EBITDA”

“EBITDA” được định nghĩa là lợi nhuận (hoặc lỗ) hợp nhất trước thuế của Công ty, được lập theo Chuẩn mực Kế toán Việt Nam và được điều chỉnh bằng cách cộng lại các khoản sau:

“EBITDA” is defined as the Company’s consolidated net profit or loss for that period before tax, prepared according to the Vietnam Accounting Standards and adjusted by adding back:

- Chi phí lãi vay;/ *loan interest costs;*
- Khấu hao hoặc phân bổ đã được ghi nhận vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty bao gồm nhưng không giới hạn ở các khoản liên quan đến tái sản cố định và chi phí hoàn thiện cửa hàng, ví dụ như chi phí xây dựng, công cụ, thiết bị có thời gian sử dụng tối thiểu một (01) năm, và chi phí tiền hoạt động như tiền thuê mặt bằng, tiền lương và các chi phí khác phát sinh trong giai đoạn hoàn thiện cửa hàng, bao gồm cả các khoản có thể được ghi nhận trong tài khoản trả trước ngắn hạn hoặc dài hạn
Depreciation or amortization charged to the consolidated profit and loss account of the Company during such period; for the avoidance of doubt, the depreciation or amortization charges shall include but not be limited to the amounts related to: fixed assets and stores' fit-out costs, such as construction costs, tools and equipment which have a useful life of at least one (1) year and pre-operating expenses such as rental, payroll and other such costs incurred during the fit-out period including such amounts that may have been recorded under short-term and long-term prepayments accounts;
- Bất kỳ khoản phân bổ lợi thế thương mại và tài sản vô hình nào trong kỳ đó đã được ghi giảm vào báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất của Công ty
Any goodwill and intangible assets amortized in that period against the consolidated profit and loss account of the Company
và loại trừ các khoản sau:/ *and excluding:*
- Bất kỳ thu nhập bất thường, chi phí đặc biệt, hoặc khoản lãi/lỗ bất thường hoặc không thường xuyên phát sinh ngoài hoạt động kinh doanh thông thường của Công ty;
Any Extraordinary Incomes, exceptional expenses, and unusual or non-recurring gains or losses outside the ordinary course of business of the Company;
- Bất kỳ lãi hoặc lỗ (so với giá trị sổ sách) phát sinh từ việc thanh lý hoặc nhượng bán tài sản cố định;/ *Any profit or loss (against book value) arising on the disposal of fixed assets;*
- Các khoản xóa sổ, ghi tăng hoặc giảm giá trị đầu tư; và/ *amounts written off (or written up or down in respect of) the value of investments; and*
- Các khoản lãi hoặc lỗ hối đoái đã thực hiện hoặc chưa thực hiện/ *realized and unrealized foreign exchange gains and losses*